



Uczelnia WSB MERITO w Warszawie  
Wydział Przedsiębiorczości i Innowacji

Program studiów  
Dla kierunku  
„Zarządzanie”  
Studia II Stopnia

Studia: stacjonarne i niestacjonarne

Profil: praktyczny

Rok akademicki 2023/2024

## I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU STUDIÓW

<b>nazwa kierunku studiów</b>	<b>Zarządzanie</b>	
<b>Poziom kształcenia</b>	<b>Studia drugiego stopnia</b>	
<b>Profil kształcenia</b>	Praktyczny	
<b>Forma studiów</b>	Stacjonarne i niestacjonarne	
<b>Czas trwania studiów (w semestrach)</b>	Cztery semestry	
<b>Łączna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów.</b>	120	
<b>Łączna liczba godzin określona w programie studiów</b>	<b>Studia stacjonarne 1531 h</b>	<b>Studia niestacjonarne 1084 h</b>
<b>Tytuł zawodowy nadawany absolwentom</b>	magister	
<b>Wymiar praktyk zawodowych.</b>	480 h	
<b>Język prowadzenia studiów</b>	polski, angielski	
<b>Rok rozpoczęcia cyklu kształcenia</b>	2023/2024	

## II. EFEKTY UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Opis efektów uczenia się	Kod uniwersalnej charakterystyki
<b>Wiedza</b> <b>absolwent zna i rozumie</b>		
Z_II_W01	w sposób pogłębiony treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	P7S_WG P7S_WK
Z_II_W02	w sposób pogłębiony współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	P7S_WG
Z_II_W03	ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	P7S_WG P7S_WK
Z_II_W04	pojęcia i znaczenia etyk oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	P7S_WK
Z_II_W05	w sposób pogłębiony współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	P7S_WG
Z_II_W06	istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	P7S_WG P7S_WK
Z_II_W07	znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	P7S_WG P7S_WK
Z_II_W08	zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	P7S_WG
Z_II_W09	style przywództwa i ich uwarunkowania	P7S_WG
Z_II_W10	podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	P7S_WG
Z_II_W11	zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_WG
Z_II_W12	metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.)	P7S_WG
Z_II_W13	w sposób pogłębiony metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	P7S_WG
Z_II_W14	przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	P7S_WG
Z_II_W15	istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	P7S_WG
Z_II_W16	w sposób pogłębiony metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	P7S_WG
Z_II_W17	strategie negocjacyjne	P7S_WG
<b>Umiejętności</b> <b>absolwent potrafi</b>		

Z_II_U01	inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	P7S_UW
Z_II_U02	obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	P7S_UW
Z_II_U03	identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	P7S_UW
Z_II_U04	dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	P7S_UW
Z_II_U05	modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	P7S_UW
Z_II_U06	prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	P7S_UW
Z_II_U07	podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	P7S_UW
Z_II_U08	integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	P7S_UW
Z_II_U09	dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	P7S_UW
Z_II_U10	posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	P7S_UW
Z_II_U11	posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	P7S_UW
Z_II_U12	opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategie radzenia sobie z nimi	P7S_UW
Z_II_U13	wyjaśniać i charakteryzować zagadnienia z zakresu analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	P7S_UW
Z_II_U14	projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	P7S_UW
Z_II_U15	zarządzać projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej	P7S_UW
Z_II_U16	dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	P7S_UW
Z_II_U17	prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	P7S_UW P7S_UK
Z_II_U18	komunikować się interpersonalnie – otoczenie mono- i wielokulturowe	P7S_UK
Z_II_U19	przewodzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	P7S_UK
Z_II_U20	posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7S_UK

<b>Kompetencje społeczne absolwent jest gotów do</b>		
Z_II_K01	uczestniczenia w inicjatywach społecznych	P7S_KO
Z_II_K02	działania w sposób przedsiębiorczy	P7S_KO
Z_II_K03	przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KR
Z_II_K04	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)	P7S_KK
Z_II_K05	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	P7S_KK

**III. ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD FORMY PROWADZENIA  
WRAZ Z PRZYPISANIEM DO NICH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ I TREŚCI  
PROGRAMOWYCH ZAPEWNIAJĄCYCH UZYSKANIE EFEKTÓW**

**A) PRZYPISANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DO ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD  
FORMY ICH PROWADZENIA**





## A) PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU STUDIÓW DO DYSCYPLIN NAUKOWYCH

L.p.	Dyscypliny naukowe	% PUNKTÓW ECTS
1.	nauki o zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca)	80 %
2.	ekonomia i finanse	20 %

## B) PODSTAWOWE WSKAŹNIKI ECTS OKREŚLONE DLA PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE 60 ECTS/50%
	STUDIA NIESTACJONARNE 40 ECTS/ 34%
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	60 ECTS/50% ECTS
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5 ECTS
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	47 ECTS/ 39%
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	20 ECTS

## C) WYMIAR, ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Praktyki zawodowe są obowiązkowe i każdy student jest zobowiązany do ich zaliczenia w trakcie trwania nauki. Na studiach drugiego stopnia praktyki mają wymiar 3 miesięcy, tj. 480 godzin, co odpowiada 20 ECTS. Podstawą organizacji praktyk zawodowych jest modułowy program praktyk zawodowych zdefiniowany dla kierunku studiów i specjalności. Za jego zorganizowanie i przebieg odpowiedzialny jest zakładowy opiekun praktykanta, zgodnie z zawartym porozumieniem z uczelnią.

Głównym celem praktyki zawodowej jest nabycie umiejętności praktycznych, uzupełniających i pogłębiających wiedzę uzyskaną przez studenta w toku zajęć dydaktycznych na uczelni, wykształcenie umiejętności i kompetencji społecznych oraz zastosowanie ich w praktyce w przedsiębiorstwach, organizacjach, urzędach oraz innych instytucjach, stanowiących dla studenta potencjalne miejsce pracy.

Miejsca praktyk są dobierane przez uczelnię. Możliwe jest także – na wniosek studenta – odbywanie praktyki indywidualnej w miejscu wybranym przez studenta, po uprzednim uzyskaniu zgody uczelni. Efekty uczenia się dla praktyk są weryfikowane przed potwierdzeniem ich zaliczenia



## D) SPOSOBY WERYFIKACJI OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGANÝCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA

Każdy przedmiot został zdefiniowany na kartach przedmiotów pod kątem efektów uczenia się, treści programowych, w ramach których osiągnany jest dany efekt, oraz metod weryfikacji osiągnięcia przez studentów poszczególnych efektów uczenia się. W ramach każdej z metod weryfikacji nauczyciel akademicki ustala kryteria i sposób oceny czy dany efekt został osiągnięty przez studenta.

Tabela nr 1. Zalecane sposoby weryfikacji efektów uczenia się w obszarach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych zawarte w Wewnętrznym Systemie Zapewniania Jakości Kształcenia Uczelni WSB Merito w Warszawie.

Weryfikacja wiedzy	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Egzamin pisemny: test, dłuższa wypowiedź pisemna</li><li>✓ Egzamin ustny</li><li>✓ Praca zaliczeniowa (kolokwium, interpretacja tekstu źródłowego, opis przypadku, esej, zadanie problemowe itp.)</li></ul>
Weryfikacja umiejętności	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Ocena wykonania zadania, pokazu lub symulacji</li><li>✓ Ocena realizacji i prezentacji projektu</li><li>✓ Obserwacja studentów w trakcie wykonywania zadań</li></ul>
Weryfikacja kompetencji społecznych	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Prezentacja projektu</li><li>✓ Obserwacja studenta w trakcie wykonywania zadań</li><li>✓ Autoprezentacja dokonywana przez studenta</li><li>✓ Ocena umiejętności pracy w grupie</li><li>✓ Ocena wykonania ćwiczenia warsztatowego</li><li>✓ Ocena stopnia zaangażowania studenta w działania na rzecz środowiska zewnętrznego</li></ul>

W przypadku praktyk zawodowych weryfikacja osiągnięcia efektów uczenia się będzie realizowana na podstawie dziennika praktyk.

Szczególnym elementem w systemie pomiaru efektów uczenia się osiągniętych przez studentów jest seminarium dyplomowe i praca dyplomowa o charakterze praktycznym oraz jej obrona. Na podstawie udziału studentów w seminarium trwającym dwa semestry oraz opracowania pracy dyplomowej według standardów przyjętych przez uczelnię, jej pozytywnej oceny przez promotora i recenzenta i obrony pracy dyplomowej na egzaminie dyplomowym dokonywany jest bowiem pomiar szerokiego spectrum efektów z obszaru wiedzy i umiejętności kierunkowych oraz kompetencji społecznych absolwentów Uczelni WSB Merito w Warszawie. Pomiar ten dokonywany jest według jednolitych zasad i kryteriów.

## E) WYKAZ ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ Z PRZYPISANIEM PUNKTÓW ECTS

## STUDIA II STOPNIA KIERUNEK ZARZĄDZANIE

LP	SEM	Nazwa przedmiotu	MOD		STUDIA STACJONARNE					GODZ	STUDIA NIESTACJONARNE					GODZ	ECTS					SUM
					W	K	Ćw.	P	E-L		W	K	Ćw.	P	E-L		W	K	Ćw.	P	E-L	
1.	1.	Studiowanie w WSB Merito 2	O	Zbo	3		3		2	8	3		3		2	8	0,5		0,5			1
2.	1.	Kompetencje przyszłości 2	O	Zbo		10				10					6	6		1				1
3.	1.	Etyka i społeczna odpowiedzialność biznesu 2	O	Z		16				16		10				10		2				2
4.	1.	Ochrona własności przemysłowej i prawa autorskiego	O	Zbo					8	8					8	8					1	1
5.	1.	Zarządzanie projektami	O	Z			28			28			14			14			3			3
6.	1.	Wyzwania przyszłości 2 – do wyboru	O	Z	14					14	7					7	1					1
7.	1.	<b>Koncepcje zarządzania</b>	K	E/Z	28		14			42	14		7			21	2		1			3
8.	1.	<b>Psychologia zarządzania</b>	K	E/Z	28		14			42	14		7			21	2		1			3
9.	1.	<b>Metody ilościowe w zarządzaniu</b>	K	E/Z	28		14			42	14		7			21	2		1			3
10.	1.	<b>Strategie marketingowe</b>	K	E/Z	28		14			42	14		7			21	2		1			3
11.	1.	Projekt semestralny 2	K	Z					21					12		12				5		5
12.	1.	Wykład do wyboru 2 (humanistyczny)	O	Z	10					10	7					7	1					1
13.	1.	BHP	O	Zbo					4	4					4	4					0	0
14.	1.	Język obcy	O	Z			30			30			14		16	30			2		1	3
<b>Razem</b>					<b>139</b>	<b>26</b>	<b>117</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>317</b>	<b>73</b>	<b>10</b>	<b>59</b>	<b>12</b>	<b>36</b>	<b>190</b>	<b>10,5</b>	<b>3</b>	<b>9,5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>30</b>
1.	2.	Kierowanie zespołem	O	Z			24			24			12			12			3			3
2.	2.	Innowacyjna przedsiębiorczość	O	Z			24			24			12			12			4			4
3.	2.	Wyzwania przyszłości 2 – do wyboru	O	Z	15					15	8					8	1					1
4.	2.	<b>Zarządzanie procesami</b>	K	E/Z	15		15			30	8		8			16	1		1			2
5.	2.	<b>Rachunkowość zarządcza</b>	K	E/Z	15		15			30	8		8			16	1		1			2
6.	2.	<b>Prawo gospodarcze</b>	K	E/Z	15		15			30	8		8			16	1		1			2
7.	2.	<b>Zarządzanie strategiczne</b>	K	E/Z	15		30			45	8		16			24	1		2			3

8.	2.	Gospodarka światowa	K	E/Z	30		15			45	16		8		24	2		1			3	
9.	2.	Projekt semestralny 2	K	Z				20		20			12		12				4		4	
10.	2.	Wykład do wyboru w j. obcym (humanistyczny)	O	Z	10					10				8	8	1				1N	1	
11.	2.	Proseminarium	K	Zbo			8		10	18			6		10	16			1		1	2
12.	2.	Język obcy	O	E			30			30			16		14	30			2		1	3
13.	2.	Wprowadzenie do specjalności 2	K	Zbo					1	1					1	1					0	0
<b>Razem</b>					<b>115</b>	<b>0</b>	<b>176</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>322</b>	<b>56</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>195</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>30</b>
1.	3.	Wyzwania przyszłości 2 – do wyboru	O	Z	15					15	8				8	1						1
2.	3.	Zajęcia specjalnościowe	S	E/Z	15		30			45	8		16		24	1		2				3
3.	3.	Zajęcia specjalnościowe	S	E/Z	15		30			45	8		16		24	1		2				3
4.	3.	Zajęcia specjalnościowe	S	E/Z	15		30			45	8		16		24	1		2				3
5.	3.	Projekt semestralny międzykierunkowy 2	K	Z				20		20				12		12				5		5
6.	3.	Seminarium dyplomowe	S	Zbo			20			20			12		12			5				5
7.	3.	Praktyka zawodowa	K	Zbo			240			240			240		240			10				10
<b>Razem</b>					<b>60</b>	<b>0</b>	<b>350</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>430</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>300</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>344</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
1.	4.	Zrównoważone przywództwo	O	Z			20			20			12		12			2				2
2.	4.	Wyzwania przyszłości 2 – do wyboru	O	Z	14					14	7				7	1						1
3.	4.	Zajęcia specjalnościowe	S	E/Z	14		28			42	7		14		21	1		2				3
4.	4.	Zajęcia specjalnościowe	S	E/Z	14		28			42	7		14		21	1		2				3
5.	4.	Zajęcia specjalnościowe	S	E/Z	14		28			42	7		14		21	1		2				3
6.	4.	Zajęcia specjalnościowe	S	E/Z	14		28			42	7		14		21	1		2				3
7.	4.	Seminarium dyplomowe	S	Zbo			20			20			12		12			5				5
8.	4.	Praktyka zawodowa	K	Zbo			240			240			240		240			10				10
<b>Razem</b>					<b>70</b>	<b>0</b>	<b>392</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>462</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>320</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>355</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
<b>Suma</b>					<b>384</b>	<b>26</b>	<b>1035</b>	<b>61</b>	<b>25</b>	<b>1531</b>	<b>196</b>	<b>10</b>	<b>773</b>	<b>36</b>	<b>69</b>	<b>1084</b>	<b>27,5</b>	<b>3,0</b>	<b>71,5</b>	<b>14,0</b>	<b>4,0</b>	<b>120,0</b>