



Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu
Wydział Ekonomiczny w Szczecinie

Program studiów
Dla kierunku
„Finanse i rachunkowość”
Studia I Stopnia

Studia: stacjonarne/niestacjonarne
(wskazać formę lub formy studiów)

Profil: praktyczny
(ogólnoakademicki / praktyczny)

Rok akademicki 2025/2026

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU STUDIÓW

nazwa kierunku studiów	FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ	
Poziom kształcenia (studia pierwszego stopnia / studia drugiego stopnia / jednolite studia magisterskie)	Studia pierwszego stopnia	
Profil kształcenia	praktyczny	
Forma studiów stacjonarne/niestacjonarne	stacjonarne/niestacjonarne	
Czas trwania studiów (w semestrach)	6	
Łączna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów.	180	
Łączna liczba godzin określona w programie studiów	Studia stacjonarne 2 815	Studia niestacjonarne 2 253
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	licencjat	
Wymiar praktyk zawodowych.	960 godzin	
Język prowadzenia studiów	polski	
Rok rozpoczęcia cyklu kształcenia	2025	

II. EFEKTY UCZENIA SIĘ

symbol efektu	opis efektów uczenia się dla absolwenta studiów I stopnia na kierunku Finanse i Rachunkowość	kod uniwersalnej charakterystyki poziomu drugiego dla kwalifikacji na poziomie VI
WIEDZA		
Absolwent zna i rozumie:		
FIR_I_W01	w stopniu zaawansowanym terminologię używaną w finansach i rachunkowości oraz zastosowanie tych terminów w obrębie pokrewnych dyscyplin; miejsce dyscypliny ekonomia i finanse w systemie nauk społecznych	P6S_WG
FIR_I_W02	w stopniu zaawansowanym wybrane koncepcje wyjaśniające zjawiska gospodarcze w obszarze rynków finansowych, sprawozdawczości, alokacji zasobów i decyzji ekonomicznych	P6S_WG
FIR_I_W03	W stopniu zaawansowanym funkcje państwa w gospodarce i zasady gospodarki finansowej państwa	P6S_WG
FIR_I_W04	w stopniu zaawansowanym zasady funkcjonowania rynku finansowego i rodzaje instrumentów finansowych	P6S_WG
FIR_I_W05	w stopniu zaawansowanym instytucje finansowe, ich zadania i znaczenie dla gospodarki	P6S_WG
FIR_I_W06	zasady funkcjonowania współczesnego społeczeństwa, w szczególności normy życia społecznego istotne w finansach i rachunkowości, takie jak zasady etyczne, odpowiedzialność zawodowa oraz wymogi rzetelności i przejrzystości działania	P6S_WK
FIR_I_W07	w stopniu zaawansowanym powiązania rachunkowości i finansów z działalnością gospodarczą	P6S_WG
FIR_I_W08	w stopniu zaawansowanym sposoby i metody pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych i informacji ekonomicznych pochodzących z różnych źródeł oraz ich prezentowania ze szczególnym uwzględnieniem sporządzania sprawozdania finansowego	P6S_WG
FIR_I_W09	metody matematyczne, statystyczne, ekonometryczne i technologie informatyczne związane z finansami i rachunkowością oraz możliwości ich wykorzystania w finansach i rachunkowości	P6S_WK
FIR_I_W10	w stopniu zaawansowanym wybrane metody i narzędzia wykorzystywane do oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa	P6S_WG
FIR_I_W11	zagadnienie zmiany wartości pieniądza w czasie oraz możliwości jego zastosowania w finansach i rachunkowości	P6S_WK
FIR_I_W12	podstawowe przepisy prawa i inne normy regulujące funkcjonowanie podmiotów w gospodarce	P6S_WK
FIR_I_W13	zasady etyki w zakresie rachunkowości i finansów	P6S_WK
FIR_I_W14	proces kształtowania się systemu ekonomicznego na świecie oraz rolę i znaczenie społecznej odpowiedzialności w zjawiskach ekonomicznych	P6S_WG, P6S_WK
FIR_I_W15	w stopniu podstawowym znaczenie własności intelektualnej i praw autorskich	P6S_WK
FIR_I_W16	ogólne zasady organizowania i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P6S_WK
FIR_I_W17	kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji w odniesieniu do finansów i rachunkowości, w tym: wpływ globalizacji, wyzwań etycznych, społecznych i środowiskowych, znaczenie odpowiedzialności za zrównoważony rozwój oraz konsekwencje automatyzacji procesów finansowych	P6S_WK
UMIEJĘTNOŚCI		
Absolwent potrafi:		
FIR_I_U01	posługiwać się w praktyce specjalistyczną terminologią z zakresu rachunkowości i finansów	P6S_UW

FIR_I_U02	zastosować poznane teorie finansów i rachunkowości do analizy oraz interpretacji zjawisk lub procesów ekonomicznych w ujęciu przyczyn, przebiegu i skutków	P6S_UW
FIR_I_U03	analizować i interpretować zjawiska oraz procesy społeczno-gospodarcze z wykorzystaniem wiedzy z zakresu finansów i rachunkowości, uwzględniając kontekst instytucjonalny, rynkowy oraz regulacyjny	P6S_UW
FIR_I_U04	przeprowadzić analizę ekonomiczną jednostek gospodarczych	P6S_UW
FIR_I_U05	wykorzystać wiedzę teoretyczną do oceny i rozwiązania złożonych lub nietypowych problemów z zakresu finansów	P6S_UW
FIR_I_U06	prowadzić ewidencje operacji gospodarczych, dokonywać wyceny składników majątku oraz sporządzać sprawozdanie finansowe	P6S_UW
FIR_I_U07	korzystać z podstawowych przepisów prawa oraz norm związanych z finansami i rachunkowością	P6S_UW
FIR_I_U08	łączyć w zaawansowany sposób wiedzę i umiejętności z finansów i rachunkowości zdobywane na studiach z wiedzą i umiejętnościami nabywanymi w praktyce zawodowej	P6S_UW
FIR_I_U09	komunikować się z otoczeniem oraz przekazywać swoją wiedzę przy użyciu różnych środków przekazu (zarówno w języku polskim jak i obcym), w tym także uczestniczyć w debacie	P6S_UK
FIR_I_U10	prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem narzędzi informatycznych	P6S_UK
FIR_I_U11	posługiwać się językiem obcym, również w zakresie finansów i rachunkowości, na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK
FIR_I_U12	stosować zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne, w tym narzędzia analityczne, systemy finansowo-księgowe oraz rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji w obszarze finansów i rachunkowości	P6S_UW
FIR_I_U13	stosować metody matematyki finansowej w procesie oceny opłacalności inwestycji rzeczowych i kapitałowych oraz wyceny instrumentów finansowych	P6S_UW
FIR_I_U14	pracować i współdziałać w różnych grupach społecznych i w różnych rolach	P6S_UO
FIR_I_U15	wybierać priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych celu bądź zadania	P6S_UO
FIR_I_U16	samodzielnie rozwijać się przez pozyskiwanie nowej wiedzy i umiejętności	P6S_UU
FIR_I_U17	analizować zjawiska i procesy zachodzące we współczesnym otoczeniu finansów i rachunkowości, uwzględniając wpływ globalizacji, kwestie etyczne, społeczne i środowiskowe, znaczenie zrównoważonego rozwoju oraz skutki automatyzacji procesów finansowych.	P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
Absolwent jest gotów do:		
FIR_I_K01	krytycznej oceny poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz społecznych, a także w razie potrzeby do zasięgania opinii ekspertów z zakresu finansów i rachunkowości	P6S_KK
FIR_I_K02	rozstrzygania dylematów etycznych związanych z wykonywaniem zawodu w obszarze finansów i rachunkowości, z poszanowaniem zasad etyki zawodowej oraz odpowiedzialnością wobec interesu publicznego	P6S_KR
FIR_I_K03	uzasadniania i wyjaśniania własnych poglądów oraz oceny poglądów innych dotyczących problemów społecznoekonomicznych	P6S_KK
FIR_I_K04	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy oraz inicjowania działań na rzecz interesu społecznego	P6S_KO
FIR_I_K05	dbania o dorobek i tradycje zawodów związanych z finansami i rachunkowością	P6S_KR
FIR_I_K06	do zdobywania i doskonalenia nowoczesnych umiejętności komunikacyjnych	P6S_KO

**III. ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZŁAŻNIE OD FORMY PROWADZENIA
WRAZ Z PRZYPISANIEM DO NICH EFEKTÓW UCZEANI SIĘ I TREŚCI
PROGRAMOWYCH ZAPEWNIJĄCYCH UZYSKANIE EFEKTÓW**

**A) PRZYPISANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DO ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD
FORMY ICH PROWADZENIA**

SYMBOL EFEKTU	FIR_I_W01	FIR_I_W02	FIR_I_W03	FIR_I_W04	FIR_I_W05	FIR_I_W06	FIR_I_W07	FIR_I_W08	FIR_I_W09	FIR_I_W10	FIR_I_W11	FIR_I_W12	FIR_I_W13	FIR_I_W14	FIR_I_W15	FIR_I_W16	FIR_I_W17	FIR_I_U01	FIR_I_U02	FIR_I_U03	FIR_I_U04	FIR_I_U05	FIR_I_U06	FIR_I_U07	FIR_I_U08	FIR_I_U09	FIR_I_U10	FIR_I_U11	FIR_I_U12	FIR_I_U13	FIR_I_U14	FIR_I_U15	FIR_I_U16	FIR_I_U17	FIR_I_K01	FIR_I_K02	FIR_I_K03	FIR_I_K04	FIR_I_K05	FIR_I_K06		
PRZEDMIOT																																										
BHP												x																				x		x		x	x					
Podstawy ekonomii		x	x											x						x													x					x		x		
Podstawy zarządzania		x														x	x			x														x	x	x			x		x	
Podstawy prawa												x			x										x									x	x	x						
Metody efektywnego uczenia się																										x		x					x			x						
Podstawy przedsiębiorczości							x					x				x				x								x		x					x				x	x		
Technologia informacyjna									x	x																		x		x						x						
Podstawy psychologii		x				x														x													x			x					x	
Matematyka									x	x																		x				x				x						
Ekonomia behawioralna		x	x											x				x		x	x													x	x			x		x		
Zarządzanie projektami		x														x												x					x					x			x	
Statystyka i elementy badań operacyjnych								x	x									x												x	x					x						
Prawo gospodarcze							x					x			x	x									x			x						x	x	x						
Filozoficzne problemy współczesności		x				x														x							x								x	x	x					
Wyzwania rynku pracy						x										x				x							x								x							
Język obcy						x																					x		x							x						
Metodyka projektu dyplomowego	x																										x		x					x	x							
Finanse behawioralne	x			x	x					x								x	x	x			x												x			x			x	
Systemy informatyczne w rachunkowości	x						x		x										x							x		x		x						x						
Cultural Differences		x				x														x							x		x							x	x					
Competitiveness in financial sector				x	x													x	x				x			x									x	x						
Podstawy finansów	x						x						x							x	x		x												x	x						
Finanse publiczne	x		x	x	x															x	x		x															x			x	
Systemy bankowe				x	x								x										x				x									x						
Rynki finansowe	x	x		x	x													x	x	x			x													x			x			
Finanse międzynarodowe	x			x	x													x	x	x			x													x			x			
Finanse przedsiębiorstw	x						x					x											x				x									x						
Finanse gospodarstw domowych	x	x																	x	x	x														x			x				
Analiza finansowa							x	x		x												x					x									x			x			
Podstawy rachunkowości	x	x					x						x					x	x						x	x										x						
Rachunkowość finansowa	x							x		x														x	x													x				
Rachunkowość podatkowa	x						x	x											x	x						x												x				
Seminarium dyplomowe	x	x						x							x	x			x	x	x						x	x							x	x	x	x	x	x	x	
Praktyka zawodowa		x				x						x					x	x									x									x	x	x	x	x	x	x
Wychowanie fizyczne - zajęcia fakultatywne																																										

SYMBOL EFEKTU	FIR_I_W01	FIR_I_W02	FIR_I_W03	FIR_I_W04	FIR_I_W05	FIR_I_W06	FIR_I_W07	FIR_I_W08	FIR_I_W09	FIR_I_W10	FIR_I_W11	FIR_I_W12	FIR_I_W13	FIR_I_W14	FIR_I_W15	FIR_I_W16	FIR_I_W17	FIR_I_U01	FIR_I_U02	FIR_I_U03	FIR_I_U04	FIR_I_U05	FIR_I_U06	FIR_I_U07	FIR_I_U08	FIR_I_U09	FIR_I_U10	FIR_I_U11	FIR_I_U12	FIR_I_U13	FIR_I_U14	FIR_I_U15	FIR_I_U16	FIR_I_U17	FIR_I_K01	FIR_I_K02	FIR_I_K03	FIR_I_K04	FIR_I_K05	FIR_I_K06		
PRZEDMIOT																																										
BANKOWOŚĆ I DORADZTWO FINANSOWE																																										
Regulacje prawne finansów i rachunkowości							x				x			x										x	x								x	x	x							
Nowoczesne usługi finansowe				x	x		x										x	x					x		x											x				x		
Biznes plan	x						x									x		x				x	x														x					
Zarządzanie ryzykiem w bankach komercyjnych					x					x	x						x				x	x		x											x							
Strategie walutowe w zarządzaniu portfelem finansowym	x			x							x						x					x				x					x			x								
Kredyty i gwarancje bankowe	x			x	x													x				x				x										x						
Metody prognozowania finansowego									x	x	x						x		x			x				x					x						x				x	
Analiza techniczna i fundamentalna rynków finansowych				x					x	x							x					x				x		x			x				x	x					x	
Rentowność instrumentów finansowych				x			x				x											x				x						x		x						x		
Spółeczna odpowiedzialność biznesu	x	x											x													x	x											x				
RACHUNKOWOŚĆ I FINANSE PRZEDSIĘBIORSTW																																										
Sprawozdawczość finansowa								x		x		x											x		x	x					x					x						
Regulacje prawne finansów i rachunkowości	x						x					x						x							x	x										x						
Biznes plan	x						x									x		x					x															x				
Rachunkowość zarządcza							x	x		x									x							x								x				x			x	
Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce			x				x						x												x									x			x					
Podstawy audytu finansowego i operacyjnego	x	x					x												x				x			x											x					
Optymalizacja finansowa przedsiębiorstw							x	x		x							x					x				x							x		x	x					x	
Zastosowanie oprogramowania w rachunkowości	x						x		x									x							x		x		x							x					x	
Spółeczna odpowiedzialność biznesu	x	x											x													x	x							x					x			
Kontrola finansowo-księgowa	x						x	x										x							x	x										x						
FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ MŚP																																										
Regulacje prawne finansów i rachunkowości	x						x					x						x						x	x											x						
Sprawozdawczość finansowa								x		x		x											x		x	x											x					
Biznes plan	x						x									x		x					x															x				
Rachunkowość zarządcza							x	x		x									x							x												x			x	
Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							x						x												x										x							
Finansowanie MŚP	x			x			x			x								x					x			x											x					
Prowadzenie rozliczeń mikroprzedsiębiorstwa z zastosowaniem oprogramowania							x		x	x									x							x		x									x					
Rachunkowość małych firm	x						x			x														x	x	x													x			
Spółeczna odpowiedzialność biznesu	x	x											x													x	x													x		
Strategie rozwoju MŚP	x						x										x	x								x							x	x		x	x					

SYMBOL EFEKTU	FIR_I_W01	FIR_I_W02	FIR_I_W03	FIR_I_W04	FIR_I_W05	FIR_I_W06	FIR_I_W07	FIR_I_W08	FIR_I_W09	FIR_I_W10	FIR_I_W11	FIR_I_W12	FIR_I_W13	FIR_I_W14	FIR_I_W15	FIR_I_W16	FIR_I_W17	FIR_I_U01	FIR_I_U02	FIR_I_U03	FIR_I_U04	FIR_I_U05	FIR_I_U06	FIR_I_U07	FIR_I_U08	FIR_I_U09	FIR_I_U10	FIR_I_U11	FIR_I_U12	FIR_I_U13	FIR_I_U14	FIR_I_U15	FIR_I_U16	FIR_I_U17	FIR_I_K01	FIR_I_K02	FIR_I_K03	FIR_I_K04	FIR_I_K05	FIR_I_K06			
PRZEDMIOT																																											
NOWOCZESNE USŁUGI DLA BIZNESU																																											
Centra usług wspólnych dla biznesu		x										x				x					x					x							x										
Usługi bankowości korporacyjnej i inwestycyjnej				x	x					x									x			x				x											x	x					
Sztuczna Inteligencja dla biznesu (AI)		x					x						x				x			x					x										x	x			x				
Outsourcing finansowo-księgowy							x					x				x			x			x			x											x	x						
Outsourcing kadr, płac i HR	x	x										x						x																									
Outsourcing IT	x						x				x								x	x						x																	
Cyberbezpieczeństwo transakcji biznesowych		x										x					x				x					x								x	x	x	x					x	
Zastosowanie systemów ERP w biznesie		x					x										x				x				x															x			
Zarządzanie relacjami z klientem CRM		x										x					x	x			x					x	x												x			x	
Społeczna odpowiedzialność biznesu	x	x											x													x	x													x			
KADRY I PŁACE																																											
Rozliczenia kadrowo-płacowe							x	x		x													x	x	x																		
Prawo pracy	x						x					x														x																	
Ewidencja wynagrodzeń							x	x								x								x	x	x																	
Ochrona danych osobowych	x						x					x						x	x						x	x																	x
Rekrutacja i selekcja pracowników	x	x															x	x							x	x																	
Podstawy audytu finansowego i operacyjnego	x	x					x															x				x																	
Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	x		x									x													x	x																	
Rozliczanie płac w programie PŁATNIK							x			x	x															x																	
Społeczna odpowiedzialność biznesu	x	x											x													x	x																
Kontrola finansowo-ksiegowa	x						x	x											x						x	x																	
FINANSE PRZEDSIĘBIORSTW I PODATKI ACCA																																											
Polski System Podatkowy (TX)	x		x									x													x																		
Rozrachunki publiczno-prawne I (TX)	x											x													x																		
Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa (FM)	x	x					x			x	x	x																															
Zaawansowane finanse przedsiębiorstwa (FM)	x	x					x			x	x	x																															
Ryzyko i inwestycje kapitałowe przedsiębiorstw (FM)				x	x									x				x	x	x						x																	
Rozrachunki publiczno-prawne II (TX)	x				x		x																		x																		

**B) ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ ORAZ TREŚCI PROGRAMOWE ZAPEWNIAJĄCE
UZYSKANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ**

Zajęcia	Treści programowe
BHP (e-learning)	MODUŁ I. Zagadnienia wprowadzające: wybrane regulacje prawne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kształcenia. instytucje nadzoru nad warunkami pracy i kształcenia podstawowe prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy w zakresie bhp.,MODUŁ II. Identyfikacja zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi dla zdrowia, szkodliwymi i uciążliwymi występującymi w środowisku pracy: wybrane czynniki niebezpieczne, wybrane czynniki szkodliwe, wybrane czynniki uciążliwe, ŚOI – odzież ochronna i robocza.,MODUŁ III. Pierwsza pomoc przedmedyczna i ochrona przeciwpożarowa. pierwsza pomoc, ppoż.
Podstawy ekonomii	Podstawowe pojęcia, prawa i zagadnienia ekonomii, Krzywa możliwości produkcyjnych,Rynek, analiza rynku, determinanty popytu i podaży, równowaga rynkowa, elastyczność popytu i podaży, elastyczność popytu na usługi turystyczne,Teoria zachowania producenta. Analiza kosztów produkcji,Teoria zachowania konsumenta na rynku,Analiza struktur rynkowych: konkurencja doskonała, monopol, konkurencja monopolistyczna, oligopol,Sposoby pomiaru bogactwa narodowego,Pojęcie i rodzaje bezrobocia,Inflacja,Pieniądz i rynek pieniężny,System bankowy w gospodarce rynkowej
Podstawy zarządzania	Wprowadzenie – rewolucja przemysłowa, ewolucja zarządzania, współczesna refleksja,Współczesne otoczenie organizacji i paradygmat zmiany,Zarządzanie celami, strategią i podejmowanie kluczowych decyzji,Zarządzenie kapitałem ludzkim,Mobbing i molestowanie seksualne – wyzwanie dla organizacji,Przywództwo i komunikacja w organizacji,Kontrola - narzędzie zarządcze
Podstawy prawa	Od wypowiedzi poprzez normy postępowania do normy prawnej. Tworzenie prawa w różnych systemach prawnych. Konstytucyjna hierarchia źródeł prawa w Polsce. Polski system prawny. Obowiązkiwanie norm prawnych w czasie, przestrzeni oraz w stosunku do poszczególnych osób. Wykładnia przepisów prawnych. Dyrektywy interpretacyjne i rodzaje wykładni prawa. Usuwanie kolizji norm prawnych. Proces stosowania prawa. Pojęcie ciężaru dowodu na przykładzie procedury cywilnej oraz procedury karnej. Zawody prawnicze. Pojęcie przedsiębiorcy i konsumenta.
Metody efektywnego uczenia się	Style uczenia się – lepiej mi podczas słuchania, oglądania czy innej aktywności,Metoda 4 MAT – pytania o cele,Cykl Kolba – teoria i praktyka – Jak to połączyć w efektywny indywidualny cykl? – Nauka przez doświadczenie,Metody dydaktyczne – na co student może natrafić podczas studiowania,Przykładowe metody uczenia się: - metoda ciekawskiego dziecka - metoda terminatora - metoda testu zderzeniowego - metoda fiszek - metoda tancerki - metoda zmiany miejsca - metoda papugi - metoda majstersztyku - metoda króla boksu - metoda walenia - metoda pałacu pamięci - metoda immersji - metoda nauczyciela,Mapa myśli, prezentacja – skutecznie się uczyć i rozliczam z zobowiązań przedmiotowych
Podstawy przedsiębiorczości	Przedsiębiorczość – istota, rodzaje i znaczenie.,Charakterystyka przedsiębiorcy.,Uwarunkowania rozwoju przedsiębiorczości.,Proces zakładania przedsiębiorstwa. Podstawy teoretyczne i praktyczne tworzenia biznesplanu.

	Wykorzystanie sztucznej inteligencji w procesie tworzenia biznesplanu.,Organizowanie pracy własnej i zespołu. Praca menedżera. Mobbinng i inne zachowania niepożądane w miejscu pracy (praca z wykorzystaniem Symulacji VR),Prezentacja projektów „Moja firma”, omówienie projektów, dyskusja. (wykorzystanie oprogramowania REVAS)
Technologia informacyjna	Zebranie danych z różnych działów firmy w pliku Excela. Czytelność danych: · Import danych z baz danych, plików tekstowych, plików xml. · Kopiowanie arkusza danych do innego skoroszytu · Formatowanie danych: formaty danych (liczby, teksty, procenty, waluty, daty), zaokrąglenia na etapie wyświetlania.,Codzienna praca z danymi: · Formatowanie warunkowe, · Sortowanie · Filtry proste · Filtry zaawansowane.,Podsumowania i statystyki, czyli dane, których potrzebują menedżerowie: · Funkcje SUMA, MAX, MIN, ŚREDNIA, LICZ.PUSTE, ILE.NIEPUSTYCH, ILE LICZB, LICZ.WARUNKI, SUMA.WARUNKÓW, ŚREDNIA.WARUNKÓW · Odwołania o komórki z innych arkuszy,Prezentowanie wyników firmy, czyli zestawienia danych w formie, wykresów, tabel i wykresów przestawnych: · Wykresy · Tabele przestawne · Wykresy przestawne,Tworzenie prostych narzędzi obliczeniowych dla działów sprzedaży: · Tworzenie formuł z wykorzystaniem adresowania względnego, bezwzględnego, · Funkcje: ZAOKR, JEŻELI,Tworzenie prostych narzędzi obliczeniowych dla działu personalnego: · Operacje na datach, Funkcje: DZIŚ, ROK, MIESIĄC, DZIEŃ, DATA,Pisma i raporty – przygotowanie dokumentów w MS Word: · Formatowanie akapitów · Style · Nagłówki i stopka, · Numeracja stron · Przypisy · Spis treści · Spisy tabel i ilustracji · Komentarze i praca w trybie śledzenia zmian
Podstawy psychologii	Psychologia jako nauka. Główne teorie psychologiczne,Behawioryzm. Procesy uczenia.,Psychoanaliza. Procesy nieświadome i świadome,Neopschoanaliza. Systemy potrzeb człowieka.,Psychologia humanistyczna. Rozwój i samorealizacja.,Psychologia poznawcza. Rola informacji.,Percepcja społeczna,Komunikacja społeczna
Matematyka	Definicja macierzy, rodzaje macierzy i przedstawienie własności macierzy.,Podstawowe działania na macierzach dodawanie , odejmowanie, mnożenie.,Własności działań na macierzach.,Definicja indukcyjna wyznacznika macierzy oraz jego własności.,Sposoby liczenia wyznaczników- reguła Sarussa oraz rozwinięcie Laplace’a.,Definicja oraz własności macierzy odwrotnej.,Zastosowania wyznacznika macierzy do liczenia układów równań liniowych.,Definicja i interpretacja geometryczna pochodnej funkcji.,Podstawowe wzory na liczenie pochodnej funkcji.,Badanie funkcji przy użyciu pochodnej- liczenie ekstremum lokalnego.,Związek pomiędzy pochodną a monotonicznością funkcji.,Zastosowanie pochodnych do zadań optymalizacyjnych.
Ekonomia behawioralna	Wprowadzenie do ekonomii behawioralnej: przedmiot, pojęcie i istota ekonomii behawioralnej, relacje między ekonomią a psychologią.,Preferencje i motywy ekonomiczne konsumentów. Klasyczna mikro i makroekonomiczna teoria preferencji, behawioralna konstrukcja preferencji, teorie motywacji a kluczowe motywy ekonomiczne.,Teoria racjonalnego wyboru konsumenta. Ograniczona racjonalność wyboru ekonomicznego.,Podejmowanie decyzji przez konsumenta w warunkach ryzyka i niepewności. Użyteczność, myślenie uproszczone, uprzedzenia, heurystyki. Efekt posiadania, awersja do ryzyka, efekt status quo, dysonans poznawczy, wsteczne myślenie, efekt utopionych kosztów.,Teoria

	perspektywy. Funkcja wartości.,Wstęp do finansów behawioralnych. Efekty framingowe, mentalne księgowanie, heurystyka zakotwiczenia.
Zarządzanie projektami	Zarządzanie projektami jako proces zmierzający do osiągnięcia oczekiwań interesariuszy projektu,Cykl życia projektu, ograniczenia realizacji projektu,Struktura organizacyjna w zarządzaniu projektem,Szacowanie przepływów pieniężnych w zarządzaniu projektami,Koszt kapitału i czynnik czasu w zarządzaniu projektami,Ryzyko i podejmowanie decyzji inwestycyjnych w warunkach niepewności
Statystyka i elementy badań operacyjnych	WYKŁADY Istota i przedmiot badań statystycznych (badanie statystyczne i jego etapy, dane liczbowe – ich obserwacja, pomiar i sposoby prezentacji; źródła danych wykorzystywanych w zarządzaniu),Analiza struktury (zbiorowość statystyczna, jednostka statystyczna i cechy statystyczne, miary tendencji centralnej, miary zmienności, miary asymetrii),Analiza i modelowanie szeregów czasowych (metody indeksowe i modele trendu),Współzależność zjawisk społeczno-ekonomicznych (współczynniki korelacji i modele regresji),Elementy wnioskowania statystycznego, w tym estymacja i weryfikacja hipotez statystycznych,Model matematyczny zagadnienia decyzyjnego, teoria optymalizacji,LABORATORIUM Sposoby prezentacji danych liczbowych; miary tendencji centralnej, miary zmienności, miary asymetrii - zadania i ćwiczenia przy komputerze,Metody indeksowe, modele trendu; modele korelacji, modele regresji - praca przy komputerze,Estymacja i weryfikacja hipotez statystycznych; model matematyczny zagadnienia decyzyjnego, teoria optymalizacji - zadania i ćwiczenia przy komputerze,Zadanie programowania matematycznego i dynamicznego - zadania i ćwiczenia przy komputerze,Prezentacja projektów,Prezentacja projektów - c.d. Powtórzenie Zadania zaliczeniowe przy komputerze
Prawo gospodarcze	Wykład: Prawo gospodarcze publiczne a prawo gospodarcze prywatne (specyfika źródeł prawa gospodarczego, przedmiot unormowania).,Uczestnicy obrotu gospodarczego (pojęcie przedsiębiorcy, rodzaje przedsiębiorców, spółki handlowe, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, mikro, mali oraz średni przedsiębiorcy).,Rejestry przedsiębiorców (rejestracja osób fizycznych, osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych, Punkt Informacji dla Przedsiębiorcy).,Cechy działalności gospodarczej przedsiębiorcy (zarobkowość, zorganizowanie, ciągłość, działalność we własnym imieniu, działalność gospodarcza a działalność nieewidencjonowana).,Kontrola działalności gospodarczej (zakres przedmiotowy, organy upoważnione, reguły planowania, czas i miejsce, przeprowadzenie czynności kontrolnych z naruszeniem prawa, sprzeciw przedsiębiorcy, książka kontroli).,Ćwiczenia: Reglamentacja działalności gospodarczej (koncesje, zezwolenia i działalność regulowana).,Prawo ochrony konkurencji (praktyki ograniczające konkurencję, postępowanie przed Prezesem UOKiK, czyny nieuczciwej konkurencji oraz związana z nimi odpowiedzialność cywilna).,Działalność gospodarcza osób zagranicznych (podjęcie działalności gospodarczej, oddział przedsiębiorcy zagranicznego, ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej przez osoby zagraniczne).,Samorząd gospodarczy i zawodowy (zadania, ustrój i nadzór nad samorządem zawodowym, sądownictwo dyscyplinarne, izby gospodarcze, samorząd rzemiosła, izby rolnicze).,Wybrane zagadnienia istotne z punktu widzenia działalności gospodarczej, należące do innych gałęzi prawa: -prawo autorskie (problematyka utworu pracowniczego), -prawo własności

	przemysłowej (stosunki w zakresie wynalazków, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych i znaków towarowych), -prowadzenie ksiąg rachunkowych na gruncie ustawy o rachunkowości.
Filozoficzne problemy współczesności	Tradycja/tożsamość/zerwanie,Władza/polityka/biopolityka,Filozofia a nowe technologie,Humanizm/posthumanizm/środowisko,Feminizm i studia mniejszościowe,Sztuka/krytyka/interwencja,Krytyczna analiza tekstów przedstawiających problemy filozoficzne odnoszące się do zagadnień omawianych na wykładach, praca w grupach, przygotowanie posterów oraz zaprezentowanie ich pozostałym uczestnikom zajęć
Wyzwania rynku pracy	Planowanie kariery zawodowej. Poruszanie się po rynku pracy, poznanie metod aktywnego poszukiwania pracy. Organizowanie własnej aktywności.,Poznanie zasad konstruowania dokumentów aplikacyjnych. Metody poszukiwania kandydatów stosowane przez rekruterów.,Zapoznanie się z zasadami rekrutacji, zasadami przeprowadzania Assessment Center.,Analizowanie rynku pracy, poszukiwanie informacji o rynku pracy i ofertach pracy w danym sektorze. Tworzenie sieci kontaktów zawodowych. Poznanie zasad działania rynku pracy. Doradztwo zawodowe i personalne w planowaniu kariery.,„Ty” na rynku pracy – Twoja postawa, wiedza, umiejętności, typ osobowości.,Przygotowanie do przeprowadzenia analizy SWOT. Wyznaczenie/Rewizja celów zawodowych.,Przygotowanie do rozmowy rekrutacyjnej. Praca nad autoprezentacją własnej kandydatury.,Kolokwium
Język obcy angielski	SEMESTR 3 Poszukiwanie pracy/stażu/praktyk – analiza ofert pracy, szukanie rekomendacji u znajomych, słownictwo związane z oferowanymi warunkami pracy (słuchanie, czytanie); gramatyka – okresy warunkowe. Rozmowa kwalifikacyjna – zachowania związane z rozmową kwalifikacyjną, szukanie silnych i słabych stron, mowa ciała, zarządzanie stresem, pisanie efektywnego CV (słuchanie, czytanie); gramatyka – czasy przeszłe, opisywanie przeszłych doświadczeń. Moje zadania w pracy, podział odpowiedzialności, struktura firmy, pisanie korespondencji formalnej (słuchanie, czytanie); gramatyka – rzeczowniki policzalne i niepoliczalne. Onboarding – wprowadzenie nowej osoby w struktury i zasady firmy; rozumienie regulaminów oraz instrukcji (czytanie, słuchanie), gramatyka – strona bierna. SEMESTR 4 Organisation – organizacja Funkcjonowanie firmy: obsługa klienta, Internet, technologie, reklama, zarządzanie projektem i komunikacja w firmie (czytanie i słuchanie), gramatyka – czasy Perfect. Prezentacje – techniki prezentacyjne i oddziaływanie na słuchacza, prezentowanie danych, skuteczny początek i mocne zakończenie prezentacji (czytanie i słuchanie); gramatyka – relative clauses. Techniki i strategie negocjacyjne, wady i zalety outsourcingu, negocjacje z klientem, wyrażanie argumentów i opinii (czytanie i słuchanie); gramatyka – mowa zależna. Podróże służbowe – organizacja podróży, środki transportu, rezerwowanie noclegu i reagowanie na problemy, korespondencja związana z podróżą służbową (czytanie i słuchanie); gramatyka – wyrażanie przyszłości.

Język obcy niemiecki	SEMESTR 3 Poszukiwanie pracy/stażu/praktyk – analiza ofert pracy, szukanie rekomendacji u znajomych, słownictwo związane z oferowanymi warunkami pracy (słuchanie, czytanie); gramatyka – tryb rozkazujący. Rozmowa kwalifikacyjna – zachowania związane z rozmową kwalifikacyjną, szukanie silnych i słabych stron, mowa ciała, zarządzanie stresem, pisanie efektywnego CV (słuchanie, czytanie); gramatyka – zdania pytające. Nowa praca – słownictwo skoncentrowane na orientacji w nowym miejscu pracy, prowadzeniu wideokonferencji; analiza tekstu na przykładzie wiadomości email; gramatyka – czasownik oddzielnie złożone. Spotkanie z klientami – słownictwo niezbędne do ustalania terminu spotkania; ustalanie agendy spotkania. Analiza tekstu na przykładzie wiadomości z przykładowym planem spotkania; gramatyka – czasowniki modalne. SEMESTR 4 Prezentacja produktów firmy – prezentacja usług i produktów firmy; analiza tekstu na przykładzie rozmowy pracowników firmy przygotowujących się do prezentacji produktów; gramatyka – odmiana przymiotnika z rodzajnikiem określonym i nieokreślonym Obsługa klienta – opracowanie zapytań klientów, prowadzenie rozmów telefonicznych z nowymi klientami; gramatyka – wyrażanie życzeń oraz udzielanie rad wykorzystaniem formy Konjunktiv II Zamawianie towarów – rozmowa telefoniczna klientem na temat na temat niedostarczonego zamówienia; gramatka – liczby porządkowe na przykładzie daty. Zakończenie praktyk – analiza zaświadczenia o odbyciu praktyk oraz elementów ocenianych podczas praktyk; gramatyka – spójniki weil, denn oraz dass.
Metodyka projektu dyplomowego	Interdyscyplinarna tożsamość naukowa, Model metodologiczny dyscypliny i specjalności naukowej, Metodyka pisania prac dyplomowych, w tym projektów, Teoretyczne podstawy projektów dyplomowych, Rekomendacje metodologiczne, Problem badawczy i wybór metod badawczych, Zbieranie materiałów źródłowych, Zastosowanie sztucznej inteligencji w procesie badawczym i projektowym. Etyczne i metodologiczne aspekty wykorzystania SI: krytyczna refleksja nad rolą SI w nauce, transparentność, ograniczenia., Przygotowanie projektu ramowego, Przygotowanie prezentacji multimedialnej
Finanse behawioralne	Decyzje inwestycyjne – istota, narzędzia wykorzystywane do podejmowania decyzji inwestycyjnych, charakterystyka inwestorów, Finanse behawioralne a klasyczna teoria rynku kapitałowego, Pojęcie finansów behawioralnych i ich miejsce w teorii finansów. Krytyka finansów behawioralnych, Teoria perspektywy – geneza i główne założenia, funkcja użyteczności, praktyczne implikacje dla inwestorów, Wykorzystanie sztucznej inteligencji w analizie decyzji inwestycyjnych i finansach behawioralnych, w tym automatyzacja decyzji inwestycyjnych (robo-doradcy)-jak algorytmy podejmują decyzje w oparciu o dane i preferencje inwestora
Systemy informatyczne w rachunkowości	Podejmowanie decyzji dotyczących wyboru systemu wspierającego procesy księgowe. Systemy dziedziczne i zintegrowane – wady i zalety. Tworzenie baz danych i konfiguracja firmy., Tworzenie dokumentów źródłowych (faktury, rachunki, KP, KW), Zasady prowadzenia pełnych ksiąg rachunkowych, ewidencji rejestrów VAT, rozrachunków oraz danych podatkowych w programie Symfonia., Rozwiązania informatyczne stosowane przez biura rachunkowe.

	Księgowanie listy płac, generowanie deklaracji i plików JPK i tworzenie raportów finansowych.,Proces wdrożenia systemu zintegrowanego oprogramowania do prowadzenia ksiąg rachunkowych. Etapy wdrożenia, planowanie projektu, kontrola efektów, planowanie działań powdrożeniowych.
Cultural Differences	What is culture? Introduction, Stereotypes and prejudice, Main cultural orientations G. Hofstede R. Gesteland E. Meyer, Intercultural communication direct and indirect communication barriers to verbal communication non-verbal communication, Religion, values, attitudes, customs – influence on business, Intercultural negotiation process, Culture shock
Competitiveness in financial sector	Konkurencja i konkurencyjność w naukach ekonomicznych, źródła koncepcji konkurencyjności, Rozwój i zmiana spojrzenia na konkurencyjność sektora finansów, potencjał konkurencyjny sektora finansów, zdolności konkurencyjna sektora finansów, Konkurencyjność oparta na innowacyjności sektora finansów, kreatywności i design’ie, ocena innowacyjności, determinanty przewagi konkurencyjnej w sektorze finansów
Podstawy finansów	Przedmiot, struktura i metoda nauki finansów Geneza, ewolucja i teorie pieniądza. Polityka pieniężna, Architektura współczesnego systemu bankowo-finansowego. Banki i systemy finansowe Bankowość komercyjna i spółdzielcza. Ubezpieczenia gospodarcze, Elementy rynku kapitałowego. Giełda Papierów Wartościowych Elementy finansów przedsiębiorstw i gospodarstw domowych, Elementy finansów publicznych (rządowych i samorządowych). Polityka podatkowa. Finanse UE, Projekt: Zaplanowanie i opracowanie eseju – praca zespołowa
Finanse publiczne	ZAKRES FINANSÓW PUBLICZNYCH, EKONOMICZNA STRONA DOCHODÓW I WYDATKÓW PUBLICZNYCH, SYSTEM BUDŻETOWY I GOSPODARKA BUDŻETOWA PAŃSTWA, WYDATKI BUDŻETOWE, PODATKI I OPŁATY PUBLICZNE, PREZENTACJA I OMÓWIENIE BUDŻETU PAŃSTWA ZA OSTATNIE 3 LATA, FINANSE SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO, ZASADY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW PUBLICZNYCH, POLITYKA PIENIĘŻNA I FINANSOWA PAŃSTWA, BUDŻET W UJĘCIU TRADYCYJNYM A BUDŻET ZADANIOWY, FINANSE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH, Projekt: Referat odnoszący się do bieżącej sytuacji gospodarczej
Systemy bankowe	System bankowy i jego otoczenie - ewolucja systemu bankowego i czynniki wpływające na jego rozwój - definicja i rola banku - rodzaje banków, Mechanizm kreacji pieniądza - popyt na pieniądź i podaż pieniądza - pierwotna i wtórna kreacja pieniądza, Bankowość centralna i polityka pieniężna - funkcje banku centralnego - cele polityki pieniężnej - instrumenty polityki pieniężnej - Narodowy Bank Polski, Nadzór bankowy i gwarantowanie depozytów - cele działania instytucji nadzorczych - modele ochrony deponentów - działalność Bankowego Funduszu Gwarancyjnego Prezentacja projektów dotyczących zagadnień przedmiotowych.
Rynki finansowe	Rola, cele i funkcje rynku finansowego. Systematyka i rodzaje rynku finansowego. Uczestnicy rynku finansowego., Charakterystyka i wycena instrumentów finansowych rynku pieniężnego (m.in. bonów skarbowych, bonów pieniężnych, certyfikatów depozytowych). Charakterystyka i wycena instrumentów finansowych rynku kapitałowego (m.in. akcji, obligacji)., Charakterystyka i rodzaje kursu walutowego. Funkcjonowanie rynku walutowego. Rynek instrumentów pochodnych: kontraktów terminowych i opcji. Rynek instrumentów pochodnych: kontraktów terminowych i opcji., Współczesne problemy rynku finansowego. Przyczyny kryzysów finansowych i

	bankowych. Doświadczenia i wnioski wynikające z kryzysów. Anomalie na rynku finansowym., Rynki i instrumenty finansowe. Pośrednicy finansowi - typy i właściwości., Instytucje rynku finansowego: giełdy papierów wartościowych (m.in. Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie), instytucje nadzorujące i zatwierdzające (Komisja Nadzoru Finansowego, Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych), agencje ratingowe, domy i biura maklerskie, banki inwestycyjne. Rola Banku Centralnego na rynku finansowym., Rynek pieniężny - instytucje i instrumenty. Rynek kapitałowy - instytucje i instrumenty., Rynek terminowy - instytucje i instrumenty. Rynek walutowy - instytucje i instrumenty., Charakterystyka inwestycji i ryzyko w inwestycjach. Zasady inwestowania. Ryzyko finansowe i jego determinanty., Praktyczne wykorzystanie instrumentów finansowych wykorzystywanych na rynkach finansowych
Finanse międzynarodowe	Współczesne systemy kursowe, Strefy walutowe, obszary wpływu walut, Kryzysy walutowe, Prezentacja projektów w zakresie przeprowadzenia i opisanie zjawiska w finansach międzynarodowych. Dyskusja
Finanse przedsiębiorstw	Ogólne problemy zarządzania finansami firmy Teoretyczne podstawy decyzji finansowych firmy, Kapitał własny i obcy w finansowaniu działalności firmy Samofinansowanie i kapitał zewnętrzny w firmie, Rachunek przepływów pieniężnych i jego wstępna analiza, Zarządzanie kapitałem pracującym Strategie finansowania działalności firmy z punktu widzenia kapitału pracującego, Projekt
Finanse gospodarstw domowych	Wprowadzenie do finansów gospodarstw domowych. Prawidłowości ekonomiczne zachowań gospodarstw domowych. Wpływ AI na decyzje finansowe w gospodarstwach domowych, Sprawozdania finansowe gospodarstw domowych. Analiza kosztów i przychodów, wpływów i wydatków gospodarstwa domowego, Instrumenty finansowe i ubezpieczeniowe wykorzystywane w gospodarstwach domowych. Rola i znaczenie ubezpieczeń. AI a oszczędzanie i inwestowanie, bezpieczeństwo danych finansowych i prywatność, czy też etyczne i społeczne aspekty wpływu AI na finanse domowe, Sporządzanie budżetów domowych w różnych wariantach i założeniach. Wykorzystanie AI do projektowania budżetu domowego.
Analiza finansowa	Wprowadzenie do analizy finansowej - pojęcie i funkcje, rodzaje analiz, Podstawowe źródła informacji oraz metody i techniki wykorzystywane w analizie finansowej - wartość poznawcza Import danych finansowych do programu (Symfonia, SAP, Exel) Wykorzystanie sztucznej inteligencji w analizie finansowej., Analiza powiązań poziomych, pionowych i pionowo-poziomych bilansu, Analiza wskaźnikowa sytuacji ekonomiczno-finansowej przedsiębiorstwa – analiza płynności finansowej, analiza sprawności działania, Analiza wskaźnikowa sytuacji ekonomiczno-finansowej przedsiębiorstwa – analiza zadłużenia, analiza rentowności., Modele dyskryminacyjne
Podstawy rachunkowości	Rachunkowość jako dyscyplina naukowa Definicje, funkcje i zasady rachunkowości, Dokumentowanie operacji gospodarczych Konto jako podstawowe urządzenie ewidencyjne, Układ bilansu. Aktywa trwałe i obrotowe. Kapitały własne i obce. Rodzaje kont bilansowych, Rachunek zysków i strat oraz konta wynikowe, Pojęcie i ewidencja kosztów i przychodów, Pojęcie i zasady ewidencji aktywów trwałych, Zasady ewidencji środków pieniężnych i aktywów finansowych, Rozrachunki i ich ewidencja, Ewidencja zapasów, Kapitały własne, rezerwy i fundusze specjalne, Ustalenie wyniku finansowego i jego podział

Rachunkowość finansowa	Istota i zasady rachunkowości finansowej. Nowe wymagania prawne dot. systemu rachunkowości, m.in. KSeF., Zasady ewidencji i wyceny aktywów trwałych, Zasady ewidencji i wyceny aktywów obrotowych, Zasady ewidencji i wyceny rozrachunków, Zasady ewidencji i rozliczania kapitałów, Rezerwy, zobowiązania i rozliczenia międzyokresowe, Koszty i ich rozliczenie. Kalkulacja kosztów, Przychody i koszty związane z ich osiągnięciem, Warianty ustalania wyniku finansowego i jego rozliczenie, Sprawozdawczość finansowa i jej elementy. Raportowanie niefinansowe (ESG).
Rachunkowość podatkowa	Podstawowe zagadnienia związane z rachunkowością podatkową, Klasyfikacja przychodów podatkowych, Klasyfikacja kosztów podatkowych, Podatek dochodowy od osób prawnych, Odroczony podatek dochodowy, Podatek dochodowy w praktyce, Podatek od towarów i usług, Ustalanie dochodu do opodatkowania, Ewidencja odroczonego podatku dochodowego, Rozliczanie podatku VAT. Deklaracja podatku od wartości dodanej VAT-7, Amortyzacja bilansowa i podatkowa.
Seminarium dyplomowe	Omówienie zasad pisania prac dyplomowych zgodnie z aktualnie obowiązującym Zarządzeniem Dziekana WE w Szczecinie WSB w Poznaniu z dn. 20.10.2022 w sprawie zasad przygotowania, oceny i obrony projektów dyplomowych., Omówienie elementów projektu wg Załącznika nr 1 do Zarządzenia Dziekana 18/2022): Zakres merytoryczny projektu dyplomowego. Etapy pracy nad projektem dyplomowym., Omówienie elementów projektu dyplomowego wg Załącznika nr 2 do Zarządzenia Dziekana 18/2022: Omówienie poszczególnych elementów formularza dokumentacji projektu: dane partnerów, abstrakt, założenia projektu, zadania planowane w ramach projektu realizacja projektu (efekty, problemy, wykorzystane materiały i bibliografia, spis załączników). Omówienie wymogów edycyjnych do projektu dyplomowego wg Załącznika nr 3 do Zarządzenia Dziekana 18/2022. Stanowisko Uczelni wobec użycia SI. Dobre praktyki i rekomendacje dla studentów - Zarządzenie nr 19/2023 Rektora Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu z dnia 3 lipca 2023 roku w sprawie wprowadzenia stanowiska Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu w sprawie użycia sztucznej inteligencji w procesie dydaktycznym., Praca dotycząca ustalenia tematów projektów dyplomowych przez poszczególne zespoły oraz praca dotycząca opisu projektu: problem badawczy, uzasadnienie wyboru tematu, zakres: podmiotowy, przedmiotowy, czasowy i przestrzenny, cele projektu, ryzyka projektu, zadania w projekcie, użyteczność projektu. Tematy projektów w zakresie finansów, rachunkowości i ekonomii. Zasady zbierania materiałów badawczych i studiowania literatury. Poszukiwanie literatury w cyfrowych bazach bibliograficznych (np. EBSCO, Scopus, iBUK, BAZEKON, Google Scholar). Korzystanie z nowoczesnych technologii informacyjnych oraz komunikacyjnych, między innymi AI zgodnie z zasadami etyki pisania pracy dyplomowej., Realizacja projektu: założenia teoretyczne, opis sytuacji faktycznej, przeprowadzone badania empiryczne/ inne. Opracowanie elementów projektu jak: efekty realizacji projektu, prezentacja postępów w przygotowaniu prac dyplomowych studentów, problemy z realizacją projektu, wykorzystane materiały i bibliografia, spis załączników., Prezentacja postępów w przygotowaniu prac dyplomowych studentów (w tym prezentacja wyników badań empirycznych). Weryfikacja poprawności przygotowanych prac dyplomowych (ze szczególnym uwzględnieniem poprawności struktury pracy, opracowanego wstępu, rozdziału/podrozdziału metodycznego,

	wniosków/zakończenia/podsumowania, streszczenia pracy i wykazu literatury)., Omówienie elementów: Kryteria oceny projektu dyplomowego przez promotora i recenzenta wg Załącznika nr 4 do Zarządzenia Dziekana 18/2022). Przebieg egzaminu dyplomowego wg Załącznika nr 5 do Zarządzenia Dziekana 18/2022).
Praktyka zawodowa	Zapoznanie z przepisami BHP panującymi w danym zakładzie pracy oraz innymi przepisami wewnętrznymi przedsiębiorstwa., Podstawy prawne i przedmiot działalności przedsiębiorstwa status prawny struktura własnościowa przedmiot i zakres działalności przedsiębiorstwa misja przedsiębiorstwa strategia przedsiębiorstwa, Organizacja podmiotu gospodarczego struktura organizacyjna uprawnienia decyzyjne i zakres odpowiedzialności, Dokumentacja organizacyjna przedsiębiorstwa statut/umowa regulaminy instrukcje zasady obiegu dokumentów, Infrastruktura przedsiębiorstwa infrastruktura produkcyjna infrastruktura logistyczna infrastruktura informatyczna, 1. Forma i sposób ewidencji zdarzeń gospodarczych podmiotu gospodarczego forma prowadzonej ewidencji zdarzeń gospodarczych wykorzystywany program księgowy zakładowy plan kont ewidencjonowanie operacji gospodarczych z różnymi podmiotami, 2. Operacje kasowe i współpraca z bankiem (bankami) podmiotu gospodarczego raporty kasowe w podmiocie (częstotliwość, forma, rodzaje i liczba dowodów księgowych) rodzaje zleceń rozliczeniowych kierowanych do banku (polecenia przelewu, polecenia zapłaty, stałe zlecenia, czek, weksle), sposób przekazywania (elektronicznie (home-banking, bankowość internetowa) osobiście) rodzaje kredytów w przedsiębiorstwie (cele, terminy, zastosowane zabezpieczenia, obciążenie miesięczne, księgowa ewidencja pożyczek i kredytów) zakres i przyczyny wykorzystania leasingu w przedsiębiorstwie inwestowanie wolnych środków pieniężnych w banku (lokaty złote i walutowe) i poprzez bank – biuro maklerskie (bony skarbowe, obligacje, listy zastawne, akcje, obligacje, papiery komercyjne) instrumenty zabezpieczające przed ryzykiem stopy procentowej oraz walutowym, 3. Źródła kosztów podmiotu gospodarczego, wynagrodzenia - obliczanie wynagrodzeń netto, obciążeń z tytułu ZUS, program płatnik, podatku dochodowego i innych obciążeń wynagrodzeń; wynagrodzenia z tytułu umów o pracę, zlecenia, o dzieło; wynagrodzenia za czas choroby, urlopu itd. amortyzacja środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych (ewidencja środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych, rodzaje środków trwałych wg KŚT, stawki amortyzacji, plan amortyzacji, zmiany w planie amortyzacji, przyjęcie i likwidacja środków trwałych, księgowanie amortyzacji) usługi obce zużycie materiałów (zasady wyceny materiałów itd.) inne koszty, 4. Sprzedaż produktów i usług przez podmiot gospodarczy, sposób ustalania ceny, kalkulacja marży ewidencja sprzedaży kontrola jakości (system, normy jakości, weryfikacja jakości) zakres i formy rozliczeń z odbiorcami (stosowanie kredytu kupieckiego, rodzaje zawieranych umów), 5. Obowiązki podatkowe podmiotu częstotliwość deklaracji podatkowych podatek od towarów i usług (prowadzone ewidencje, przygotowanie deklaracji, stosowane stawki VAT) podatki dochodowe (od osób fizycznych, od osób prawnych), zasady odprowadzania zaliczek inne podatki, 6. Współpraca podmiotu gospodarczego z zagranicą obowiązki dokumentacyjne obrotu zagranicznego (dokumenty handlowe, transportowo-spedycyjne, ubezpieczeniowe itd.) procedura celna – taryfa celna, rodzaje stawek celnych rozliczenia finansowe obrotu z zagranicą (stosowane instrumenty finansowe:

	polecenie przelewu, polecenie wypłaty za granicą, inkaso dokumentowe, akredytywa dokumentowa) i inne usługi bankowe (forfaiting, faktoring, gwarancje bankowe) ryzyko walutowe i ewidencja różnic kursowych (pozycje walutowe, zarządzanie ryzykiem walutowym), 7. Współpraca przedsiębiorstwa z towarzystwami ubezpieczeniowymi, samorządem lokalnym, regionalnym oraz instytucjami i agencjami państwowymi ubezpieczenia majątkowe i życiowe w przedsiębiorstwie, ewidencjonowanie umów ubezpieczeniowych fundusze strukturalne Unii Europejskiej - podział kompetencji, zdolność do współfinansowania, zarządzanie projektem, wdrażanie projektów - działania przygotowawcze, monitoring i ocena końcowa, 8. Wynik finansowy przedsiębiorstwa ewidencjonowanie wyniku finansowego analiza ekonomiczna wyników finansowych przedsiębiorstwa (dane historyczne i bieżące) sprawozdawczość wewnętrzna i zewnętrzna w przedsiębiorstwie, 9. Uprozczone formy podatkowe podmiotów gospodarczych karta podatkowa (zakres opodatkowania kartą podatkową, formularze i deklaracje w karcie podatkowej, obowiązki w zakresie ewidencji podatkowej) ryczałt od przychodów ewidencjonowanych (zakres ryczałtu, stawki podatkowe dla różnych rodzajów działalności, podstawa opodatkowania, obowiązki podatnika w zakresie ewidencji przychodu itd.), 10. Opodatkowanie na zasadach ogólnych podmioty opodatkowania, podstawa opodatkowania, skala podatkowa, podatek liniowy podatkowa księga przychodów i rozchodów - otwarcie, zasady prowadzenia, ewidencjonowanie zdarzeń gospodarczych podatek od towarów i usług - ewidencja, rozliczanie, formularze VAT, 11. Podatek dochodowy od osób fizycznych (prowadzących i nie prowadzących działalności gospodarczej) deklaracje podatkowe obowiązki podatkowe różnych grup podmiotów decyzje podatkowe zakres i sposoby przeprowadzania kontroli podatkowych, 12. Podatek dochodowy od osób prawnych, deklaracje podatkowe obowiązki podatkowe różnych grup podmiotów decyzje podatkowe zakres i sposoby przeprowadzania kontroli podatkowych, 13. Podatek od towarów i usług (VAT), podatki majątkowe i opłaty, deklaracje podatkowe obowiązki podatkowe różnych grup podmiotów decyzje podatkowe zakres i sposoby przeprowadzania kontroli podatkowych, 14. Odprawy celne, przeznaczenia celne i taryfikacja określanie wartości celnej i podatków pośrednich dokonywanie odpraw celnych w procedurach celnych (dopuszczenie do obrotu, tranzyt, skład celny, uszlachetnianie czynne, uszlachetnianie bierne, przetwarzanie pod kontrolą, odprawa czasowa, wywóz) kompletowanie, przygotowanie i wypełnianie dokumentów do odpraw celnych, 15. Postępowanie karno – skarbowe i egzekucja karno –skarbowa, 16. Kredyty i pożyczki dla gospodarstw domowych oraz podmiotów gospodarczych rodzaje i procedury udzielania kredytów badanie zdolności kredytowej (specyfika badania zdolności osób fizycznych i podmiotów gospodarczych) rodzaje prawnych zabezpieczeń kredytów i ich weryfikacja monitoring kredytowy oraz windykacja kredytów, 17. Operacyjna działalność banku, rodzaje rachunków bankowych, regulaminy ich prowadzenia i taryfy opłat i prowizji w banku, otwarcie rachunku bankowego przez różne grupy klientów korzystanie z rachunku bankowego przez różne grupy klientów banku: polecenia przelewu (zewnętrzne, wewnętrzne, US, ZUS) polecenia zapłaty, stałe zlecenia, lokaty złotowe i walutowe, lokaty o różnych terminach kapitalizacji, lokaty rentierskie, systematycznego oszczędzania, inwestycyjne itd., czeki, wpłaty gotówkowe, operacyjna obsługa kart płatniczych, operacje w
--	---

	związku z obrotem zagranicznym, usługi bankowości elektronicznej, inne usługi finansowe do rachunku bankowego odsetki i kapitalizacja lokat terminowych w banku przygotowanie dokumentów do rozrachunku międzybankowego, 18. Specyfika wydziału (departamentu) kasowo- skarbcowego w banku organizacja i zasady pracy w kasach złotych i walutowych, obsługa skarbca obsługa bankomatów i skrytek sejfowych, 19. Znaczenie agencji rozwoju regionalnego w działaniach strukturalnych i wykorzystaniu form pomocy UE, budowa projektów rozwoju regionalnego wykorzystanie współfinansowania wdrażanie projektów – działania przygotowawcze, monitoring i ocena końcowa fundusze strukturalne a regionalne programy operacyjne
SPECJALNOŚĆ: Bankowość i doradztwo finansowe	
Regulacje prawne finansów i rachunkowości	Omówienie ogólnych zagadnień systemu finansowego w Polsce: - finanse prywatne, - finanse publiczne, Zakres stosowania ustawy o finansach publicznych: - środki publiczne, nadwyżka, deficyt, - jawność i przejrzystość finansów publicznych, - zasady gospodarowania środkami publicznymi, - kontrola zarządcza, - państwowy dług publiczny, - Wieloletni Plan Finansowy i budżet Państwa, - budżet, wieloletnia prognoza finansowa jednostek samorządu terytorialnego, - audyt wewnętrzny, Jednostki sektora finansów publicznych – zasady tworzenia i likwidacji, Omówienie ustawy o rachunkowości: - zakres przedmiotowy, - obowiązki i prawa jednostek w zakresie rachunkowości, - zasady stosowane w rachunkowości, - prowadzenie ksiąg rachunkowych, - inwentaryzacja, - wycena aktywów i pasywów, - sprawozdania finansowe, Dyscyplina finansów publicznych
Nowoczesne usługi finansowe	Crowdfunding, Fundusze SRI, fundusze hedgingowe, Nowoczesne instrumenty płatnicze, Blockchain - rewolucja w finansach: mechanizm, zastosowania, Kryptowaluty i stablecoins, Instrumenty związane z klimatem i pogodą, Ceny spersonalizowane, Rynki predykcyjne, Bankowość i fundusze islamskie
Biznes plan	Biznes plan w praktyce. Cechy biznes planu i ich rodzaje, Cele tworzenia biznes planów: strategiczne, taktyczne, finalne, pośrednie, rynkowe, ekonomiczne, Zasady konstrukcji biznes planu. Założenia planu strategicznego, technicznego, marketingowego, organizacyjnego finansowego - przykłady, Struktura biznes planu i zakres merytoryczny treści, Analiza strategiczna planowanego przedsięwzięcia, generowanie wariantów rozwiązań, plany dopuszczalne, plany optymalne – studium przypadków, Tworzenie części biznes planów – praca w grupach
Zarządzanie ryzykiem w bankach komercyjnych	Pojęcie i klasyfikacja ryzyka bankowego. Znaczenie ryzyka w działalności bankowej., Rodzaje ryzyka w działalności bankowej. Czynniki wpływające na ryzyko bankowe., Etapy zarządzania ryzykiem w banku komercyjnym. Pomiar ryzyka za pomocą wybranych metod., Ryzyko bankowe a regulacje zewnętrzne. Aktualne źródła i skutki ryzyka ponoszonego przez bank komercyjny., Zarządzanie ryzykiem bankowym jako system i proces. Analiza czynników wpływających na dochód banku., Zarządzanie ryzykiem kredytowym oraz ryzykiem stopy procentowej. Czynniki ryzyka kredytowego. Transakcje zabezpieczające bank przed ryzykiem stopy procentowej., Zarządzanie ryzykiem walutowym oraz ryzykiem operacyjnym. Transakcje zabezpieczające bank przed ryzykiem walutowym., Zarządzanie płynnością i rentownością banku. Zarządzanie pozostałymi rodzajami ryzyka., Analiza przykładowej umowy kredytowej dla wybranego banku pod kątem sposobów zarządzania ryzykiem.

Strategie walutowe w zarządzaniu portfelem finansowym	Systemy walutowe – geneza i funkcjonowanie, Teoria i polityka kursu walutowego, Pojęcie ryzyka walutowego w działalności gospodarczej, Istota wymiany walut, kosztów transakcyjnych, sposoby minimalizowania kosztów wymiany walut, Instrumenty i narzędzia ograniczające ryzyko walutowe w przedsiębiorstwie, Problemy wynikające z niewłaściwego zabezpieczenia pozycji walutowych, Zabezpieczenie pozycji walutowej w przedsiębiorstwie – case study
Kredyty i gwarancje bankowe	Istota i rodzaje kredytów bankowych dla osób fizycznych i przedsiębiorstw. Podział i systematyka kredytów., Ogólne zasady dotyczące udzielania kredytów bankowych, pożyczek i gwarancji, zasady kredytowania, ocena zdolności kredytowej wobec osób fizycznych i przedsiębiorstw, charakterystyka zabezpieczeń prawnych, polityka kredytowa, Ryzyko w banku komercyjnym (ryzyko płynności, operacyjne, wyniku finansowego itd.) – ogólna charakterystyka, metody minimalizowania. Wymogi adekwatności kapitałowej, regulacje ostrożnościowe., Nadzór bankowy, rola Komisji Nadzoru Finansowego i Bankowego Funduszu Gwarancyjnego jako instytucji gwarancyjnych, Systematyka kredytów na polskim rynku bankowym. Istota i funkcje kredytu bankowego., Etapy procedury kredytowej. Wybór banku, wniosek kredytowy i jego ocena. Negocjacje, umowa kredytowa, monitoring kredytobiorcy., Cechy charakterystyczne kredytowania gospodarstw domowych oraz MSP i dużych przedsiębiorstw. Prawne formy zabezpieczeń wierzytelności banku., Istota, funkcje, systematyka gwarancji bankowych. Procedury udzielania gwarancji bankowych., Efektywność windykacji należności bankowych. Ocena portfeli kredytowych banków. Działalność kredytowa w wynikach finansowych banków. Rekomendacje Komisji Nadzoru Finansowego w działalności kredytowej.
Metody prognozowania finansowego	Metody rachunkowe wykorzystywane w analizach sporządzanych w przedsiębiorstwie, Prognozowanie kondycji finansowej oraz wyniku finansowego przedsiębiorstwa na podstawie analizy wskaźnikowej, Wykorzystanie analizy dyskryminacyjnej do prognozowania upadłości przedsiębiorstwa, Metody i techniki uwzględniania czasu w badaniach analitycznych wykorzystywanych w prognozowaniu finansowym, Wykorzystanie metod analizy finansowej do oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa i próba prognozowania ewentualnej upadłości przedsiębiorstwa – prezentacja projektu, Wykorzystanie metod analizy finansowej do oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa i próba prognozowania ewentualnej upadłości przedsiębiorstwa
Analiza techniczna i fundamentalna rynków finansowych	Istota analizy technicznej i fundamentalnej: cele, zadania, efekty – porównanie analizy technicznej i fundamentalnej., Wykresy i skale pomiarowe w analizie technicznej. Analiza trendów, średnie ruchome, analiza formacji. Wybrane wskaźniki analizy technicznej., Analiza fundamentalna: analiza makrootoczenia, analiza sektorowa, analiza sytuacyjna i finansowa przedsiębiorstwa, wycena akcji., Metody i mierniki wspomagające inwestowanie z wykorzystaniem metod analizy fundamentalnej., Analiza inwestycji z wykorzystaniem wykresów i skal pomiarowych. Tworzenie wykresów giełdowych i ich interpretacja z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego Excel., Analiza trendów, średnie ruchome, analiza formacji na giełdzie papierów wartościowych i ich wykorzystanie do podejmowania decyzji inwestycyjnych. Szacowanie wybranych wskaźników analizy technicznej do optymalizacji podejmowanych decyzji inwestycyjnych, Analiza różnych źródeł informacji celem pozyskania

	danych do analizy fundamentalnej. Wykorzystanie analizy fundamentalnej do analizy sytuacyjnej i finansowej przedsiębiorstwa oraz wycena jego akcji., Wskaźniki rynku kapitałowego wykorzystywane w analizie fundamentalnej: DY, EPS, P/E oraz P/BV., Tworzenie strategii inwestycyjnych przy wykorzystaniu wyników analizy technicznej i fundamentalnej.
Rentowność instrumentów finansowych	Teoretyczne podstawy instrumentów finansowych. Kategorie wartości, Metoda ustalania wartości godziwej, Metody kosztowe, Metody dochodowe, Metody porównawcze, Wycena instrumentów udziałowych, Wycena instrumentów dłużnych, Wycena instrumentów pochodnych, Koszty transakcyjne w wycenie instrumentu finansowego
Spółeczna odpowiedzialność biznesu	Spółeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki, Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej, Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialnością Biznesu w Unii Europejskiej, Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki, Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy, Odpowiedzialny biznes a rynek, Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne, Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych, Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm, Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji
SPECJALNOŚĆ: Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw	
Sprawozdawczość finansowa	Wprowadzenie do sprawozdawczości finansowej – rodzaje sprawozdań, pojemność informacyjna, , badanie sprawozdań finansowych, Zakres sprawozdania finansowego według MSSF i metody jego sporządzania, Struktura sprawozdania finansowego i jego treść, Interpretacja wybranych sprawozdań finansowych, Wynik finansowy przedsiębiorstwa i źródła jego pochodzenia
Regulacje prawne finansów i rachunkowości	Omówienie ogólnych zagadnień systemu finansowego w Polsce: - finanse prywatne, - finanse publiczne, Zakres stosowania ustawy o finansach publicznych: - środki publiczne, nadwyżka, deficyt, - jawność i przejrzystość finansów publicznych, - zasady gospodarowania środkami publicznymi, - kontrola zarządcza, - państwowy dług publiczny, - Wieloletni Plan Finansowy i budżet Państwa, - budżet, wieloletnia prognoza finansowa jednostek samorządu terytorialnego, - audyt wewnętrzny, Jednostki sektora finansów publicznych – zasady tworzenia i likwidacji, Omówienie ustawy o rachunkowości: - zakres przedmiotowy, -obowiązek i prawa jednostek w zakresie rachunkowości, - zasady stosowane w rachunkowości, - prowadzenie ksiąg rachunkowych, - inwentaryzacja, - wycena aktywów i pasywów, - sprawozdania finansowe, Dyscyplina finansów publicznych
Biznes plan	Biznes plan w praktyce. Cechy biznes planu i ich rodzaje, Cele tworzenia biznes planów: strategiczne, taktyczne, finalne, pośrednie, rynkowe, ekonomiczne, Zasady konstrukcji biznes planu .Założenia planu strategicznego, technicznego, marketingowego, organizacyjnego finansowego - przykłady, Struktura biznes planu i zakres merytoryczny treści, Analiza strategiczna planowanego przedsięwzięcia, generowanie wariantów rozwiązań, plany dopuszczalne, plany optymalne – studium przypadków, Tworzenie części biznes planów – praca w grupach
Rachunkowość zarządcza	Zajęcia organizacyjne. Omówienie zasad zaliczenia przedmiotu., Kryteria klasyfikacji kosztów. Kalkulacja kosztów., Metody podziału kosztów na stałe i

	zmienne. Rachunek kosztów zmiennych i rachunek kosztów pełnych., Analiza progu rentowności w produkcji jednoasortymentowej oraz produkcji wieloasortymentowej. Krótkookresowe rachunki decyzyjne., Zadanie: zakresu doboru metod podziału kosztów
Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce	System podatkowy w Polsce: - funkcje podatków, - geneza i definicje podatków, - zasady podatkowe i elementy podatków, - podział i klasyfikacja podatków., Charakterystyka niektórych podatków obciążających podmioty gospodarcze: 1. Podatek dochodowy od osób fizycznych: - ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, - karta podatkowa, - podatek na zasadach ogólnych, - podatek liniowy, 2. Podatek dochodowy od osób prawnych., Formy organizacyjno – prawne działalności gospodarczej i ich wpływ na wybór formy opodatkowania: - jednoosobowa działalność gospodarcza, - spółka cywilna, - spółki kapitałowe: spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i spółka akcyjna, - spółki osobowe: spółka jawna, partnerska, komandytowa, komandytowo-akcyjna., Obowiązki podatkowe przedsiębiorcy wobec fiskusa i konsekwencje ich zaniechania., Prezentacja i dyskusja prac zadań grupowych
Podstawy audytu finansowego i operacyjnego	Zakres podmiotowy i przedmiotowy audytu, Typologia audytu i jego sprawność, Sprawność, zasady i funkcje audytu, Planowanie i realizacja audytu, Audyt finansowy. Założenia ogólne Audyt operacyjny. Założenia ogólne, Problemy audytu, Standardy audytu wewnętrznego dla jednostek sektora finansów publicznych, Wybrane zagadnienia związane z zarządzaniem wiedzą w firmach audytorskich
Optymalizacja finansowa przedsiębiorstw	Optymalizacja w działalności przedsiębiorstw – perspektywa podatkowa, kosztowa i finansowa, Kategoria kosztu kapitału jako przesłanka procesu optymalizacji finansowej, Wpływ struktury kapitału na ryzyko i wartość przedsiębiorstwa, Optymalna struktura kapitału – case study, Ekonomiczna wartość dodana a procesy optymalizacji finansowej, Decyzje finansowe przedsiębiorstwa a rentowność kapitału własnego, Projekt: prezentacja grupowa
Zastosowanie oprogramowania w rachunkowości	Nawigacja w systemie SAP. Podejmowanie decyzji dotyczących wyboru systemu wspierającego procesy księgowe. Systemy dziedziczne i zintegrowane – wady i zalety., Tworzenie i księgowanie faktur w module FI. Obsługa płatności i wyciągów bankowych. Zastosowanie AI w realizacji działań rachunkowych, Rozwiązania informatyczne stosowane w dużych jednostkach gospodarczych, tj. SAP – tworzenie raportów, analiza danych controllingowych., Implementacja zintegrowanego systemu informatycznego w jednostce gospodarczej- analiza przypadków- cykl dokumentów od zakupu, magazynowania do raportu końcowego. Etapy wdrożenia, planowanie projektu, kontrola efektów, planowanie działań powdrożeniowych.
Społeczna odpowiedzialność biznesu	Społeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki, Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej, Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w Unii Europejskiej, Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki, Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy, Odpowiedzialny biznes a rynek, Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne, Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych, Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm, Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji

Kontrola finansowo-księgowa	Teoretyczne podstawy kontroli finansowo-księgowej, Definicje i zadania kontroli finansowo-księgowej, Obowiązki głównego księgowego w firmie, Organizacja rachunkowości w jednostce gospodarczej, Cel i metody prowadzenia kontroli aktywów trwałych, Kontrola aktywów obrotowych, Rola kontroli kosztów i przychodów, Zakres kontroli kapitałów i funduszy, Kontrola zatrudnienia i wynagrodzeń, Kontrola systemów informatycznych
SPECJALNOŚĆ: Finanse i rachunkowość małych i średnich przedsiębiorstw	
Sprawozdawczość finansowa	Wprowadzenie do sprawozdawczości finansowej – rodzaje sprawozdań, pojemność informacyjna, badanie sprawozdań finansowych, Zakres sprawozdania finansowego według MSSF i metody jego sporządzania, Struktura sprawozdania finansowego i jego treść, Interpretacja wybranych sprawozdań finansowych, Wynik finansowy przedsiębiorstwa i źródła jego pochodzenia
Regulacje prawne finansów i rachunkowości	Omówienie ogólnych zagadnień systemu finansowego w Polsce: - finanse prywatne, - finanse publiczne, Zakres stosowania ustawy o finansach publicznych: - środki publiczne, nadwyżka, deficyt, - jawność i przejrzystość finansów publicznych, - zasady gospodarowania środkami publicznymi, - kontrola zarządcza, - państwowy dług publiczny, - Wieloletni Plan Finansowy i budżet Państwa, - budżet, wieloletnia prognoza finansowa jednostek samorządu terytorialnego, - audyt wewnętrzny, Jednostki sektora finansów publicznych – zasady tworzenia i likwidacji, Omówienie ustawy o rachunkowości: - zakres przedmiotowy, -obowiązek i prawa jednostek w zakresie rachunkowości, - zasady stosowane w rachunkowości, - prowadzenie ksiąg rachunkowych, - inwentaryzacja, - wycena aktywów i pasywów, - sprawozdania finansowe, Dyscyplina finansów publicznych
Biznes plan	Biznes plan w praktyce. Cechy biznes planu i ich rodzaje, Cele tworzenia biznes planów: strategiczne, taktyczne, finalne, pośrednie, rynkowe, ekonomiczne, Zasady konstrukcji biznes planu .Założenia planu strategicznego, technicznego, marketingowego, organizacyjnego finansowego - przykłady, Struktura biznes planu i zakres merytoryczny treści, Analiza strategiczna planowanego przedsięwzięcia, generowanie wariantów rozwiązań, plany dopuszczalne, plany optymalne – studium przypadków, Tworzenie części biznes planów – praca w grupach
Rachunkowość zarządcza	Zajęcia organizacyjne. Omówienie zasad zaliczenia przedmiotu., Kryteria klasyfikacji kosztów. Kalkulacja kosztów., Metody podziału kosztów na stałe i zmienne. Rachunek kosztów zmiennych i rachunek kosztów pełnych., Analiza progu rentowności w produkcji jednoasortymentowej oraz produkcji wieloasortymentowej. Krótkookresowe rachunki decyzyjne., Zadanie: zakresu doboru metod podziału kosztów
Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce	System podatkowy w Polsce: - funkcje podatków, - geneza i definicje podatków, - zasady podatkowe i elementy podatków, - podział i klasyfikacja podatków., Charakterystyka niektórych podatków obciążających podmioty gospodarcze: 1. Podatek dochodowy od osób fizycznych: - ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, - karta podatkowa, - podatek na zasadach ogólnych, - podatek liniowy, 2. Podatek dochodowy od osób prawnych, Formy organizacyjno – prawne działalności gospodarczej i ich wpływ na wybór formy opodatkowania: - jednoosobowa działalność gospodarcza, - spółka cywilna, - spółki kapitałowe: spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i spółka akcyjna, - spółki osobowe: spółka jawna, partnerska, komandytowa, komandytowo-

	akcyjna., Obowiązki podatkowe przedsiębiorcy wobec fiskusa i konsekwencje ich zaniechania., Prezentacja i dyskusja prac zadań grupowych
Finansowanie MŚP	Usługa finansowa jako przedmiot rynku. Pojęcie i klasyfikacja usług finansowych, Usługi kredytowe dla przedsiębiorstw – finansowanie bieżącej działalności – finansowanie inwestycji i rozwoju, Leasing w przedsiębiorstwie. Factoring – analiza i ocena ofert rynkowych, Usługi finansowe dla przedsiębiorstw - studia przypadków
Prowadzenie rozliczeń mikroprzedsiębiorstwa z zastosowaniem oprogramowania	System informatyczny wspomagający prowadzenie ewidencji podatkowych podatników ryczałtu ewidencjonowanego, System informatyczny podatkowej księgi przychodów i rozchodów Symfonia Start 2.0 - zasady ewidencji dokumentów., Tworzenie deklaracji podatkowych. Remanent końcowy. Zamknięcie podatkowej księgi przychodów i rozchodów. Zamknięcie roku podatkowego., Wprowadzenie dowodów księgowych do systemu Symfonia Start 2.0. Ewidencje VAT, ewidencja środków trwałych oraz przebiegu pojazdu.,
Rachunkowość małych firm	Istota i podstawy prawne ewidencji podatkowych w małych przedsiębiorstwach., Zasady dokumentowania operacji., Ryczałt ewidencjonowany – ogólne zasady funkcjonowania, zasady rozliczania z US, ewidencja przychodów, pozostałe ewidencje (wykaz środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych, ewidencja wyposażenia, ewidencja zatrudnienia i wynagrodzeń)., Podatkowa księga przychodów i rozchodów – istota i budowa, zasady prowadzenia, ewidencje uzupełniające i dodatkowe., Zasady ustalania zobowiązań podatkowych., Deklaracje podatkowe oraz rozliczenia z tytułu podatku dochodowego i VAT.
Spółeczna odpowiedzialność biznesu	Spółeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki, Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej, Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialnością Biznesu w Unii Europejskiej, Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki, Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy, Odpowiedzialny biznes a rynek, Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne, Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych, Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm, Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji
Strategie rozwoju MŚP	Klasyfikacja przedsiębiorstw, definicja sektora MŚP w Polsce i na świecie. Znaczenie małych i średnich przedsiębiorstw dla rozwoju gospodarki Polski, UE i świata., Determinanty mikroekonomiczne i makroekonomiczne funkcjonowania i rozwoju MŚP. Bariery i czynniki rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce i na świecie., Definicja strategii. Elementy strategii małych i średnich przedsiębiorstw. Kierunki i strategie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw., Jednostki samorządu terytorialnego i regionalne instytucje pomocowe we wspomaganiu rozwoju MŚP., Organizacje pozarządowe wspierające małe i średnie przedsiębiorstwa w świetle teorii i praktyki gospodarczej., Wspierania rozwoju MŚP przez instytucje otoczenia biznesu, fundusze pożyczkowe i fundusze poręczeń kredytowych., Identyfikacja szans i zagrożeń funkcjonowania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce i na świecie na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa
SPECJALNOŚĆ: Kadry i płace	
Rozliczenia kadrowo-płacowe	Prawo pracy i inne podstawy prawne zatrudnienia: - formy zatrudnienia pracowników (umowa o pracę, umowa zlecenia, umowa o dzieło), - prawa i

	obowiązki pracowników i pracodawców, - Zatrudnienie i wynagrodzenie osób niepełnosprawnych. PFRON, Wynagrodzenia – funkcje wynagrodzeń, rodzaje wynagrodzeń, pojęcie przychodu, potrącenia z wynagrodzeń pracowników (obligatoryjne, dobrowolne), podstawa obliczenia składki na podatek dochodowy, zasady ewidencji wynagrodzeń, Dokumenty niezbędne do prawidłowego rozliczenia z pracownikiem: umowa o pracę karta pracy, karta ewidencji czasu pracy, imienna karta przychodów oraz lista płac, Narzędzia informatyczno-kadrowe wspomagające pracę kadrowo-płacową Program Płatnik.
Prawo pracy	OGÓLNE WIADOMOŚCI DOTYCZĄCE PRAWA PRACY Pojęcia charakterystyczne dla zatrudnienia Cechy umów o pracę Rodzaje umów o pracę Podstawowe zasady prawa pracy Sąd pracy, UMOWY O PRACĘ Umowa na czas nieokreślony Umowa na czas określony Umowa na czas próbny Umowa na zastępstwo, OBOWIĄZKI PRACOWNIKA I PRACODAWCY Świadczenie pracy Bezpieczeństwo pracownika Mobbing Zakaz konkurencji Podnoszenie kwalifikacji zawodowych, CZAS PRACY Godziny pracy Praca zmianowa Czas odpoczynku Urlopy
Ewidencja wynagrodzeń	Wynagrodzenia – funkcje wynagrodzeń, rodzaje wynagrodzeń, pojęcie przychodu, potrącenia z wynagrodzeń pracowników (obligatoryjne, dobrowolne), podstawa obliczenia składki na podatek dochodowy, Dokumenty niezbędne do prawidłowego rozliczenia z pracownikiem: karta pracy, karta ewidencji czasu pracy, imienna karta przychodów oraz lista płac, Zasady ewidencji wynagrodzeń oraz rozliczeń z tego tytułu, Projekt Prezentacja projektów
Ochrona danych osobowych	Akty prawne krajowe i regulacje unijne w zakresie ochrony danych osobowych i informacji niejawnych, Przedmiot i cele przetwarzania danych, materialny zakres stosowania, terytorialny zakres stosowania, definicje, przetwarzanie, ograniczenia przetwarzania, profilowanie, pseudonimizacja, Zgoda na gromadzenie i przetwarzanie danych, naruszenie ochrony danych osobowych, dane genetyczne, dane biometryczne, główna jednostka organizacyjna, przedstawiciel, przedsiębiorca, grupa przedsiębiorstw, Zasady przetwarzania danych osobowych, zgodność przetwarzania z prawem, wymogi dotyczące podstawy prawnej przetwarzania, przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, Status niezależnych organów nadzorczych, właściwość, zadania i uprawnienia, zadania, uprawnienia, współpraca organów nadzorczych, mechanizm spójności, opinia Europejskiej Rady Ochrony Danych , rozstrzygnięcie sporów, zadania EROD.
Rekrutacja i selekcja pracowników	Identyfikacja kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa jako jednego z uwarunkowań procesu rekrutacji pracowników., Źródła i planowanie zatrudnienia jako podstawa do realizacji procesu rekrutacji i selekcji pracowników., Model sekwencyjny (kolejnych kroków) procesu rekrutacji pracowników., Analiza pracy i profile kompetencyjne., Opracowanie koncepcji oraz kryteriów oceny w procesie rekrutacji na stanowisko kierownicze., Metody oceny efektywności procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy., Obciążenia pracodawcy z tytułu zatrudnienia pracownika.
Podstawy audytu finansowego i operacyjnego	Zakres podmiotowy i przedmiotowy audytu, Typologia audytu i jego sprawność, Sprawność, zasady i funkcje audytu, Planowanie i realizacja audytu, Audyt finansowy. Założenia ogólne Audyt operacyjny. Założenia ogólne, Problemy audytu, Standardy audytu wewnętrznego dla jednostek sektora finansów

	publicznych, Wybrane zagadnienia związane z zarządzaniem wiedzą w firmach audytorskich
Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	Organizacja Polskiego systemu Ubezpieczeń w Polsce: - schemat organizacyjny - działy organizacji pozarządowej, Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym, Okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym: - obowiązkowe ubezpieczenia społeczne - dobrowolne ubezpieczenia społeczne, Omówienie tytułów ubezpieczeń społecznych : - pracownik - osoby wykonujące umowę zlecenia - osoby prowadzące działalność gospodarczą , Zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych, Wysokość składek na ubezpieczenia społeczne, Zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne , Zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne: - podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę - podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia - podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą - podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe i wypadkowe, Wybrane zagadnienia z zakresu ubezpieczenia zdrowotnego - zasady podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu - podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne - wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne - finansowanie składki na ubezpieczenie zdrowotne
Rozliczanie płac w programie PŁATNIK	Regulacje prawne dotyczące w zakresie funkcjonowania rozrachunków z pracownikami, Funkcje i systemy wynagrodzeń, ochrona RODO, Obowiązki pracodawcy w zakresie rozliczeń z ZUS i US, Dokumentacja, ewidencja księgowa i rozliczanie wynagrodzeń, Powiązania listy płac z dokumentacją ZUS, Wynagrodzenie ze stosunku pracy oraz zasady obliczania innych składników wynagradzania, Wynagrodzenia na podstawie umów cywilnoprawnych, Wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy, Obliczanie podstawy opodatkowania i zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych,
Społeczna odpowiedzialność biznesu	Społeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki, Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej, Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialnością Biznesu w Unii Europejskiej, Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki, Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy, Odpowiedzialny biznes a rynek, Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne, Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych, Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm, Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji
Kontrola finansowo-księgowa	Teoretyczne podstawy kontroli finansowo-księgowej, Definicje i zadania kontroli finansowo-księgowej, Obowiązki głównego księgowego w firmie, Organizacja rachunkowości w jednostce gospodarczej, Cel i metody prowadzenia kontroli aktywów trwałych, Kontrola aktywów obrotowych, Rola kontroli kosztów i przychodów, Zakres kontroli kapitałów i funduszy, Kontrola zatrudnienia i wynagrodzeń, Kontrola systemów informatycznych
SPECJALNOŚĆ: Finanse przedsiębiorstw i podatki ACCA	
Polski system podatkowy - ACCA	Polski system podatkowy Przesłanki budowy systemu podatkowego Miejsce prawa podatkowego w systemie prawa . Źródła prawa podatkowego. Pionowa i pozioma struktura systemu źródeł prawa podatkowego. Rodzaje wykładni

	prawa podatkowego i reguły ich stosowania. Funkcje podatków. Klasyfikacja podatków. Podatki pośrednie i bezpośrednie. Postawy wobec opodatkowania. Mentalność podatkowa . Moralność podatkowa. Opór podatkowy. Unikanie opodatkowania. Uchylenie się od opodatkowania. Optymalizacja podatkowa Pojęcie i zakres jurysdykcji podatkowej./ obszar morski, przestrzeń powietrzna / Wyłączenia jurysdykcji podatkowej / immunitety dyplomatyczne i konsularne/ Jurysdykcja podatkowa jako atrybut suwerenności terytorialnej państwa. Granice polskiej jurysdykcji podatkowej w zakresie podatków bezpośrednich i pośrednich., Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego Podatek dochodowy od osób fizycznych charakter podatku dochodowego od osób fizycznych zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy miejsce zamieszkania osoby fizycznej, a certyfikat rezydencji podatkowej nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy znaczenie umów o zapobieganiu podwójnemu opodatkowaniu przy ustalaniu zobowiązania do opodatkowania różnych rodzajów źródeł przychodu praktyczne zastosowanie metod obliczania podatku rezydentów podatkowych osiągających przychody za granicą - metoda wyłączenia z progresją - metoda proporcjonalnego odliczenia, Opodatkowanie dochodów ze stosunku pracy przychód z pracy/ wartości o charakterze pieniężnym i świadczenia w naturze odpłatne i częściowo odpłatne / katalog ustawowych zwolnień przychodów z tytułu umów o pracę praktyczne ustalenie dochodu z uwzględnieniem wyliczeń niepieniężnych świadczeń i przychodów zwolnionych z opodatkowania obliczanie przez płatnika zaliczek na podatek dochodowy oraz warunki i zasady sporządzenia rozliczenia rocznego za podatnika przez pracodawcę, Opodatkowanie dochodów z działalności wykonywanej osobiście rodzaje dochodów moment powstania przychodu koszty ich uzyskania / kwotowe, ryczałtowe, poniesione i udokumentowane, brak kosztów/ zasady rozliczeń dochodów z tej działalności praktyczne obliczenie podatku do zapłaty z tytułu umowy zlecenia i o dzieło, Opodatkowanie dochodów z nieruchomości zbycie nieruchomości i praw majątkowych ustalanie dochodu „ulga mieszkaniowa” warunki i zasady rozliczenia obliczanie podatku i sporządzanie deklaracji PIT- 39 opodatkowanie dochodu z najmu nieruchomości wybór formy opodatkowania - wg zasad ogólnych/ ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych - wg zasad ryczałtowych/ustawa o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne/ porównanie wymienionych form opodatkowania i obliczenie podatku według każdej z nich opodatkowanie wybranych dochodów z kapitałów pieniężnych zysk/ strata z operacji giełdowych dochód z lokat zysk/ strata ze zbycia udziałów i akcji w spółkach kapitałowych opodatkowanie dywidendy rola płatnika i podatnika w obliczaniu zaliczek, podatku od przychodów z kapitałów/ PIT-8AR , PIT 38, Przywileje podatkowe w podatku dochodowym od osób fizycznych jako forma optymalizacji podatku. ulgi prorodzinne - wspólne opodatkowanie małżonków - wspólne opodatkowanie dochodów osób samotnych wychowujących dzieci Odliczenia od dochodu / wybrane/ - składki ubezpieczeniowe - ulga rehabilitacyjna - darowizny na cele pożytku publicznego i kultu religijnego - darowizny na przeciwdziałanie COVID-19 - ulga termomodernizacyjna Odliczenia od podatku - z tytułu wychowywania dzieci - zapłaconych składek na powszechne ubezpieczenie zdrowotne, Obowiązki podatników i ich przedstawicieli - Deklaracje podatkowe jako szczególna forma oświadczenia podatnika w celu ustalenia zobowiązania podatkowego . - Zasada domniemania
--	---

	prawidłowości danych zawartych w deklaracji złożonej przez podatnika . - Systemy oceny i sporządzania deklaracji podatkowych - Uprawnienia organu podatkowego do kontroli rzetelności deklaracji ./ konfrontacja danych z deklaracji z bazami urzędowymi, postępowanie wyjaśniające / - Działania Ministerstwa Finansów w zakresie kontroli deklaracji. - sformalizowana forma / druki Ministerstwa Finansów/ - elektroniczna forma przekazu - zalety i wady - Portal Podatkowy – znaczenie dla podatnika i organu podatkowego., Mały przedsiębiorca , a mały podatnik - Definicje w ustawach: o swobodzie działalności gospodarczej, o podatku dochodowym od osób fizycznych , o podatku dochodowym od osób prawnych, o podatku od towarów i usług . - Preferencje podatkowe dla małych przedsiębiorców/podatników w podatku VAT - metoda kasowa rozliczeń podatku, rezygnacja z tej metody rozliczeń, utrata prawa do rozliczeń tą metodą - kwartalne deklaracje podatkowe - VAT – 7K Preferencje podatkowe dla małych przedsiębiorców /podatników w podatku PIT kwartalne formy płacenia zaliczek. Projekt zawiadomienia do NUS o wyborze tej formy płatności. możliwość dokonywania jednorazowych odpisów amortyzacyjnych. Limity w spółkach osobowych. Preferencje podatkowe dla małych przedsiębiorców/podatników w podatku CIT kwartalne formy płacenia zaliczek możliwość dokonywania jednorazowych odpisów amortyzacyjnych kredyt podatkowy, a pomoc de minimis, Kontrola podatkowa, a postępowanie sprawdzające. Podmioty kontrolujące i podlegające kontroli. Zakres kontroli podatkowej . Uprawnienia i obowiązki stron. Przebieg kontroli. Formy zakończenia kontroli. Dwuinstancyjność postępowania podatkowego oraz sądowa kontrola ostatecznych orzeczeń organów podatkowych. Procedury podatkowe w zakresie wniosków o interpretacje podatkowe Interpretacje podatkowe /indywidualne i ogólne/. (Minister Finansów jako organ uprawniony do interpretowania prawa podatkowego.) Wnioski /zapytania o udzielenie interpretacji, wymogi formalne, druk ORD – IN. Wniosek wspólny . Skutki niewydania interpretacji w terminie . Zasada ochrony wnioskodawcy przed zmianą . - w zakresie wniosków o wydanie opinii zabezpieczającej Szef Krajowej Administracji Skarbowej jako organ uprawniony do wydawania opinii zabezpieczających Wnioski o wydanie opinii zabezpieczającej, wymogi formalne, skutki niewydania opinii zabezpieczającej w ustawowym terminie. Ochrona wnioskodawcy., w zakresie postanowień w toku postępowania podatkowego Postanowienia zaskarżalne i niezaskarżalne. Pouczenia., w zakresie odwołań od decyzji podatkowych, Administracyjna kontrola decyzji . Wymogi formalne i merytoryczne odwołania . Rozstrzygnięcia i ich skutki dla podatnika ., w zakresie skarg sądowych Kontrola orzeczeń w sprawach podatkowych przez sądy administracyjne. Właściwość sądów administracyjnych. Tryb sądowej kontroli decyzji. Wymogi skargi sądowo-administracyjnej . Przebieg postępowania przed sądem., Sankcje podatkowe i karnoskarbowe za naruszenie przepisów podatkowych. Katalog przestępstw i wykroczeń przeciwko obowiązkowi podatkowemu . Kary z Kodeksu karnego skarbowego -grzywna, kara ograniczenia wolności, kara pozbawienia wolności . - wybrane środki karne : zakaz prowadzenia działalności, zakaz zajmowania stanowiska, zakaz wykonywania zawodu. Rola finansowych organów postępowania przygotowawczego i sądu . Wnioski o zastosowanie czynnego żalu i odstąpienie od ukarania. Kary porządkowe. Okoliczności i tryb nałożenia kary. Sankcje podatkowe oszacowanie podstawy opodatkowania odrzucenie ksiąg podatkowych dochody
--	---

	z nieujawnionych źródeł przychodów lub nieznajdujących pokrycia w źródłach ujawnionych niewłaściwe prowadzenie ewidencji utrata prawa do opodatkowania ryczałtem utrata prawa do karty podatkowej odsetki za zwłokę, a opłata prolongacyjna.
Statutory Settlements I / Rozrachunki publiczno-prawne I - ACCA	Najczęściej występujące w Polsce tytuły obciążeń podatkowych dotyczące przedsiębiorców i związane z tymi wymogi - opodatkowanie osób fizycznych od rezultatów prowadzonej działalności gospodarczej a możliwość korzystania z uproszczonych form rozliczeń podatkowych, - specyfika podatku od towarów i usług i wymóg prowadzenia rejestrów, - obowiązek prowadzenia ksiąg rachunkowych przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - kwalifikowanie jednostek do „mikro” i „małych” - obciążenia na rzecz ZUS - dane o podatkach przedsiębiorcy przekazywane na zewnątrz – deklaracje, zeznania itp. i obowiązek zapłaty, Identyfikacja dochodów z działalności gospodarczej - kategorie tworzące dochód (przychody i koszty uzyskania przychodów) - źródła przychodów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej przez osoby fizyczne - tytuły odliczeń od dochodu - obliczenie dochodu i podstawy opodatkowania na przykładzie konkretnych danych podatnika, Ogólna charakterystyka kosztów uzyskania przychodów - definiowanie kosztów uzyskania przychodów według art.22 ustawy o PDOF, - przykłady wybranych pozycji nie stanowiących kosztów uzyskania przychodów - z ponad 60 wymienionych w ustawie o PDOF, Majątek wykorzystywany do prowadzenia działalności gospodarczej i wycena aktywów dla potrzeb ustalania odpisów amortyzacyjnych - obowiązek wprowadzenia do ewidencji wartości obiektów podlegających amortyzacji w zależności od formy rozliczeń, - przykłady rozliczeń związanych z wykorzystywaniem do działalności gospodarczej obiektów stanowiących własność prywatną podatnika, Ustalanie amortyzacji podatkowej, z uwzględnieniem przykładowych obliczeń, obejmujących: - odpisy amortyzacyjne w mniejszych jednostkach, w tym amortyzacja jednorazowa, - ograniczenia w kosztach uzyskania przychodów w odniesieniu do amortyzacji i ubezpieczeń dobrowolnych samochodów osobowych, których wartość na dzień rozpoczęcia ich eksploatacji przekraczała równowartość 150 000zł, a samochodów osobowych będących pojazdami elektrycznymi 225 000zł, - używane budynki niemieszkalne w rozliczeniu podatkowym, - rozwiązania podatkowe dla obiektów używanych i ulepszonych, - leasing operacyjny i finansowy w rozliczeniach podatkowych, Odliczanie strat z lat ubiegłych w rozliczeniu podatkowym - dopuszczalny okres dokonywania odliczeń i limitowanie kwot rocznego odliczenia na konkretnych przykładach, Opodatkowanie działalności spółki partnerskiej - ustalenie wysokości zobowiązania podatkowego wspólnika spółki partnerskiej na „zasadach ogólnych” podatku dochodowego od osób fizycznych na podstawie ewidencji prowadzonej w „podatkowej księgi przychodów i rozchodów”, z uwzględnieniem praktycznych przykładów, Ustalanie podatku z działalności gospodarczej - obliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych według skali podatkowej na podstawie przykładowych danych podatnika, - warunki i skutki zastosowania metody liniowej obliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych w przykładach, Metody ryczałtowe ustalania podatku a) ryczałt od przychodów ewidencjonowanych: - warunki stosowania, w tym najem - ustalanie wysokości podatku podlegającego wpłacie na rzecz urzędu skarbowego na podstawie przykładowych danych przedsiębiorcy b) karta

	podatkowa: - ograniczenia w stosowaniu tej formy opodatkowania - ustalanie wysokości wpłaty zobowiązania podatkowego za okres całego miesiąca i za jego część., Obowiązek opłacania składek na ubezpieczenie społeczne - wymogi ustawowe, Oskładkowanie wynagrodzeń z tytułu umów o pracę, z uwzględnieniem przykładów: - wymiar składek na ubezpieczenie społeczne potrącanie pracownikom - składki na ubezpieczenie opłacane przez pracodawcę za pracowników - składanie deklaracji i dokonywanie wpłaty składek, Oskładkowanie osób nie zatrudnionych na umowę o pracę: - działalność wykonywana poza stosunkiem pracy - deklarowanie i opłacanie składek od umów cywilnoprawnych, agencyjnych itp. - składki osób współpracujących z osobą prowadzącą działalność gospodarczą, Składki na ubezpieczenie zdrowotne - obowiązek opłacania - ustalanie wysokości składek i terminy ich opłacania - powiązanie rozliczenia składek z zaliczką na podatek dochodowy na podstawie przykładowych danych przedsiębiorcy
Corporate Finance Management ACCA (FM) / Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa - ACCA	Charakter i cel zarządzania finansami przedsiębiorstwa. Cele i strategia przedsiębiorstwa a cele finansowe., Cele finansowe w organizacjach typu not-for-profit, Wpływ otoczenia gospodarczego na finanse przedsiębiorstwa: polityka fiskalna, polityka monetarna, wpływ kursu walut. Wpływ konkurencji, ingerencji rządu, uwarunkowań ekologicznych na działalność przedsiębiorstwa., Płynność a rentowność jako cele zarządzania kapitałem obrotowym w przedsiębiorstwie. Znaczenie cyklu operacyjnego i cyklu konwersji gotówki dla płynności i rentowności przedsiębiorstwa, Zarządzanie zapasami: Model Ekonomicznej Wartości Dostawy, zarządzanie w oparciu o system „Just in time”, Zarządzanie należnościami: ocena zdolności kredytowej kontrahenta, Zarządzanie należnościami: monitorowanie i ocena jakości należności, Zarządzanie należnościami: Ocena zmian w polityce kredytowania odbiorców. Ocena polityki rabatów i skonta. Polityka windykacji należności, Factoring i forfaiting w zarządzaniu należnościami, Prawne uwarunkowania wykorzystania kredytu kupieckiego w Polsce, Opłacalność wykorzystania skonta za wcześniejszą zapłatę w transakcjach o odroczonym terminem płatności, Zarządzanie środkami pieniężnymi: Cash pooling, Modele Baumola i Millera - Orra, Preliminarz obrotów gotówkowych, Uwarunkowania i ustalanie zapotrzebowania na kapitał obrotowy, Uwarunkowania i identyfikacja strategii kapitału obrotowego netto, Planowanie i dobór przepływów pieniężnych do oceny opłacalności inwestycji, Interpretacja miar opłacalności inwestycji: NPV, IRR, MIRR, okres zwrotu, księgowa stopa zwrotu, Ocena opłacalności projektu inwestycyjnego - case study, Porównanie atrakcyjności źródeł krótkoterminowego i długoterminowego finansowania przedsiębiorstwa własnego i obcego, Specyfika finansowania sektora małych i średnich przedsiębiorstw, Dźwignia finansowa: efekt i stopień dźwigni operacyjnej, finansowej, łącznej. Wskaźnik pokrycia odsetek a ryzyko finansowe,
Advanced Corporate Finance ACCA (FM) / Zaawansowane finanse przedsiębiorstwa - ACCA	Interesariusze przedsiębiorstwa i ich wpływ na cele korporacyjne, Ład korporacyjny w Polsce i Dobre Praktyki spółek notowanych na GPW w Warszawie, Ryzyko – oczekiwana stopa zwrotu – koszt kapitału przedsiębiorstwa, Szacowanie kosztu długu pochodzącego z kredytu oraz papierów dłużnych, Szacowanie kosztu kapitału własnego na podstawie modeli dywidendowych (stałej i rosnącej dywidendy) oraz modelu wyceny aktywów kapitałowych (CAPM), Średnioważony a marginalny koszt kapitału, Szacowanie WACC w praktyce – case study, Teorie struktury kapitału i ich zdolność do

	wyjasniania zachowań przedsiębiorstw: Teoria MM, teoria kompromisu (ang. trade off), teoria hierarchii źródeł finansowania (ang. pecking order theory), Polityka dywidend: wypłata dywidendy w kontekście kształtowania struktury kapitału. Determinanty wypłaty dywidend w przedsiębiorstwie (w tym prawne), stosowane polityki wypłat dywidend; umorzenie akcji jako alternatywa dla wypłaty dywidend, Uwzględnianie inflacji i opodatkowania w ocenie opłacalności inwestycji., Uwzględnienie ryzyka w ocenie opłacalności inwestycji poprzez korektę przepływów pieniężnych: analiza wrażliwości i analiza scenariuszowa, Uwzględnienie ryzyka w ocenie opłacalności inwestycji poprzez korektę stopy dyskontowej, Analiza opłacalności projektów o różnej długości życia, Analiza opłacalności projektów zależnych oraz wzajemnie się wykluczających, Analiza opłacalności projektów dotyczących wymiany składników majątku, Porównanie efektów finansowania inwestycji leasingiem i kredytem, Koszt kapitału jako stopa dyskontowa w ocenie opłacalności inwestycji. Wykorzystanie modelu CAPM do szacowania stopy dyskontowej projektu nietypowego dla danego przedsiębiorstwa, Cele oraz źródła danych do wyceny przedsiębiorstwa, Charakterystyka metod wyceny przedsiębiorstwa: metody majątkowe (wartości księgowej netto, skorygowanych aktywów netto, wartości odtworzeniowej) dochodowe (zdyskontowanych przepływów pieniężnych, dywidendowe), porównawcze - mnożnikowe., Wycena przedsiębiorstwa dla właścicieli metodą DCF – case study, Wycena zadłużenia. Wycena długu zamiennego na akcje. Wycena akcji uprzywilejowanych, Praktyczne przesłanki wyceny akcji w kontekście niedoskonałości rynku. Znaczenie finansów behawioralnych w decyzjach inwestorów
Corporate Risk and Capital Investment ACCA (FM) / Ryzyko i inwestycje kapitałowe przedsiębiorstw - ACCA	Istota działania i organizacja rynku finansowego. Podział rynku finansowego według różnych kryteriów i ich rola., Rodzaje pośredników finansowych i ich rola na rynku finansowym, Charakterystyka rynku finansowego jako miejsca operacji kapitałowych przedsiębiorstw (rynek akcji i obligacji, ryzyko i oczekiwany dochód), Operacje kapitałowe o charakterze udziałowym (emisja praw poboru, placing, oferta publiczna, wejście na giełdę), Rola rynku pieniężnego w zapewnieniu krótkoterminowej płynności i zarządzania ekspozycją na ryzyko kursowe i stopy procentowej (zasady funkcjonowania rynku pieniężnego, kurs walutowy i jego rodzaje, stopa procentowa i jej rodzaje), Charakterystyka i rola głównych instrumentów rynku pieniężnego (instrumenty kuponowe, dyskontowe i instrumenty pochodne), Istota i rodzaje ryzyka. Czynniki ryzyka, Charakterystyka ryzyka walutowego (Exchange risk – ryzyko przeliczeniowe, transakcyjne, ekonomiczne), Fluktuacja kursów wymiany walut (bilans płatniczy, teoria parytetu siły nabywczej, teoria parytetu stóp procentowych, ekwiwalencja czteroczynnikowa), Prognoza kursów walutowych z zastosowaniem teorii parytetu siły nabywczej i parytetu stóp procentowych., Charakterystyka ryzyka stopy procentowej (interest rate risk - ekspozycja na lukę, ryzyko bazowe), Fluktuacja stóp procentowych (struktura stóp procentowych i krzywych rentowności, teoria oczekiwań, teoria preferencji płynności, segmentacja rynku), Techniki zabezpieczania się przed ryzykiem walutowym (waluta faktury, kompensowanie wpływów, wydatków, dopasowanie, transakcje typu forward, transakcje zabezpieczające na rynku pieniężnym, zarządzanie aktywami i pasywami), Techniki zabezpieczania się przed ryzykiem stopy procentowej (dopasowywanie i wyrównywanie (matching i smoothing), zarządzanie aktywami i pasywami, umowy terminowe typu

	forward., Główne rodzaje walutowych instrumentów pochodnych i instrumentów pochodnych dla stóp procentowych używanych do zabezpieczenia ryzyka walutowego i ryzyka stopy procentowej
Statutory Settlements II ACCA (TX) / Rozrachunki publiczno-prawne II - ACCA	Podatek dochodowy od osób prawnych - zakres opodatkowania CIT i podstawowe pojęcia (m.in.: rok podatkowy, siedziba firmy, ograniczony obowiązek podatkowy, PGK, mały podatnik CIT), Podatek dochodowy od osób prawnych - ustalenie dochodu który podlega opodatkowaniu CIT (korekty wyniku finansowego, obliczanie podstawy opodatkowania, przychody niepodlegające opodatkowaniu, pozycje wydatków niestanowiących kosztów uzyskania przychodów, wycena otrzymanych w naturze towarów i usług, obliczanie odpisów amortyzacyjnych), Podatek dochodowy od osób prawnych - zasady odliczania od dochodu strat z lat ubiegłych. Zastosowanie w ustaleniu CIT cen transferowych, konsekwencje nieprawidłowych cen transferowych oraz braku dokumentacji cen., Podatek dochodowy od osób prawnych - kompleksowe wyliczanie zobowiązania z tytułu pdop (odrębne opodatkowanie niektórych przychodów - odsetki, dywidendy, zwolnienia, odliczenia i ulgi w podatku, odraczanie zobowiązań., Podatek VAT - zakres opodatkowania podatkiem od towarów i usług (cechy VAT, przykłady opodatkowania VAT, regulacje VAT przy dostawach krajowych oraz przy imporcie, eksporcie, dostawach wewnątrzwspólnotowych, towary i usługi objęte stawkami obniżonymi i zwolnione z opodatkowania), Podatek VAT- wymogi związane z rejestracją VAT (zwolnienia z obowiązku rejestracji, terminy rejestracji, korzyści z rejestracji, zwrot VAT zapłaconego przed rejestracją, wyrejestrowanie i wykreślenie z VAT), Podatek VAT - wyliczanie zobowiązania z tytułu VAT (sposoby księgowania i rejestrowania VAT, moment powstania obowiązku podatkowego, miejsce dostawy, procedury dla małych podatników, ograniczenia w odliczaniu podatku naliczonego, opodatkowanie VAT leasingu, sprzedaż opodatkowana stawkami preferencyjnymi, obliczenie VAT do zapłaty lub do zwrotu z US), Podatek VAT - wymogi dokumentacyjne i zgodność z przepisami (informacje na fakturach VAT, zapisy księgowe na potrzeby VAT, obowiązki informacyjne w VAT, terminy zwrotu VAT, terminy przesyłania rozliczeń podatku VAT, sankcje za zaniżenie deklarowanego zobowiązania podatkowego i nieprawidłowe przesłanie rozliczenia podatku - JPK_VAT)
SPECJALNOŚĆ: Nowoczesne usługi dla biznesu	
Centra usług wspólnych	Centra usług wspólnych w aspekcie wzrostu i rozwoju społeczno-gospodarczego, Podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania centrów usług wspólnych, Procesy biznesowe jako obszar działalności centrów usług wspólnych, Klasyfikacja i charakterystyka centrów usług wspólnych, Gospodarka finansowa w centrach usług wspólnych, Inwentaryzacja w jednostkach obsługiwanych przez centra usług wspólnych, Tryb planowania budżetu dla centrów usług wspólnych, Obieg i kontrola dokumentów księgowych w centrach usług wspólnych, Projekty centrów usług wspólnych, systemowe podejście do centrów usług wspólnych; Tworzenie projektów centrów usług wspólnych – praca w grupach, Prezentacja projektów centrów usług wspólnych Projekt: Przedstaw projekt centrów usług wspólnych w regionie Powtórzenie; Zaliczenie Materiały na Moodle - slajdy z wykładów, zasady zaliczenia, literatura, materiały dodatkowe do samodzielnego studiowania

Usługi bankowości komercyjnej i inwestycyjnej	Współczesny system bankowo-finansowy. Struktury i otoczenie., Usługi banków komercyjnych dla przedsiębiorstw., Usługi bankowości inwestycyjnej dla przedsiębiorstw., Ryzyko w bankowości komercyjnej i inwestycyjnej., Przyszłość usług bankowych dla przedsiębiorstw. Nowe trendy w sektorze finansów i biznesu.
Sztuczna inteligencja dla biznesu(AI)	Wprowadzenie do AI w Biznesie Definicje i podstawowe pojęcia AI. Typy i rodzaje sztucznej inteligencji. Historia rozwoju AI. Zastosowania AI w analizie danych, obsłudze klienta i automatyzacji procesów biznesowych., Narzędzia AI w Biznesie Przegląd narzędzi AI: ChatGPT, Gemini, Claude, Bielik. Personalizacja narzędzi AI: dostosowanie osobowości i stylu komunikacji ChatGPT. Custom Instructions i Role Prompting. Zadanie: Stworzenie spersonalizowanej wersji ChatGPT dla działu obsługi klienta., Projektowanie Promptów (Prompt Engineering) Podstawy prompt engineeringu. Techniki optymalizacji zapytań. Praktyczne zastosowanie promptów w różnych obszarach biznesowych (raporty, analizy, generowanie treści). Zadanie: Tworzenie zestawu promptów do analizy opinii klientów na podstawie zebranych recenzji i komentarzy., AI Agents i Automatyzacja Procesów Wprowadzenie do agentów AI i ich zastosowań. Tworzenie i zarządzanie agentami AI. Workflow automation i delegacja zadań. Przykłady zastosowań agentów w automatyzacji procesów biznesowych. Zadanie: Budowa agenta AI do monitorowania dokumentów biznesowych., Integracja AI z Platformami No-Code (Zapier, Make) Podstawy platform no-code (Zapier, Make, Power Automate). Tworzenie przepływów pracy (workflows). Automatyzacja obsługi klienta i zarządzania dokumentami. Zadanie: Stworzenie automatyzacji raportowania miesięcznego przy użyciu Zapier i AI., Etyka i Bezpieczeństwo AI Zagadnienia: Prywatność i ochrona danych w kontekście AI. Etyka stosowania AI. Odpowiedzialność prawna przy wdrażaniu narzędzi AI. Zadanie: Przygotowanie raportu nt. etycznych wyzwań wdrożenia AI.
Outsourcing finansowo - księgowy	Ewolucja i rola rachunkowości we współczesnej gospodarce, Regulacje prawne oraz certyfikacja w zakresie świadczenia usług księgowych – standaryzacja i harmonizacja międzynarodowych przepisów, Istota i znaczenie outsourcingu w gospodarce – geneza, istota oraz systematyka outsourcingu, Outsourcing finansowo – księgowego - wady i zalety wykorzystania usług outsourcingowych w obszarze rachunkowości
Outsourcing kadr, płac i HR	Podstawowe informacje z zakresu zarządzania kadrami: rekrutacja i onboarding, oceny pracownicze, systemy motywacyjne. Szkolenie i rozwój pracowników., Prawo pracy, w tym w szczególności: funkcje prawa pracy, stosunek pracy. Pojęcie pracownika i pracodawcy. Umowy o pracę. Rozwiązanie umowy o pracę. Wypowiedzenie stosunku pracy. Wygaśnięcie stosunku pracy. Obowiązki i odpowiedzialność pracownika i pracodawcy. Czas pracy. Urlopy pracownicze i inne zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy. Ochrona pracy., Podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Profilaktyczna ochrona zdrowia. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze., Prowadzenie akt osobowych i dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz ich przechowywanie. Dokumentowanie umów cywilno-prawnych. Ochrona danych osobowych RODO., Obowiązki pracodawcy jako płatnika składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa., Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych

	świadczeń związanych z pracą z uwzględnieniem wewnętrznych regulaminów płacowych. Ochrona wynagrodzenia za pracę. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy. Odprawa rentowa lub emerytalna. Odprawa pośmiertna. Podatek dochodowy od osób fizycznych. Zasady sporządzania listy płac i innej w dokumentacji. Naliczanie wynagrodzeń z tytułu umów o pracę oraz z tytułu umów cywilnoprawnych. Potrącenia. Benefity., Realizacja obowiązków wobec US, ZUS, GUS i PFRON.
Outsourcing IT	Wprowadzenie do Outsourcingu IT Definicje i podstawowe pojęcia outsourcingu IT. Historia i ewolucja rynku outsourcingu IT Przyczyny podejmowania decyzji o outsourcingu IT., Modele Outsourcingu IT Offshore, nearshore, onshore – charakterystyka i różnice. Modele dostarczania usług IT (Managed Services, Staff Augmentation, Cloud Outsourcing)., Kryteria Wybory Dostawcy Outsourcingowego Kluczowe kryteria wyboru dostawcy (SLA, jakość usług, cena).Audyt dostawców i analiza ich potencjału., Aspekty Prawne i Kontraktowe Outsourcingu IT Umowy outsourcingowe i kluczowe zapisy kontraktów. SLA (Service Level Agreement)., Zarządzanie Ryzykiem w Outsourcingu IT Identyfikacja i ocena ryzyka. Strategia wyjścia (exit strategy)., Ćwiczenie 1: Analiza strategii outsourcingowej firmy Analiza studium przypadku konkretnej organizacji.Opracowanie strategii wdrożenia outsourcingu IT., Ćwiczenie 2: Tworzenie checklisty wyboru dostawcy IT Praca nad kryteriami oceny dostawców.Symulacja procesu wyboru dostawcy., Ćwiczenie 3: Przygotowanie harmonogramu projektu outsourcingowego Tworzenie planu wdrożenia.Praca z harmonogramem projektowym., Ćwiczenie 4: Analiza umów outsourcingowych Studium SLA. Identyfikacja kluczowych zapisów kontraktowych., PROJEKT 1 Ocena ryzyka w projekcie outsourcingowym Analiza ryzyka operacyjnego, finansowego i technologicznego. Tworzenie strategii zarządzania ryzykiem., PROJEKT 2 Symulacja projektu outsourcingowego Symulacja zarządzania outsourcingiem IT w przedsiębiorstwie. Ewaluacja wyników i podsumowanie.
Cyberbezpieczeństwo transakcji biznesowych	Wprowadzenie do pojęć związanych z cyberbezpieczeństwem oraz przedstawienie praktycznych przykładów dotyczących ryzyka w odniesieniu do osób fizycznych oraz organizacji i instytucji., Zapoznanie z zagrożeniami dotyczącymi: sieci oprogramowania dostępu rozliczalności infrastruktury., Dostarczenie studentom wskazówek w zakresie podmiotów krajowego Cirst (MON, ABW, NASK)., Omówienie pojawiających się zagrożeń w obszarach: Złośliwe oprogramowanie Stalking Hakerzy Spam Nieodpowiednie treści Skrócone adresy, Odpowiedź na ryzyko cyberbezpieczeństwa – ujęcie rekomendacji oddziałujących prewencyjnie na ograniczenie możliwości materializacji ryzyka w przyszłości., Polityka zarządzania bezpieczeństwem teleinformatycznym.
Zastosowanie systemów ERP w biznesie	Geneza i funkcjonalność zintegrowanych informatycznych systemów zarządzania (MRP I, MRP II, ERP, ERP II) w kontekście wspomagania procesów finansowych przedsiębiorstwa., Procesy finansowe, a w szczególności księgowość, budżetowanie, zarządzanie należnościami i zobowiązaniami, sprawozdawczość i controlling finansowy w systemie ERP, Planowanie i wdrażanie systemów ERP, w tym specyfikacja wymagań systemów ERP i przegląd rynku systemów ERP, Wykorzystanie systemów Business Intelligence (BI)we wspomaganiu decyzji finansowych, Architektura procesów finansowych i przepływ informacji finansowych w systemie ERP (Sage Symfonia)., Projekt zastosowania systemów ERP w biznesie, Prezentacja projektów zastosowania

	systemów ERP w biznesie Projekt: Przedstaw projekt zastosowania systemów ERP w biznesie Powtórzenie; Zaliczenie, Projekt: Przedstaw projekt zastosowania systemów ERP w biznesie Materiały na Moodle - slajdy z laboratorium, zasady zaliczenia, literatura, materiały dodatkowe do samodzielnego studiowania
Zarządzanie relacjami z klientami CRM	Determinanty kształtujące potrzeby i zachowania konsumentów na rynku, Pozyskiwanie i utrzymanie klientów. Typologia klientów, Znaczenie zrównoważonego rozwoju w relacjach z klientami, Wartość relacji z klientem – uwarunkowania, mierniki., Współczesne trendy w zachowaniach konsumentów, Customer Relationship Management jako strategia biznesowa i technologia informatyczna. Charakterystyka systemów CRM., Budowanie związków z klientami. Związek z klientem a wymiana zasobów, Podstawy orientacji na klienta w marketingu, Marketing relacji, Kształtowanie lojalności klientów wobec przedsiębiorstw. Jakość a rentowność relacji., Rodzaje programów lojalnościowych na praktycznych przykładach, PROJEKT 1 Technologia i narzędzia CRM. Wdrożenie koncepcji zarządzania relacjami z klientami. Przyszłość systemów CRM, PROJEKT 2 Obsługa klienta jako wartość w zarządzaniu relacjami przedsiębiorstwo – klient. Analiza wybranych modeli relacji, PROJEKT 3 Korzyści i efekty wykorzystania CRM w przedsiębiorstwie, PROJEKT 4 Koncepcja Ekonomii cyrkularnej i jej znaczenie w relacji z otoczeniem – case study, PROJEKT 5 Marketing Automation
Społeczna odpowiedzialność biznesu	Społeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki, Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej, Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialnością Biznesu w Unii Europejskiej, Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki, Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy, Odpowiedzialny biznes a rynek, Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne, Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych, Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm, Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji

IV. PROGRAM STUDIÓW

W ramach studiów I stopnia na kierunku Finanse i rachunkowość oferowane są następujące specjalności:

- Bankowość i doradztwo finansowe
- Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw
- Finanse i rachunkowość małych i średnich przedsiębiorstw
- Kadry i płace
- Finanse przedsiębiorstw i podatki ACCA
- Nowoczesne usługi dla biznesu

A) PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU STUDIÓW DO DYSYCYPLIN NAUKOWYCH

L.p.	Dyscypliny naukowe	% PUNKTÓW ECTS
1.	Ekonomia i finanse	100

B) PODSTAWOWE WSKAŹNIKI ECTS OKREŚLONE DLA PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE 94,3
	STUDIA NIESTACJONARNE 72,7
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	STUDIA STACJONARNE 103,7
	STUDIA NIESTACJONARNE 90,3
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	89
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	38

C) WYMIAR, ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Praktyki zawodowe są integralną częścią procesu dydaktycznego, co zgodnie z wymaganiami programowymi dla studiów I stopnia, jest odzwierciedleniem ich zawodowego charakteru. Zgodnie z obowiązującym regulaminem studiów Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, Wydziału Ekonomicznego w Szczecinie, praktyki zawodowe są obowiązkowe (są przedmiotem).

• Wymiar praktyk zawodowych

Szczegóły związane z odbywaniem praktyk określa Dziekan Wydziału. Dla kierunku Finanse i rachunkowość I stopnia przewidziane są następujące regulacje: student ma możliwość realizacji praktyki w trakcie całego przebiegu studiów, już od pierwszego roku studiów. Od roku akademickiego

2019/20, zgodnie z regulacjami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dn. 20 lipca 2018, obowiązujący wymiar godzin praktyk na studiach pierwszego stopnia wynosi: 6 miesięcy/24 tygodnie/960 godzin.

- **Zasady i formy odbywania praktyk zawodowych**

- 1) Biuro Karier i Praktyk (dalej: BKiP) jest organizatorem i koordynatorem praktyki zawodowej dla studentów studiów I i II stopnia;
 - 2) BKiP wspiera studenta i doradza w zakresie poszukiwania miejsca praktyk;
 - 3) BKiP prowadzi monitoring realizowanych praktyk;
 - 4) Student ma możliwość zorganizowania praktyki:
 - a) za pośrednictwem BKiP,
 - b) samodzielnie.
 - 5) Jeżeli student chce zorganizować praktykę **za pośrednictwem Biura Karier i Praktyk**, zobowiązany jest do:
 - a) wypełnienia deklaracji udostępnionej w Extranecie w wersji elektronicznej lub osobiście w Biurze Karier i Praktyk w wersji papierowej w terminie określonym przez Biuro Karier i Praktyk, nie później niż na 2 tygodnie przed terminem rozpoczęcia praktyk,
 - b) dostarczenia do Biura Karier i Praktyk CV w wersji papierowej lub elektronicznej.
 - 6) Jeżeli student chce zorganizować praktykę **samodzielnie**, zobowiązany jest do wypełnienia deklaracji w wersji elektronicznej lub papierowej potwierdzonej przez praktykodawcę w terminie określonym przez Biuro Karier i Praktyk, jednak nie później niż na 2 tygodnie przed terminem rozpoczęcia praktyk.
 - 7) Miejsce odbywania praktyki zatwierdza opiekun merytoryczny praktyk wyznaczony przez Dziekana Wydziału. Opiekun merytoryczny w razie wątpliwości co do miejsca odbywania praktyk przeprowadza szczegółową rozmowę ze studentem i opiekunem wyznaczonym ze strony firmy odnośnie kryteriów jakościowych doboru miejsca odbywania praktyk przez studenta oraz infrastruktury i wyposażenia miejsca odbywanych praktyk.
 - 8) Po otrzymaniu przez studenta pozytywnej oceny dot. miejsca praktyki zawodowej przez opiekuna merytorycznego, BKiP przygotowuje dokumentację kierującą na praktykę zawodową.
 - 9) Praktyka jest realizowana zgodnie z programem praktyk dla danego kierunku studiów.
 - 10) Uczelnia nie pokrywa kosztów związanych z praktykami (np. ubezpieczenie NNW, OC, dojazdu, noclegu).
 - 11) Student zobowiązany jest do rozliczenia praktyki zawodowej zgodnie z regulaminem praktyk w ciągu dwóch tygodni od dnia zakończenia praktyki zawodowej.
 - 12) Dokumentacja z odbytej praktyki podlega ocenie formalnej przez BKiP oraz ocenie merytorycznej przez opiekuna kierunku.
 - 13) Opiekun merytoryczny praktyk na podstawie dzienniczka praktyk oraz oceny opiekuna praktyk u praktykodawcy weryfikuje, czy student osiągnął zakładane efekty uczenia się i na tej podstawie zalicza praktykę zawodową.
 - 14) Decyzję końcową o zaliczeniu praktyki zawodowej podejmuje Dziekan Wydziału.
 - 15) Zaliczenie przez studenta praktyki w pełnym wymiarze jest warunkiem dopuszczenia studenta do egzaminu dyplomowego.
- Zasady zaliczania praktyk na podstawie aktywności zawodowej i potwierdzonych efektów uczenia się.
- 1) Na pisemny wniosek student może ubiegać się o częściowe lub całkowite zaliczenie praktyk na podstawie wykonywanej pracy zawodowej trwającej minimum:
 - a) 3 miesiące zatrudnienia (dotyczy studentów, którzy rozpoczęli studia do 30 września 2019 r. oraz wszystkich studentów studiów II stopnia),
 - b) 6 miesięcy zatrudnienia (dotyczy studentów studiów I stopnia, którzy rozpoczęli studia po 01 października 2019 r.).
 - 2) O wymiarze zaliczenia praktyk w całości lub części na podstawie wykonywanej pracy zawodowej decyduje Dziekan na podstawie złożonej dokumentacji. Decyzja jest podejmowana

w przeciągu 2 tygodni od momentu złożenia w BKiP kompletnej dokumentacji. Przy ustaleniu zmniejszonego wymiaru praktyk brany jest pod uwagę staż pracy oraz jej zgodność z kierunkiem studiów lub specjalnością.

- 3) O zaliczenie praktyk może ubiegać się student, który:
 - a) wykonuje lub wykonywał pracę bądź odbywał staż - w tym przypadku do wniosku należy dołączyć aktualne zaświadczenie o zatrudnieniu lub świadectwo pracy wraz z zakresem obowiązków oraz z potwierdzeniem realizacji efektów uczenia się w wykonywanej pracy zawodowej,
 - b) pracuje (współpracuje) lub pracował (współpracował) w ramach własnej działalności gospodarczej – w tym przypadku do wniosku należy dołączyć zaświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej wraz z potwierdzeniem realizacji efektów uczenia się w wykonywanej pracy zawodowej oraz aktualny wydruk Centralnej Ewidencji Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), Biuro Karier i Praktyk umawia studenta na rozmowę z opiekunem merytorycznym praktyk w celu potwierdzenia efektów uczenia się przez opiekuna merytorycznego. W trakcie spotkania, opiekun merytoryczny wypełnia formularz w którym zatwierdza zaliczenie praktyk i efektów uczenia się na podstawie rozmowy i dokumentacji przedstawionej przez studenta.
 - c) wykonuje lub wykonywał inne aktywności zawodowe - w tym przypadku do wniosku należy dołączyć dokument potwierdzający aktywność zawodową (np. referencje, zaświadczenie) oraz potwierdzenie realizacji efektów uczenia się w wykonywanej aktywności zawodowej podpisane przez uprawnioną do tego osobę. Studentom będącym pracownikami służb mundurowych w uzasadnionych przypadkach związanych z koniecznością zachowania poufności informacji Dziekan może zaliczyć praktykę bez przekładania wszystkich lub części wymaganych dokumentów.
- 4) W przypadku częściowego zaliczenia praktyk student ma obowiązek zaliczenia pozostałej części zgodnie z programem praktyk, co jest warunkiem dopuszczania studenta do egzaminu dyplomowego.
- 5) W przypadku studentów I stopnia, gdzie wymiar praktyk wynosi 960 godzin, student może wnioskować o zaliczenie częściowe w wymiarze 160 godzin (1 miesiąc) co daje możliwość zaliczenia podstawowych modułów z programu praktyk jakąkolwiek aktywnością zawodową. Natomiast 800 godzin należy zrealizować zgodnie z kierunkiem studiów tak, aby student osiągnął efekty uczenia się założone w modułach programowych praktyk.

D) SPOSOBY WERYFIKACJI OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGANÝCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA

Walidacja efektów uczenia się założonych w programie studiów, uszczegółowionych w kartach przedmiotu poprzez przedmiotowe efekty uczenia się, dotyczy trzech obszarów: wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Niektóre z metod weryfikacji efektów uczenia się pozwalają na ocenę w więcej niż jednym obszarze.

Metody weryfikacji oceny efektów uczenia się:

Kategoria	Wiedza	Umiejętności	Kompetencje społeczne
Metody:	- Egzaminy ustne – standaryzowane - Egzaminy pisemne – pytania otwarte, testy jedno –, bądź wielokrotnego wyboru, tekst z	- Egzaminy ustne i pisemne - Obserwacja wykonania zadania lub projektu indywidualnego lub zespołowego	- Obserwacja i analiza projektów lub zadań pod kątem gotowości do podejmowania działań zgodnych ze wskazanymi

	lukami, mini – testy, zadania, zadania rachunkowe - Ocena prac pisemnych, indywidualnych lub zespołowych, np.: projekty, scenariusze działań, analizy przypadku, symulacje procesów, recenzje artykułów - Ocena prezentacji projektu zespołowego lub indywidualnego w oparciu o prezentacje multimedialne, scenariusze, symulacje etc.	- Ocena pracy indywidualnej lub zespołowej podczas zajęć - Ocena aktywności podczas działań praktycznych - Ocena prezentacji/projektu rozwiązującego problem inżynierski - Obserwacja i analiza prac lub innych wyników działań studenckich	kompetencjami społecznymi, - Obserwacja zachowań i kompetencji społecznych podczas działań praktycznych - Samoocena - Ocena aktywności poza zajęciami – udział w kołach zainteresowań, konferencjach naukowych, konkursach, projektach
--	--	--	---

Wskazane metody weryfikacji wykorzystywane są również w trybie zdalnym.

E) PLANY STUDIÓW

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu, Wydział Ekonomiczny w Szczecinie - Plan studiów dla naboru 2025/2026

Studia stacjonarne - I stopnia - Finanse i Rachunkowość

Lp.	Przedmiot	Liczba godzin	Rok I												Rok II												Rok III												
			Sem. 1						Sem. 2						Sem. 3						Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6						
			W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	
1.	BHP	4				4zz	0																																
2.	Podstawy ekonomii	48	26E	22z			4																																
3.	Podstawy zarządzania	38		6z			32	3																															
4.	Podstawy prawa	20	20E					2																															
5.	Metody efektywnego uczenia się	12	12z					1																															
6.	Podstawy przedsiębiorczości	51	20E	16z		15		3																															
7.	Technologia informacyjna	22								6z			16	3																									
8.	Podstawy psychologii	20							20E					2																									
9.	Matematyka	66							30E	36z				4																									
10.	Ekonomia behawioralna	20							20E					2																									
11.	Zarządzanie projektami	38								6z			32	3																									
12.	Statystyka i elementy badań operacyjnych	72													22E		30z	20		4																			
13.	Prawo gospodarcze	63													22E	26z		15		3																			
14.	Filozoficzne problemy współczesności	22													22z					3																			
15.	Wyzwania rynku pracy	20														4z			16	1																			
16.	Język obcy	90														15z			30	3		15z			30	3													
17.	Metodyka projektu dyplomowego	18																																					
18.	Finanse behawioralne	20																				18z																	
19.	Systemy informatyczne w rachunkowości	40																				20z																	
20.	Cultural Differences	26																				30z	10			3													
21.	Competitiveness in financial sector	18																									6z				20	2							
22.	Makrofinanse																										18E					2							
a	Podstawy finansów	59	22E	22z		15		3																															
b	Finanse publiczne	61							20E	26z		15		4																									
c	Systemy bankowe	61													20E	26z		15		4																			
d	Rynki finansowe	61																			20E	26z		15		4													
e	Finanse międzynarodowe	61																								20E	26z		15		4								
23.	Mikrofinanse																																						
a	Finanse przedsiębiorstw	61							20E	26z		15		4																									
b	Finanse gospodarstw domowych	61													20E	26z		15		4																			
c	Analiza finansowa	61																								20E		26z	15		4								
24.	Rachunkowość																																						
a	Podstawy rachunkowości	67	26E	26z		15		4																															
b	Rachunkowość finansowa	61							20E	26z		15		4																									
c	Rachunkowość podatkowa	61													20E	26z		15		4																			
25.	Przedmioty specjalnościowe	402																			40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	66	30	20	0	12	
26.	Seminarium dyplomowe	50																				10zz				4		20zz				5		20zz				6	
27.	Praktyka zawodowa	960																									480				19		480zz					19	
28.	Wychowanie fizyczne	60																				30zz				0		30zz				0							
RAZEM		2815	126	92	0	45	36	20	130	120	6	45	48	26	126	123	30	80	46	26	60	183	30	35	30	26	118	634	26	30	20	45	40	566	30	20	0	37	
RAZEM w semestrze (bez praktyk)		1915	299						349						405						338						348						176						
ECTS w semestrze		180	20						26						26						26						45						37						
RAZEM godzin kontaktowych w semestrze (bez praktyk)		1480	218						256						279						273						298						156						

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie

Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)**

specjalność - Bankowość i doradztwo finansowe

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	20E					2												
2	Nowoczesne usługi finansowe	20E	30z				4												
3	Biznes plan		34z		10		3												
4	Zarządzanie ryzykiem w bankach komercyjnych							20E	24z				3						
5	Strategie walutowe w zarządzaniu portfelem finansowym							20E	24z				3						
6	Kredyty i gwarancje bankowe							20E	24z				3						
7	Metody prognozowania finansowego															30z	10		3
8	Analiza techniczna i fundamentalna rynków finansowych														36z				3
9	Rentowność instrumentów finansowych													20E	30z		10		4
10	Spółeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
	RAZEM	40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	66	30	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)**
specjalność - Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Sprawozdawczość finansowa	20E	30z				4												
2	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	20E					2												
3	Biznes plan		34z		10		3												
4	Rachunkowość zarządcza							20E	24z				3						
5	Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							20E	24z				3						
6	Podstawy audytu finansowego i operacyjnego							20E	24z				3						
7	Optymalizacja finansowa przedsiębiorstw													20E	30z		10		4
8	Zastosowanie oprogramowania w rachunkowości															36z	10		3
9	Społeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
10	Kontrola finansowo-księgowa														30z				3
	RAZEM	40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	60	36	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie																			
Studia stacjonarne - I stopnia - Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)																			
specjalność - Finanse i rachunkowość małych i średnich przedsiębiorstw																			
Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Sprawozdawczość finansowa	20E	30z				4												
2	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	20E					2												
3	Biznes plan		34z		10		3												
4	Rachunkowość zarządcza							20E	24z				3						
5	Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							20E	24z				3						
6	Finansowanie MŚP							20E	24z				3						
7	Prowadzenie rozliczeń mikroprzedsiębiorstwa z zastosowaniem oprogramowania															36z	10		3
8	Rachunkowość małych firm													20E	30z				4
9	Spółeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
10	Strategie rozwoju MŚP														30z		10		3
	RAZEM	40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	60	36	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)**
specjalność - Kadry i płace

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5					Sem. 6						
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Rozliczenia kadrowo-płacowe	20E	30z				4												
2	Prawo pracy	20E					2												
3	Ewidencja wynagrodzeń			34z	10		3												
4	Ochrona danych osobowych							20E	24z				3						
5	Rekrutacja i selekcja pracowników							20E	24z				3						
6	Podstawy audytu finansowego i operacyjnego							20E	24z				3						
7	Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne													20E	30z		10		4
8	Rozliczanie płac w programie PŁATNIK															36z	10		3
9	Spółeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
10	Kontrola finansowo-księgowa														30z				3
	RAZEM	40	30	34	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	60	36	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)**
specjalność - Finanse przedsiębiorstw i podatki ACCA

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Polski System Podatkowy (TX)		40z				5												
2	Rozrachunki publiczno-prawne I (TX)								40z		10		5						
3	Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa (FM)								20z	20z	10		5						
4	Zaawansowane finanse przedsiębiorstwa (FM)														20z	20z	10		5
5	Ryzyko i inwestycje kapitałowe przedsiębiorstw (FM)														32z	8z	10		5
6	Rozrachunki publiczno-prawne II (TX)														40z		10		5
	RAZEM	0	40	0	0	0	5	0	60	20	20	0	10	0	92	28	30	0	15
	RAZEM w semestrze	40						100						150					
	ECTS w semestrze	5						10						15					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	40						80						120					

Plan studiów w UW SBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)**
specjalność - Nowoczesne usługi dla biznesu

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5					Sem. 6						
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Centra usług wspólnych dla biznesu	20E	30z				4												
2	Usługi bankowości korporacyjnej i inwestycyjnej	20E					2												
3	Sztuczna Inteligencja dla biznesu (AI)		34z		10		3												
4	Outsourcing finansowo-księgowy							20E	24z				3						
5	Outsourcing kadr, płac i HR							20E	24z				3						
6	Outsourcing IT							20E	24z				3						
7	Cyberbezpieczeństwo transakcji biznesowych														30z				3
8	Zastosowanie systemów ERP w biznesie															36z	10		4
9	Zarządzanie relacjami z klientem CRM													20E	30z		10		3
10	Społeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
	RAZEM	40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	60	36	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132					156						
	ECTS w semestrze	9						9					12						
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132					136						

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu, Wydział Ekonomiczny w Szczecinie - Plan studiów dla naboru 2025/2026

Studia niestacjonarne - I stopnia - Finanse i Rachunkowość

Lp.	Przedmiot	Liczba godzin	Rok I												Rok II												Rok III											
			Sem. 1						Sem. 2						Sem. 3						Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
			W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1.	BHP	4				4zz	0																															
2.	Podstawy ekonomii	27	15E	12z			4																															
3.	Podstawy zarządzania	38		6z			32	3																														
4.	Podstawy prawa	15	15E					2																														
5.	Metody efektywnego uczenia się	12	12z					1																														
6.	Podstawy przedsiębiorczości	36	12E	9z		15		3																														
7.	Technologia informacyjna	22								6z		16	3																									
8.	Podstawy psychologii	15							15E					2																								
9.	Matematyka	39							18E	21z				4																								
10.	Ekonomia behawioralna	12							12E					2																								
11.	Zarządzanie projektami	38								6z			32	3																								
12.	Statystyka i elementy badań operacyjnych	50													12E		18z	20		4																		
13.	Prawo gospodarcze	42													12E	15z		15		3																		
14.	Filozoficzne problemy współczesności	15													15z					3																		
15.	Wyzwania rynku pracy	20														4z			16	1																		
16.	Język obcy	90														15z			30	3		15z			30	3												
17.	Metodyka projektu dyplomowego	12																			12z					1												
18.	Finanse behawioralne	12																			12z					2												
19.	Systemy informatyczne w rachunkowości	28																				18z	10		3													
20.	Cultural Differences	26																									6z				20	2						
21.	Competitiveness in financial sector	9																								9E												
22.	Makrofinanse																																					
a	Podstawy finansów	39	12E	12z		15		3																														
b	Finanse publiczne	39							9E	15z		15		4																								
c	Systemy bankowe	39													9E	15z		15		4																		
d	Rynki finansowe	39																			9E	15z		15		4												
e	Finanse międzynarodowe	39																								9E	15z		15		4							
23.	Mikrofinanse																																					
a	Finanse przedsiębiorstw	39							9E	15z		15		4																								
b	Finanse gospodarstw domowych	39													9E	15z		15		4																		
c	Analiza finansowa	39																								9E		15z	15		4							
24.	Rachunkowość																																					
a	Podstawy rachunkowości	45	15E	15z		15		4																														
b	Rachunkowość finansowa	39							9E	15z		15		4																								
c	Rachunkowość podatkowa	39													9E	15z		15		4																		
25.	Przedmioty specjalnościowe	246																			24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	39	18	20	0	12
26.	Seminarium dyplomowe	50																				10zz			4		20zz				5		20zz				6	
27.	Praktyka zawodowa	960																									480				19		480zz					19
	RAZEM	2253	81	54	0	45	36	20	72	72	6	45	48	26	66	79	18	80	46	26	33	103	18	35	30	26	54	566	15	30	20	45	24	539	18	20	0	37
	RAZEM w semestrze (bez praktyk)	1293				216						243						289						219							205					121		
	ECTS w semestrze	180				20						26						26						26							45					37		
	RAZEM godzin kontaktowych w semestrze (bez praktyk)	858				135						150						163						154							155					101		

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie																			
Studia niestacjonarne - I stopnia - Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)																			
specjalność - Bankowość i doradztwo finansowe																			
Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	12E					2												
2	Nowoczesne usługi finansowe	12E	18z				4												
3	Biznes plan		21z		10		3												
4	Zarządzanie ryzykiem w bankach komercyjnych							9E	15z				3						
5	Strategie walutowe w zarządzaniu portfelem finansowym							9E	15z				3						
6	Kredyty i gwarancje bankowe							9E	15z				3						
7	Metody prognozowania finansowego															18z	10		3
8	Analiza techniczna i fundamentalna rynków finansowych														21z				3
9	Rentowność instrumentów finansowych													12E	18z		10		4
10	Spółeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
	RAZEM	24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	39	18	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie																			
Studia niestacjonarne - I stopnia - Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)																			
specjalność - Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw																			
Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Sprawozdawczość finansowa	12E	18z				4												
2	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	12E					2												
3	Biznes plan		21z		10		3												
4	Rachunkowość zarządcza							9E	15z				3						
5	Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							9E	15z				3						
6	Podstawy audytu finansowego i operacyjnego							9E	15z				3						
7	Optymalizacja finansowa przedsiębiorstw													12E	18z		10		4
8	Zastosowanie oprogramowania w rachunkowości															21z	10		3
9	Spółeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
10	Kontrola finansowo-księgowa														18z				3
	RAZEM	24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	36	21	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie																			
Studia niestacjonarne - I stopnia - Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)																			
specjalność - Finanse i rachunkowość małych i średnich przedsiębiorstw																			
Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Sprawozdawczość finansowa	12E	18z				4												
2	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	12E					2												
3	Biznes plan		21z		10		3												
4	Rachunkowość zarządcza							9E	15z				3						
5	Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							9E	15z				3						
6	Finansowanie MŚP							9E	15z				3						
7	Prowadzenie rozliczeń mikroprzedsiębiorstwa z zastosowaniem oprogramowania															21z	10		3
8	Rachunkowość małych firm													12E	18z				4
9	Społeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
10	Strategie rozwoju MŚP														18z		10		3
	RAZEM	24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	36	21	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie																			
Studia niestacjonarne - I stopnia - Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)																			
specjalność - Kadry i płace																			
Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Rozliczenia kadrowo-płacowe	12E	18z				4												
2	Prawo pracy	12E					2												
3	Ewidencja wynagrodzeń			21z	10		3												
4	Ochrona danych osobowych							9E	15z				3						
5	Rekrutacja i selekcja pracowników							9E	15z				3						
6	Podstawy audytu finansowego i operacyjnego							9E	15z				3						
7	Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne													12E	18z		10		4
8	Rozliczanie płac w programie PŁATNIK															21z	10		3
9	Spółeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
10	Kontrola finansowo-księgowa														18z				3
	RAZEM	24	18	21	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	36	21	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie																			
Studia niestacjonarne - I stopnia - Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)																			
specjalność - Finanse przedsiębiorstw i podatki ACCA																			
Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Polski System Podatkowy (TX)		40z				5												
2	Rozrachunki publiczno-prawne I (TX)								40z		10		5						
3	Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa (FM)								20z	20z	10		5						
4	Zaawansowane finanse przedsiębiorstwa (FM)														20z	20z	10		5
5	Ryzyko i inwestycje kapitałowe przedsiębiorstw (FM)														32z	8z	10		5
6	Rozrachunki publiczno-prawne II (TX)														40z		10		5
	RAZEM	0	40	0	0	0	5	0	60	20	20	0	10	0	92	28	30	0	15
	RAZEM w semestrze	40						100						150					
	ECTS w semestrze	5						10						15					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	40						80						120					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia niestacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2025/2026)**
specjalność - Nowoczesne usługi dla biznesu

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Centra usług wspólnych dla biznesu	12E	18z				4												
2	Usługi bankowości korporacyjnej i inwestycyjnej	12E					2												
3	Sztuczna Inteligencja dla biznesu (AI)		21z		10		3												
4	Outsourcing finansowo-księgowy							9E	15z				3						
5	Outsourcing kadr, płac i HR							9E	15z				3						
6	Outsourcing IT							9E	15z				3						
7	Cyberbezpieczeństwo transakcji biznesowych														18z				3
8	Zastosowanie systemów ERP w biznesie															21z	10		4
9	Zarządzanie relacjami z klientem CRM													12E	18z		10		3
10	Społeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
	RAZEM	24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	36	21	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					