



Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu
Wydział Ekonomiczny w Szczecinie

Program studiów
Dla kierunku
„Finanse i rachunkowość”
Studia I Stopnia

Studia: stacjonarne/niestacjonarne
(wskazać formę lub formy studiów)

Profil: praktyczny
(ogólnoakademicki / praktyczny)

Rok akademicki 2026/2027

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU STUDIÓW

nazwa kierunku studiów	FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ	
Poziom kształcenia (studia pierwszego stopnia / studia drugiego stopnia / jednolite studia magisterskie)	Studia pierwszego stopnia	
Profil kształcenia	praktyczny	
Forma studiów stacjonarne/niestacjonarne	stacjonarne/niestacjonarne	
Czas trwania studiów (w semestrach)	6	
Łączna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów.	180	
Łączna liczba godzin określona w programie studiów	Studia stacjonarne 2 773	Studia niestacjonarne 2 253
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	licencjat	
Wymiar praktyk zawodowych.	960 godzin	
Język prowadzenia studiów	polski	
Rok rozpoczęcia cyklu kształcenia	2026	

II. EFEKTY UCZENIA SIĘ

symbol efektu	opis efektów uczenia się dla absolwenta studiów I stopnia na kierunku Finanse i Rachunkowość	kod uniwersalnej charakterystyki poziomu drugiego dla kwalifikacji na poziomie VI
WIEDZA		
Absolwent zna i rozumie:		
FIR_I_W01	w stopniu zaawansowanym terminologię używaną w finansach i rachunkowości oraz zastosowanie tych terminów w obrębie pokrewnych dyscyplin; miejsce dyscypliny ekonomia i finanse w systemie nauk społecznych	P6S_WG
FIR_I_W02	w stopniu zaawansowanym wybrane koncepcje wyjaśniające zjawiska gospodarcze w obszarze rynków finansowych, sprawozdawczości, alokacji zasobów i decyzji ekonomicznych	P6S_WG
FIR_I_W03	W stopniu zaawansowanym funkcje państwa w gospodarce i zasady gospodarki finansowej państwa	P6S_WG
FIR_I_W04	w stopniu zaawansowanym zasady funkcjonowania rynku finansowego i rodzaje instrumentów finansowych	P6S_WG
FIR_I_W05	w stopniu zaawansowanym instytucje finansowe, ich zadania i znaczenie dla gospodarki	P6S_WG
FIR_I_W06	zasady funkcjonowania współczesnego społeczeństwa, w szczególności normy życia społecznego istotne w finansach i rachunkowości, takie jak zasady etyczne, odpowiedzialność zawodowa oraz wymogi rzetelności i przejrzystości działania	P6S_WK
FIR_I_W07	w stopniu zaawansowanym powiązania rachunkowości i finansów z działalnością gospodarczą	P6S_WG
FIR_I_W08	w stopniu zaawansowanym sposoby i metody pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych i informacji ekonomicznych pochodzących z różnych źródeł oraz ich prezentowania ze szczególnym uwzględnieniem sporządzania sprawozdania finansowego	P6S_WG
FIR_I_W09	metody matematyczne, statystyczne, ekonometryczne i technologie informatyczne związane z finansami i rachunkowością oraz możliwości ich wykorzystania w finansach i rachunkowości	P6S_WK
FIR_I_W10	w stopniu zaawansowanym wybrane metody i narzędzia wykorzystywane do oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa	P6S_WG
FIR_I_W11	zagadnienie zmiany wartości pieniądza w czasie oraz możliwości jego zastosowania w finansach i rachunkowości	P6S_WK
FIR_I_W12	podstawowe przepisy prawa i inne normy regulujące funkcjonowanie podmiotów w gospodarce	P6S_WK
FIR_I_W13	zasady etyki w zakresie rachunkowości i finansów	P6S_WK
FIR_I_W14	proces kształtowania się systemu ekonomicznego na świecie oraz rolę i znaczenie społecznej odpowiedzialności w zjawiskach ekonomicznych	P6S_WG, P6S_WK
FIR_I_W15	w stopniu podstawowym znaczenie własności intelektualnej i praw autorskich	P6S_WK
FIR_I_W16	ogólne zasady organizowania i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P6S_WK
FIR_I_W17	kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji w odniesieniu do finansów i rachunkowości, w tym: wpływ globalizacji, wyzwań etycznych, społecznych i środowiskowych, znaczenie odpowiedzialności za zrównoważony rozwój oraz konsekwencje automatyzacji procesów finansowych	P6S_WK
UMIĘJĘTNOŚCI		
Absolwent potrafi:		
FIR_I_U01	posługiwać się w praktyce specjalistyczną terminologią z zakresu rachunkowości i finansów	P6S_UW

FIR_I_U02	zastosować poznane teorie finansów i rachunkowości do analizy oraz interpretacji zjawisk lub procesów ekonomicznych w ujęciu przyczyn, przebiegu i skutków	P6S_UW
FIR_I_U03	analizować i interpretować zjawiska oraz procesy społeczno-gospodarcze z wykorzystaniem wiedzy z zakresu finansów i rachunkowości, uwzględniając kontekst instytucjonalny, rynkowy oraz regulacyjny	P6S_UW
FIR_I_U04	przeprowadzić analizę ekonomiczną jednostek gospodarczych	P6S_UW
FIR_I_U05	wykorzystać wiedzę teoretyczną do oceny i rozwiązania złożonych lub nietypowych problemów z zakresu finansów	P6S_UW
FIR_I_U06	prowadzić ewidencje operacji gospodarczych, dokonywać wyceny składników majątku oraz sporządzać sprawozdanie finansowe	P6S_UW
FIR_I_U07	korzystać z podstawowych przepisów prawa oraz norm związanych z finansami i rachunkowością	P6S_UW
FIR_I_U08	łączyć w zaawansowany sposób wiedzę i umiejętności z finansów i rachunkowości zdobywane na studiach z wiedzą i umiejętnościami nabywanymi w praktyce zawodowej	P6S_UW
FIR_I_U09	komunikować się z otoczeniem oraz przekazywać swoją wiedzę przy użyciu różnych środków przekazu (zarówno w języku polskim jak i obcym), w tym także uczestniczyć w debacie	P6S_UK
FIR_I_U10	prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem narzędzi informatycznych	P6S_UK
FIR_I_U11	posługiwać się językiem obcym, również w zakresie finansów i rachunkowości, na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK
FIR_I_U12	stosować zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne, w tym narzędzia analityczne, systemy finansowo-księgowo oraz rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji w obszarze finansów i rachunkowości	P6S_UW
FIR_I_U13	stosować metody matematyki finansowej w procesie oceny opłacalności inwestycji rzeczowych i kapitałowych oraz wyceny instrumentów finansowych	P6S_UW
FIR_I_U14	pracować i współdziałać w różnych grupach społecznych i w różnych rolach	P6S_UO
FIR_I_U15	wybierać priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych celu bądź zadania	P6S_UO
FIR_I_U16	samodzielnie rozwijać się przez pozyskiwanie nowej wiedzy i umiejętności	P6S_UU
FIR_I_U17	analizować zjawiska i procesy zachodzące we współczesnym otoczeniu finansów i rachunkowości, uwzględniając wpływ globalizacji, kwestie etyczne, społeczne i środowiskowe, znaczenie zrównoważonego rozwoju oraz skutki automatyzacji procesów finansowych.	P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
Absolwent jest gotów do:		
FIR_I_K01	krytycznej oceny poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz społecznych, a także w razie potrzeby do zasięgnięcia opinii ekspertów z zakresu finansów i rachunkowości	P6S_KK
FIR_I_K02	rozstrzygnięcia dylematów etycznych związanych z wykonywaniem zawodu w obszarze finansów i rachunkowości, z poszanowaniem zasad etyki zawodowej oraz odpowiedzialnością wobec interesu publicznego	P6S_KR
FIR_I_K03	uzasadniania i wyjaśniania własnych poglądów oraz oceny poglądów innych dotyczących problemów społecznoekonomicznych	P6S_KK
FIR_I_K04	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy oraz inicjowania działań na rzecz interesu społecznego	P6S_KO
FIR_I_K05	dbania o dorobek i tradycje zawodów związanych z finansami i rachunkowością	P6S_KR
FIR_I_K06	do zdobywania i doskonalenia nowoczesnych umiejętności komunikacyjnych	P6S_KO

**III. ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZŁAŻNIE OD FORMY PROWADZENIA
WRAZ Z PRZYPISANIEM DO NICH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ I TREŚCI
PROGRAMOWYCH ZAPEWNIAJĄCYCH UZYSKANIE EFEKTÓW**

**A) PRZYPISANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DO ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD
FORMY ICH PROWADZENIA**

**B) ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ ORAZ TREŚCI PROGRAMOWE ZAPEWNIAJĄCE
UZYSKANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ**

Nazwa zajęć	Treści programowe
BHP (e-learning)	Zagadnienia wprowadzające: wybrane regulacje prawne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kształcenia; instytucje nadzoru nad warunkami pracy i kształcenia; podstawowe prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy w zakresie bhp; Identyfikacja zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi dla zdrowia, szkodliwymi i uciążliwymi występującymi w środowisku pracy: wybrane czynniki niebezpieczne; wybrane czynniki szkodliwe; wybrane czynniki uciążliwe; ŚOI – odzież ochronna i robocza; Pierwsza pomoc przedmedyczna i ochrona przeciwpożarowa: pierwsza pomoc; ppoż.
Podstawy ekonomii	Podstawowe pojęcia, prawa i zagadnienia ekonomii, Krzywa możliwości produkcyjnych; Rynek, analiza rynku, determinanty popytu i podaży, równowaga rynkowa, elastyczność popytu i podaży, elastyczność popytu na usługi turystyczne; Teoria zachowania producenta. Analiza kosztów produkcji; Teoria zachowania konsumenta na rynku; Analiza struktur rynkowych: konkurencja doskonała, monopol, konkurencja monopolistyczna, oligopol; Sposoby pomiaru bogactwa narodowego; Pojęcie i rodzaje bezrobocia; Inflacja; Pieniądz i rynek pieniężny; System bankowy w gospodarce rynkowej
Podstawy zarządzania	Wprowadzenie – rewolucja przemysłowa, ewolucja zarządzania, współczesna refleksja; Współczesne otoczenie organizacji i paradygmat zmiany; Zarządzanie celami, strategią i podejmowanie kluczowych decyzji; Zarządzanie kapitałem ludzkim; Mobbing i molestowanie seksualne – wyzwanie dla organizacji; Przywództwo i komunikacja w organizacji; Kontrola - narzędzie zarządcze
Podstawy prawa	Od wypowiedzi poprzez normy postępowania do normy prawnej; Tworzenie prawa w różnych systemach prawnych; Konstytucyjna hierarchia źródeł prawa w Polsce; Polski system prawny; Obowiązki norm prawnych w czasie, przestrzeni oraz w stosunku do poszczególnych osób; Wykładnia przepisów prawnych; Dyrektywy interpretacyjne i rodzaje wykładni prawa; Usuwanie kolizji norm prawnych; Proces stosowania prawa; Pojęcie ciężaru dowodu na przykładzie procedury cywilnej oraz procedury karnej; Zawody prawnicze; Pojęcie przedsiębiorcy i konsumenta
Metody efektywnego uczenia się	Style uczenia się – lepiej mi podczas słuchania, oglądania czy innej aktywności; Metoda 4 MAT – pytania o cele; Cykl Kolba – teoria i praktyka – Jak to połączyć w efektywny indywidualny cykl? – Nauka przez doświadczenie; Metody dydaktyczne – na co student może natrafić podczas studiowania; Przykładowe metody uczenia się: metoda ciekawskiego dziecka, metoda terminatora, metoda testu zderzeniowego, metoda fiszek, metoda tancerki, metoda zmiany miejsca, metoda papugi, metoda majstersztyku, metoda króla boksu, metoda walenia, metoda pałacu pamięci, metoda immersji, metoda nauczyciela; Mapa myśli, prezentacja – skutecznie się uczyć i rozliczam z zobowiązań przedmiotowych
Podstawy przedsiębiorczości	Przedsiębiorczość – istota, rodzaje i znaczenie; Charakterystyka przedsiębiorcy; Uwarunkowania rozwoju przedsiębiorczości; Proces zakładania

	<p>przedsiębiorstwa. Podstawy teoretyczne i praktyczne tworzenia biznesplanu. Wykorzystanie sztucznej inteligencji w procesie tworzenia biznesplanu; Organizowanie pracy własnej i zespołu. Praca menedżera. Mobbing i inne zachowania niepożądane w miejscu pracy (praca z wykorzystaniem Symulacji VR); Prezentacja projektów „Moja firma”, omówienie projektów, dyskusja (wykorzystanie oprogramowania REVAS)</p>
Technologia informacyjna	<p>Zebranie danych z różnych działów firmy w pliku Excela. Czytelność danych: import danych z baz danych, plików tekstowych, plików xml; kopiowanie arkusza danych do innego skoroszytu; formatowanie danych: formaty danych (liczby, teksty, procenty, waluty, daty), zaokrąglenia; Codzienna praca z danymi: formatowanie warunkowe, sortowanie, filtry proste, filtry zaawansowane; Podsumowania i statystyki: funkcje SUMA, MAX, MIN, ŚREDNIA, LICZ.PUSTE, ILE.NIEPUSTYCH, ILE LICZB, LICZ.WARUNKI, SUMA.WARUNKÓW, ŚREDNIA.WARUNKÓW; Odwołania do komórek z innych arkuszy; Prezentowanie wyników firmy: wykresy, tabele przestawne, wykresy przestawne; Tworzenie prostych narzędzi obliczeniowych dla działów sprzedaży i personalnego; Pisma i raporty – przygotowanie dokumentów w MS Word</p>
Podstawy psychologii	<p>Psychologia jako nauka. Główne teorie psychologiczne; Behawioryzm. Procesy uczenia; Psychoanaliza. Procesy nieświadome i świadome; Neopschoanaliza. Systemy potrzeb człowieka; Psychologia humanistyczna. Rozwój i samorealizacja; Psychologia poznawcza. Rola informacji; Percepcja społeczna; Komunikacja społeczna</p>
Matematyka	<p>Definicja macierzy, rodzaje macierzy i przedstawienie własności macierzy; Podstawowe działania na macierzach dodawanie, odejmowanie, mnożenie; Własności działań na macierzach; Definicja indukcyjna wyznacznika macierzy oraz jego własności; Sposoby liczenia wyznaczników- reguła Sarussa oraz rozwinięcie Laplace’a; Definicja oraz własności macierzy odwrotnej; Zastosowania wyznacznika macierzy do liczenia układów równań liniowych; Definicja i interpretacja geometryczna pochodnej funkcji; Podstawowe wzory na liczenie pochodnej funkcji; Badanie funkcji przy użyciu pochodnej- liczenie ekstremum lokalnego; Związek pomiędzy pochodną a monotonicznością funkcji; Zastosowanie pochodnych do zadań optymalizacyjnych</p>
Ekonomia behawioralna	<p>Wprowadzenie do ekonomii behawioralnej: przedmiot, pojęcie i istota ekonomii behawioralnej, relacje między ekonomią a psychologią; Preferencje i motywy ekonomiczne konsumentów; Klasyczna mikro i makroekonomiczna teoria preferencji, behawioralna konstrukcja preferencji, teorie motywacji; Teoria racjonalnego wyboru konsumenta. Ograniczona racjonalność wyboru ekonomicznego; Podejmowanie decyzji przez konsumenta w warunkach ryzyka i niepewności. Użyteczność, myślenie uproszczone, uprzedzenia, heurystyki; Efekt posiadania, awersja do ryzyka, efekt status quo, dysonans poznawczy, wsteczne myślenie, efekt utopionych kosztów; Teoria perspektywy. Funkcja wartości; Wstęp do finansów behawioralnych. Efekty framingowe, mentalne księgowanie, heurystyka zakotwiczenia</p>
Zarządzanie projektami	<p>Zarządzanie projektami jako proces zmierzający do osiągnięcia oczekiwań interesariuszy projektu; Cykl życia projektu, ograniczenia realizacji projektu;</p>

	Struktura organizacyjna w zarządzaniu projektem; Szacowanie przepływów pieniężnych w zarządzaniu projektami; Koszt kapitału i czynnik czasu w zarządzaniu projektami; Ryzyko i podejmowanie decyzji inwestycyjnych w warunkach niepewności
Statystyka i elementy badań operacyjnych	Istota i przedmiot badań statystycznych; Analiza struktury; Analiza i modelowanie szeregów czasowych; Współzależność zjawisk społeczno-ekonomicznych; Elementy wnioskowania statystycznego, estymacja i weryfikacja hipotez statystycznych; Model matematyczny zagadnienia decyzyjnego, teoria optymalizacji; Sposoby prezentacji danych liczbowych; Metody indeksowe, modele trendu; Estymacja i weryfikacja hipotez statystycznych; Zadanie programowania matematycznego i dynamicznego; Prezentacja projektów
Prawo gospodarcze	Prawo gospodarcze publiczne a prawo gospodarcze prywatne; Uczestnicy obrotu gospodarczego; Rejestry przedsiębiorców; Cechy działalności gospodarczej przedsiębiorcy; Kontrola działalności gospodarczej; Reglamentacja działalności gospodarczej; Prawo ochrony konkurencji; Działalność gospodarcza osób zagranicznych; Samorząd gospodarczy i zawodowy; Wybrane zagadnienia z prawa autorskiego, prawa własności przemysłowej, prowadzenie ksiąg rachunkowych
Filozoficzne problemy współczesności	Tradycja/tożsamość/zerwanie; Władza/polityka/biopolityka; Filozofia a nowe technologie; Humanizm/posthumanizm/środowisko; Feminizm i studia mniejszościowe; Sztuka/krytyka/interwencja; Krytyczna analiza tekstów przedstawiających problemy filozoficzne odnoszące się do zagadnień omawianych na wykładach, praca w grupach, przygotowanie posterów oraz ich prezentacja
Wyzwania rynku pracy	Planowanie kariery zawodowej. Poruszanie się po rynku pracy, poznanie metod aktywnego poszukiwania pracy. Organizowanie własnej aktywności; Poznanie zasad konstruowania dokumentów aplikacyjnych. Metody poszukiwania kandydatów stosowane przez rekruterów; Zapoznanie się z zasadami rekrutacji, zasadami przeprowadzania Assessment Center; Analizowanie rynku pracy, poszukiwanie informacji o rynku pracy i ofertach pracy w danym sektorze. Tworzenie sieci kontaktów zawodowych. Doradztwo zawodowe i personalne w planowaniu kariery; „Ty” na rynku pracy – Twoja postawa, wiedza, umiejętności, typ osobowości; Przygotowanie do przeprowadzenia analizy SWOT. Wyznaczenie/Rewizja celów zawodowych; Przygotowanie do rozmowy rekrutacyjnej. Praca nad autoprezentacją własnej kandydatury; Kolokwium
Język obcy (angielski)	SEMESTR 3: Poszukiwanie pracy/stażu/praktyk – analiza ofert pracy, słownictwo związane z warunkami pracy; Rozmowa kwalifikacyjna – zachowania, mowa ciała, zarządzanie stresem, pisanie CV; Moje zadania w pracy, podział odpowiedzialności, struktura firmy, korespondencja formalna; Onboarding – wprowadzenie do firmy, rozumienie regulaminów i instrukcji. SEMESTR 4: Funkcjonowanie firmy: obsługa klienta, technologie, zarządzanie projektem i komunikacja; Prezentacje – techniki, prezentowanie danych; Techniki i strategie

	negocjacyjne, outsourcing, negocjacje z klientem; Podróże służbowe – organizacja podróży, rezerwacje, korespondencja
Język obcy (niemiecki)	SEMESTR 3: Poszukiwanie pracy/stażu/praktyk – analiza ofert pracy, słownictwo; Rozmowa kwalifikacyjna – zachowania, pisanie CV; Nowa praca – orientacja w nowym miejscu, wideokonferencje; Spotkanie z klientami – ustalanie terminu, agenda spotkania. SEMESTR 4: Prezentacja produktów firmy; Obsługa klienta – zapytania, rozmowy telefoniczne; Zamawianie towarów – rozmowa z klientem; Zakończenie praktyk – zaświadczenie o praktykach
Metodyka projektu dyplomowego	Interdyscyplinarna tożsamość naukowa; Model metodologiczny dyscypliny i specjalności naukowej; Metodyka pisania prac dyplomowych, w tym projektów; Teoretyczne podstawy projektów dyplomowych; Rekomendacje metodologiczne; Problem badawczy i wybór metod badawczych; Zbieranie materiałów źródłowych; Przygotowanie projektu ramowego; Przygotowanie prezentacji multimedialnej
Finanse behawioralne	Decyzje inwestycyjne – istota, narzędzia, charakterystyka inwestorów; Finanse behawioralne a klasyczna teoria rynku kapitałowego; Pojęcie finansów behawioralnych i ich miejsce w teorii finansów; Krytyka finansów behawioralnych; Teoria perspektywy – geneza, założenia, funkcja użyteczności, implikacje praktyczne; Wykorzystanie sztucznej inteligencji w analizie decyzji inwestycyjnych i finansach behawioralnych, automatyzacja decyzji inwestycyjnych (robo-doradcy)
Systemy informatyczne w rachunkowości	Podejmowanie decyzji dotyczących wyboru systemu wspierającego procesy księgowe. Systemy dziedzinowe i zintegrowane – wady i zalety. Tworzenie baz danych i konfiguracja firmy; Tworzenie dokumentów źródłowych (faktury, rachunki, KP, KW); Zasady prowadzenia pełnych ksiąg rachunkowych, ewidencji rejestrów VAT, rozrachunków oraz danych podatkowych w programie Symfonia; Rozwiązania informatyczne stosowane przez biura rachunkowe. Księgowanie listy płac, generowanie deklaracji i plików JPK, tworzenie raportów finansowych; Proces wdrożenia systemu zintegrowanego oprogramowania do prowadzenia ksiąg rachunkowych. Etapy wdrożenia, planowanie projektu, kontrola efektów, działania powdrożeniowe
Cultural Differences	What is culture? Introduction; Stereotypes and prejudice; Main cultural orientations: G. Hofstede, R. Gesteland, E. Meyer; Intercultural communication: direct and indirect communication, barriers to verbal communication, non-verbal communication; Religion, values, attitudes, customs – influence on business; Intercultural negotiation process; Culture shock
Competitiveness in financial sector	Konkurencja i konkurencyjność w naukach ekonomicznych, źródła koncepcji konkurencyjności; Rozwój i zmiana spojrzenia na konkurencyjność sektora finansów, potencjał konkurencyjny sektora finansów, zdolności konkurencyjne sektora finansów; Konkurencyjność oparta na innowacyjności sektora finansów, kreatywności i design'ie, ocena innowacyjności, determinanty przewagi konkurencyjnej w sektorze finansów – przykłady z rynku krajowego i międzynarodowego

Podstawy finansów	Przedmiot, struktura i metoda nauki finansów; Geneza, ewolucja i teorie pieniądza; Polityka pieniężna; Architektura współczesnego systemu bankowo-finansowego; Banki i systemy finansowe; Bankowość komercyjna i spółdzielcza; Ubezpieczenia gospodarcze; Elementy rynku kapitałowego; Giełda Papierów Wartościowych; Elementy finansów przedsiębiorstw i gospodarstw domowych; Elementy finansów publicznych; Polityka podatkowa; Finanse UE; Projekt: Zaplanowanie i opracowanie eseju – praca zespołowa
Finanse publiczne	Zakres finansów publicznych; Ekonomiczna strona dochodów i wydatków publicznych; System budżetowy i gospodarka budżetowa państwa; Wydatki budżetowe; Podatki i opłaty publiczne; Prezentacja i omówienie budżetu państwa za ostatnie 3 lata; Finanse samorządu terytorialnego; Zasady wydatkowania środków publicznych; Polityka pieniężna i finansowa państwa; Budżet w ujęciu tradycyjnym a budżet zadaniowy; Finanse ubezpieczeń społecznych; Projekt: Referat odnoszący się do bieżącej sytuacji gospodarczej
Systemy bankowe	System bankowy i jego otoczenie; ewolucja systemu bankowego i czynniki wpływające na jego rozwój; definicja i rola banku; rodzaje banków; Mechanizm kreacji pieniądza; popyt na pieniądź i podaż pieniądza; pierwotna i wtórna kreacja pieniądza; Bankowość centralna i polityka pieniężna; funkcje banku centralnego; cele polityki pieniężnej; instrumenty polityki pieniężnej; Narodowy Bank Polski; Nadzór bankowy i gwarantowanie depozytów; cele działania instytucji nadzorczych; modele ochrony deponentów; działalność Bankowego Funduszu Gwarancyjnego; Prezentacja projektów dotyczących zagadnień przedmiotowych
Rynki finansowe	Rola, cele i funkcje rynku finansowego; Systematyka i rodzaje rynku finansowego; Uczestnicy rynku finansowego; Charakterystyka i wycena instrumentów finansowych rynku pieniężnego; Charakterystyka i wycena instrumentów finansowych rynku kapitałowego; Charakterystyka i rodzaje kursu walutowego; Funkcjonowanie rynku walutowego; Rynek instrumentów pochodnych: kontraktów terminowych i opcji; Współczesne problemy rynku finansowego; Przyczyny kryzysów finansowych i bankowych; Doświadczenia i wnioski wynikające z kryzysów; Anomalie na rynku finansowym; Rynki i instrumenty finansowe; Pośrednicy finansowi - typy i właściwości; Instytucje rynku finansowego; Rynek pieniężny - instytucje i instrumenty; Rynek kapitałowy - instytucje i instrumenty; Rynek terminowy - instytucje i instrumenty; Rynek walutowy - instytucje i instrumenty; Charakterystyka inwestycji i ryzyko w inwestycjach; Zasady inwestowania; Ryzyko finansowe i jego determinanty; Praktyczne wykorzystanie instrumentów finansowych wykorzystywanych na rynkach finansowych
Finanse międzynarodowe	Współczesne systemy kursowe; Strefy walutowe, obszary wpływu walut; Kryzysy walutowe; Prezentacja projektów w zakresie przeprowadzenia i opisanie zjawiska w finansach międzynarodowych; Dyskusja
Finanse przedsiębiorstw	Ogólne problemy zarządzania finansami firmy; Teoretyczne podstawy decyzji finansowych firmy; Kapitał własny i obcy w finansowaniu działalności firmy; Samofinansowanie i kapitał zewnętrzny w firmie; Rachunek przepływów

	pieniężnych i jego wstępna analiza; Zarządzanie kapitałem pracującym; Strategie finansowania działalności firmy z punktu widzenia kapitału pracującego; Projekt
Finanse gospodarstw domowych	Wprowadzenie do finansów gospodarstw domowych; Prawidłowości ekonomiczne zachowań gospodarstw domowych; Wpływ AI na decyzje finansowe w gospodarstwach domowych; Sprawozdania finansowe gospodarstw domowych; Analiza kosztów i przychodów, wpływów i wydatków gospodarstwa domowego; Instrumenty finansowe i ubezpieczeniowe wykorzystywane w gospodarstwach domowych; Rola i znaczenie ubezpieczeń; AI a oszczędzanie i inwestowanie, bezpieczeństwo danych finansowych i prywatność, etyczne i społeczne aspekty wpływu AI na finanse domowe; Sporządzanie budżetów domowych w różnych wariantach i założeniach; Wykorzystanie AI do projektowania budżetu domowego
Analiza finansowa	Wprowadzenie do analizy finansowej; pojęcie i funkcje, rodzaje analiz; Podstawowe źródła informacji oraz metody i techniki wykorzystywane w analizie finansowej; wartość poznawcza; Import danych finansowych do programu; Wykorzystanie sztucznej inteligencji w analizie finansowej; Analiza powiązań poziomych, pionowych i pionowo-poziomych bilansu; Analiza wskaźnikowa sytuacji ekonomiczno-finansowej przedsiębiorstwa – analiza płynności finansowej, analiza sprawności działania; Analiza wskaźnikowa sytuacji ekonomiczno-finansowej przedsiębiorstwa – analiza zadłużenia, analiza rentowności; Modele dyskryminacyjne
Podstawy rachunkowości	Rachunkowość jako dyscyplina naukowa; Definicje, funkcje i zasady rachunkowości; Dokumentowanie operacji gospodarczych; Cechy prawidłowego dokumentu księgowego i jego korekta; Układ bilansu; Rodzaje kont bilansowych; Rachunek zysków i strat oraz konta wynikowe; Pojęcie i ewidencja kosztów i przychodów; Pojęcie, zasady ewidencji i wyceny aktywów trwałych; Metody amortyzacji; Amortyzacja bilansowa a podatkowa; Zasady ewidencji i wyceny aktywów obrotowych; Ewidencja i wycena zapasów; Rozrachunki i ich ewidencja oraz wycena; Kapitały własne, rezerwy i fundusze specjalne; Ustalenie wyniku finansowego, metody i jego podział; Projekt
Rachunkowość finansowa	Istota i zasady rachunkowości finansowej; Nowe wymagania prawne dot. systemu rachunkowości, m.in. KSeF; Zasady ewidencji i wyceny aktywów trwałych; Amortyzacja bilansowa a amortyzacja podatkowa; Zasady ewidencji aktywów obrotowych; Metody wyceny zapasów; Zasady ewidencji i wyceny rozrachunków i roszczeń; Zasady ewidencji i rozliczania kapitałów; Rezerwy, zobowiązania i rozliczenia międzyokresowe; Koszty i ich rozliczenie; Kalkulacja kosztów; Przychody i koszty związane z ich osiągnięciem; Warianty ustalania wyniku finansowego i jego rozliczenie; Sprawozdawczość finansowa i jej elementy; Raportowanie niefinansowe (ESG); Przygotowanie projektu
Rachunkowość podatkowa	Podstawowe zagadnienia związane z rachunkowością podatkową; Klasyfikacja przychodów podatkowych; Klasyfikacja kosztów podatkowych; Podatek dochodowy od osób prawnych; Odroczony podatek dochodowy; Podatek dochodowy w praktyce; Podatek od towarów i usług; Ustalanie dochodu do opodatkowania; Ewidencja odroczonego podatku dochodowego; Rozliczanie

	podatku VAT. Deklaracja podatku od wartości dodanej VAT-7; Amortyzacja bilansowa i podatkowa; Prezentacja projektów
Seminarium dyplomowe	Omówienie zasad pisania prac dyplomowych; Omówienie elementów projektu dyplomowego; Stanowisko Uczelni wobec użycia SI; Praca dotycząca ustalenia tematów projektów dyplomowych; Zasady zbierania materiałów badawczych; Realizacja projektu; Prezentacja postępów w przygotowaniu prac dyplomowych; Weryfikacja poprawności przygotowanych prac dyplomowych; Omówienie elementów: Kryteria oceny projektu dyplomowego przez promotora i recenzenta; Przebieg egzaminu dyplomowego
Praktyka zawodowa	Zapoznanie z przepisami BHP; Podstawy prawne i przedmiot działalności przedsiębiorstwa; Organizacja podmiotu gospodarczego; Dokumentacja organizacyjna przedsiębiorstwa; Infrastruktura przedsiębiorstwa; Forma i sposób ewidencji zdarzeń gospodarczych podmiotu gospodarczego; Operacje kasowe i współpraca z bankiem; Źródła kosztów podmiotu gospodarczego; Sprzedaż produktów i usług przez podmiot gospodarczy; Obowiązki podatkowe podmiotu; Współpraca podmiotu gospodarczego z zagranicą; Współpraca przedsiębiorstwa z towarzystwami ubezpieczeniowymi, samorządem lokalnym, regionalnym oraz instytucjami i agencjami państwowymi; Wynik finansowy przedsiębiorstwa; Uprozczone formy podatkowe podmiotów gospodarczych; Opodatkowanie na zasadach ogólnych; Podatek dochodowy od osób fizycznych; Podatek dochodowy od osób prawnych; Podatek od towarów i usług (VAT), podatki majątkowe i opłaty; Odprawy celne; Postępowanie karno – skarbowe i egzekucja karno – skarbowe; Kredyty i pożyczki dla gospodarstw domowych oraz podmiotów gospodarczych; Operacyjna działalność banku; Specyfika wydziału (departamentu) kasowo- skarbcowego w banku; Znaczenie agencji rozwoju regionalnego w działaniach strukturalnych i wykorzystaniu form pomocy UE
SPECJALNOŚĆ: Bankowość i innowacje finansowe	
Regulacje prawne finansów i rachunkowości	Omówienie ogólnych zagadnień systemu finansowego w Polsce: finanse prywatne, finanse publiczne; Zakres stosowania ustawy o finansach publicznych: środki publiczne, nadwyżka, deficyt, jawność i przejrzystość finansów publicznych, zasady gospodarowania środkami publicznymi, kontrola zarządcza, państwowy dług publiczny, Wieloletni Plan Finansowy i budżet Państwa, budżet, wieloletnia prognoza finansowa jednostek samorządu terytorialnego, audyt wewnętrzny; Jednostki sektora finansów publicznych – zasady tworzenia i likwidacji; Omówienie ustawy o rachunkowości: zakres przedmiotowy, obowiązek i prawa jednostek w zakresie rachunkowości, zasady stosowane w rachunkowości, prowadzenie ksiąg rachunkowych, inwentaryzacja, wycena aktywów i pasywów, sprawozdania finansowe; Dyscyplina finansów publicznych
Nowoczesne usługi finansowe	Crowdfunding; Fundusze SRI, fundusze hedgingowe; Nowoczesne instrumenty płatnicze; Blockchain - rewolucja w finansach: mechanizm, zastosowania; Kryptowaluty i stablecoins; Instrumenty związane z klimatem i pogodą; Ceny spersonalizowane; Rynki predykcyjne; Bankowość i fundusze islamskie

Biznes plan	Biznes plan w praktyce; Cechy biznes planu i ich rodzaje; Cele tworzenia biznes planów: strategiczne, taktyczne, finalne, pośrednie, rynkowe, ekonomiczne; Zasady konstrukcji biznes planu; Założenia planu strategicznego, technicznego, marketingowego, organizacyjnego finansowego - przykłady; Struktura biznes planu i zakres merytoryczny treści; Analiza strategiczna planowanego przedsięwzięcia, generowanie wariantów rozwiązań, plany dopuszczalne, plany optymalne – studium przypadków; Tworzenie części biznes planów – praca w grupach
Zarządzanie ryzykiem w bankach komercyjnych	Pojęcie i klasyfikacja ryzyka bankowego; Znaczenie ryzyka w działalności bankowej; Rodzaje ryzyka w działalności bankowej; Czynniki wpływające na ryzyko bankowe; Etapy zarządzania ryzykiem w banku komercyjnym; Pomiar ryzyka za pomocą wybranych metod; Ryzyko bankowe a regulacje zewnętrzne; Aktualne źródła i skutki ryzyka ponoszonego przez bank komercyjny; Zarządzanie ryzykiem bankowym jako system i proces; Analiza czynników wpływających na dochód banku; Zarządzanie ryzykiem kredytowym oraz ryzykiem stopy procentowej; Czynniki ryzyka kredytowego; Transakcje zabezpieczające bank przed ryzykiem stopy procentowej; Zarządzanie ryzykiem walutowym oraz ryzykiem operacyjnym; Transakcje zabezpieczające bank przed ryzykiem walutowym; Zarządzanie płynnością i rentownością banku; Zarządzanie pozostałymi rodzajami ryzyka; Analiza przykładowej umowy kredytowej dla wybranego banku pod kątem sposobów zarządzania ryzykiem
Strategie walutowe w zarządzaniu portfelem finansowym	Systemy walutowe – geneza i funkcjonowanie; Teoria i polityka kursu walutowego; Pojęcie ryzyka walutowego w działalności gospodarczej; Istota wymiany walut, kosztów transakcyjnych, sposoby minimalizowania kosztów wymiany walut; Instrumenty i narzędzia ograniczające ryzyko walutowe w przedsiębiorstwie; Problemy wynikające z niewłaściwego zabezpieczenia pozycji walutowych; Zabezpieczenie pozycji walutowej w przedsiębiorstwie – case study
Kredyty i gwarancje bankowe	Istota i rodzaje kredytów bankowych dla osób fizycznych i przedsiębiorstw. Podział i systematyka kredytów; Ogólne zasady dotyczące udzielania kredytów bankowych, pożyczek i gwarancji, zasady kredytowania, ocena zdolności kredytowej wobec osób fizycznych i przedsiębiorstw, charakterystyka zabezpieczeń prawnych, polityka kredytowa; Ryzyko w banku komercyjnym (ryzyko płynności, operacyjne, wyniku finansowego itd.) – ogólna charakterystyka, metody minimalizowania. Wymogi adekwatności kapitałowej, regulacje ostrożnościowe; Nadzór bankowy, rola Komisji Nadzoru Finansowego i Bankowego Funduszu Gwarancyjnego jako instytucji gwarancyjnych; Systematyka kredytów na polskim rynku bankowym. Istota i funkcje kredytu bankowego; Etapy procedury kredytowej. Wybór banku, wniosek kredytowy i jego ocena. Negocjacje, umowa kredytowa, monitoring kredytobiorcy; Cechy charakterystyczne kredytowania gospodarstw domowych oraz MSP i dużych przedsiębiorstw. Prawne formy zabezpieczeń wierzytelności banku; Istota, funkcje, systematyka gwarancji bankowych. Procedury udzielania gwarancji bankowych; Efektywność windykacji należności bankowych. Ocena portfeli kredytowych banków. Działalność kredytowa w wynikach finansowych banków. Rekomendacje Komisji Nadzoru Finansowego w działalności kredytowej

Metody prognozowania finansowego	Metody rachunkowe wykorzystywane w analizach sporządzanych w przedsiębiorstwie; Prognozowanie kondycji finansowej oraz wyniku finansowego przedsiębiorstwa na podstawie analizy wskaźnikowej; Wykorzystanie analizy dyskryminacyjnej do prognozowania upadłości przedsiębiorstwa; Metody i techniki uwzględniania czasu w badaniach analitycznych wykorzystywanych w prognozowaniu finansowym; Wykorzystanie metod analizy finansowej do oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa i próba prognozowania ewentualnej upadłości przedsiębiorstwa – prezentacja projektu
Analiza techniczna i fundamentalna rynków finansowych	Istota analizy technicznej i fundamentalnej: cele, zadania, efekty – porównanie analizy technicznej i fundamentalnej; Wykresy i skale pomiarowe w analizie technicznej. Analiza trendów, średnie ruchome, analiza formacji. Wybrane wskaźniki analizy technicznej; Analiza fundamentalna: analiza makrootoczenia, analiza sektorowa, analiza sytuacyjna i finansowa przedsiębiorstwa, wycena akcji; Metody i mierniki wspomagające inwestowanie z wykorzystaniem metod analizy fundamentalnej; Analiza inwestycji z wykorzystaniem wykresów i skal pomiarowych. Tworzenie wykresów giełdowych i ich interpretacja z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego Excel; Analiza trendów, średnie ruchome, analiza formacji na giełdzie papierów wartościowych i ich wykorzystanie do podejmowania decyzji inwestycyjnych. Szacowanie wybranych wskaźników analizy technicznej do optymalizacji podejmowanych decyzji inwestycyjnych; Analiza różnych źródeł informacji celem pozyskania danych do analizy fundamentalnej. Wykorzystanie analizy fundamentalnej do analizy sytuacyjnej i finansowej przedsiębiorstwa oraz wycena jego akcji; Wskaźniki rynku kapitałowego wykorzystywane w analizie fundamentalnej: DY, EPS, P/E oraz P/BV; Tworzenie strategii inwestycyjnych przy wykorzystaniu wyników analizy technicznej i fundamentalnej
Rentowność instrumentów finansowych	Teoretyczne podstawy instrumentów finansowych. Kategorie wartości; Metoda ustalania wartości godziwej; Metody kosztowe; Metody dochodowe; Metody porównawcze; Wycena instrumentów udziałowych; Wycena instrumentów dłużnych; Wycena instrumentów pochodnych; Koszty transakcyjne w wycenie instrumentu finansowego; Prezentacja projektu
Społeczna odpowiedzialność biznesu	Społeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki; Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej; Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialnością Biznesu w Unii Europejskiej; Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki; Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy; Odpowiedzialny biznes a rynek; Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne; Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych; Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm; Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji
SPECJALNOŚĆ: Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw	
Sprawozdawczość finansowa	Wprowadzenie do sprawozdawczości finansowej – rodzaje sprawozdań, pojemność informacyjna, badanie sprawozdań finansowych; Zakres sprawozdania finansowego według MSSF i metody jego sporządzania; Struktura sprawozdania finansowego i jego treść; Interpretacja wybranych sprawozdań finansowych; Wynik finansowy przedsiębiorstwa i źródła jego pochodzenia
Regulacje prawne finansów i rachunkowości	Omówienie ogólnych zagadnień systemu finansowego w Polsce: finanse prywatne, finanse publiczne; Zakres stosowania ustawy o finansach publicznych: środki publiczne, nadwyżka, deficyt, jawność i przejrzystość finansów publicznych, zasady gospodarowania środkami publicznymi, kontrola zarządcza,

	państwowy dług publiczny, Wieloletni Plan Finansowy i budżet Państwa, budżet, wieloletnia prognoza finansowa jednostek samorządu terytorialnego, audyt wewnętrzny; Jednostki sektora finansów publicznych – zasady tworzenia i likwidacji; Omówienie ustawy o rachunkowości: zakres przedmiotowy, obowiązek i prawa jednostek w zakresie rachunkowości, zasady stosowane w rachunkowości, prowadzenie ksiąg rachunkowych, inwentaryzacja, wycena aktywów i pasywów, sprawozdania finansowe; Dyscyplina finansów publicznych
Biznes plan	Biznes plan w praktyce. Cechy biznes planu i ich rodzaje; Cele tworzenia biznes planów: strategiczne, taktyczne, finalne, pośrednie, rynkowe, ekonomiczne; Zasady konstrukcji biznes planu. Założenia planu strategicznego, technicznego, marketingowego, organizacyjnego finansowego - przykłady; Struktura biznes planu i zakres merytoryczny treści; Analiza strategiczna planowanego przedsięwzięcia, generowanie wariantów rozwiązań, plany dopuszczalne, plany optymalne – studium przypadków; Tworzenie części biznes planów – praca w grupach
Rachunkowość zarządcza	Zajęcia organizacyjne. Omówienie zasad zaliczenia przedmiotu. Kryteria klasyfikacji kosztów. Kalkulacja kosztów; Metody podziału kosztów na stałe i zmienne. Wynik finansowy w rachunku kosztów zmiennych i rachunku kosztów pełnych; Analiza progno rentowności w produkcji jednoasortymentowej oraz produkcji wieloasortymentowej; Krótkookresowe i długookresowe rachunki decyzyjne; Budżetowanie w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Nowoczesne instrumenty rachunkowości zarządczej-BSC
Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce	System podatkowy w Polsce: funkcje podatków, geneza i definicje podatków, zasady podatkowe i elementy podatków, podział i klasyfikacja podatków; Charakterystyka niektórych podatków obciążających podmioty gospodarcze: podatek dochodowy od osób fizycznych (ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, karta podatkowa, podatek na zasadach ogólnych, podatek liniowy), podatek dochodowy od osób prawnych; Formy organizacyjno – prawne działalności gospodarczej i ich wpływ na wybór formy opodatkowania: jednoosobowa działalność gospodarcza, spółka cywilna, spółki kapitałowe: spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i spółka akcyjna, spółki osobowe: spółka jawna, partnerska, komandytowa, komandytowo-akcyjna; Obowiązki podatkowe przedsiębiorcy wobec fiskusa i konsekwencje ich zaniechania; Prezentacja i dyskusja prac zadań grupowych
Podstawy audytu finansowego i operacyjnego	Zakres podmiotowy i przedmiotowy audytu; Typologia audytu i jego sprawność; Sprawność, zasady i funkcje audytu; Planowanie i realizacja audytu; Audyt finansowy. Założenia ogólne. Audyt operacyjny. Założenia ogólne; Problemy audytu; Standardy audytu wewnętrznego dla jednostek sektora finansów publicznych; Wybrane zagadnienia związane z zarządzaniem wiedzą w firmach audytorskich
Optymalizacja finansowa przedsiębiorstw	Optymalizacja w działalności przedsiębiorstw – perspektywa podatkowa, kosztowa i finansowa; Kategoria kosztu kapitału jako przesłanka procesu optymalizacji finansowej; Wpływ struktury kapitału na ryzyko i wartość przedsiębiorstwa; Optymalna struktura kapitału – case study; Ekonomiczna wartość dodana a procesy optymalizacji finansowej; Decyzje finansowe przedsiębiorstwa a rentowność kapitału własnego; Projekt: prezentacja grupowa
Zastosowanie oprogramowania w rachunkowości	Nawigacja w systemie SAP. Podejmowanie decyzji dotyczących wyboru systemu wspierającego procesy księgowe. Systemy dziedziczne i zintegrowane – wady i zalety; Tworzenie i księgowanie faktur w module FI. Obsługa płatności i wyciągów bankowych. Zastosowanie AI w realizacji działań rachunkowych;

	Rozwiązania informatyczne stosowane w dużych jednostkach gospodarczych, tj. SAP – tworzenie raportów, analiza danych controllingowych; Implementacja zintegrowanego systemu informatycznego w jednostce gospodarczej- analiza przypadków- cykl dokumentów od zakupu, magazynowania do raportu końcowego. Etapy wdrożenia, planowanie projektu, kontrola efektów, planowanie działań powdrożeniowych
Społeczna odpowiedzialność biznesu (duplikat)	Społeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki; Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej; Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialnością Biznesu w Unii Europejskiej; Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki; Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy; Odpowiedzialny biznes a rynek; Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne; Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych; Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm; Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji
Kontrola finansowo-księgową	Teoretyczne podstawy kontroli finansowo-księgowej; Definicje i zadania kontroli finansowo-księgowej; Obowiązki głównego księgowego w firmie; Organizacja rachunkowości w jednostce gospodarczej; Cel i metody prowadzenia kontroli aktywów trwałych; Kontrola aktywów obrotowych; Rola kontroli kosztów i przychodów; Zakres kontroli kapitałów i funduszy; Kontrola zatrudnienia i wynagrodzeń; Kontrola systemów informatycznych
SPECJALNOŚĆ: Finanse i rachunkowość małych i średnich przedsiębiorstw	
Sprawozdawczość finansowa	Wprowadzenie do sprawozdawczości finansowej – rodzaje sprawozdań, pojemność informacyjna, badanie sprawozdań finansowych; Zakres sprawozdania finansowego według MSSF i metody jego sporządzania; Struktura sprawozdania finansowego i jego treść; Interpretacja wybranych sprawozdań finansowych; Wynik finansowy przedsiębiorstwa i źródła jego pochodzenia
Regulacje prawne finansów i rachunkowości	Omówienie ogólnych zagadnień systemu finansowego w Polsce: finanse prywatne, finanse publiczne; Zakres stosowania ustawy o finansach publicznych: środki publiczne, nadwyżka, deficyt, jawność i przejrzystość finansów publicznych, zasady gospodarowania środkami publicznymi, kontrola zarządcza, państwowy dług publiczny, Wieloletni Plan Finansowy i budżet Państwa, budżet, wieloletnia prognoza finansowa jednostek samorządu terytorialnego, audyt wewnętrzny; Jednostki sektora finansów publicznych – zasady tworzenia i likwidacji; Omówienie ustawy o rachunkowości: zakres przedmiotowy, obowiązek i prawa jednostek w zakresie rachunkowości, zasady stosowane w rachunkowości, prowadzenie ksiąg rachunkowych, inwentaryzacja, wycena aktywów i pasywów, sprawozdania finansowe; Dyscyplina finansów publicznych
Biznes plan	Biznes plan w praktyce. Cechy biznes planu i ich rodzaje; Cele tworzenia biznes planów: strategiczne, taktyczne, finalne, pośrednie, rynkowe, ekonomiczne; Zasady konstrukcji biznes planu. Założenia planu strategicznego, technicznego, marketingowego, organizacyjnego, finansowego – przykłady; Struktura biznes planu i zakres merytoryczny treści; Analiza strategiczna planowanego przedsięwzięcia, generowanie wariantów rozwiązań, plany dopuszczalne, plany optymalne – studium przypadków; Tworzenie części biznes planów – praca w grupach
Rachunkowość zarządcza	Zajęcia organizacyjne. Omówienie zasad zaliczenia przedmiotu. Kryteria klasyfikacji kosztów. Kalkulacja kosztów; Metody podziału kosztów na stałe i zmienne. Wynik finansowy w rachunku kosztów zmiennych i rachunku kosztów pełnych; Analiza progno rentowności w produkcji jednoasortymentowej oraz

	produkcji wieloasortymentowej; Krótko i długookresowe rachunki decyzyjne; Budżetowanie w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Nowoczesne instrumenty rachunkowości zarządczej-BSC
Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce	System podatkowy w Polsce: funkcje podatków, geneza i definicje podatków, zasady podatkowe i elementy podatków, podział i klasyfikacja podatków; Charakterystyka niektórych podatków obciążających podmioty gospodarcze: podatek dochodowy od osób fizycznych – ryczałt, karta podatkowa, zasady ogólne, podatek liniowy, podatek dochodowy od osób prawnych; Formy organizacyjno-prawne działalności gospodarczej i ich wpływ na wybór formy opodatkowania: jednoosobowa działalność gospodarcza, spółka cywilna, spółki kapitałowe, spółki osobowe; Obowiązki podatkowe przedsiębiorcy wobec fiskusa i konsekwencje ich zaniechania; Prezentacja i dyskusja prac zadań grupowych
Finansowanie MŚP	Usługa finansowa jako przedmiot rynku. Pojęcie i klasyfikacja usług finansowych; Usługi kredytowe dla przedsiębiorstw – finansowanie bieżącej działalności – finansowanie inwestycji i rozwoju; Leasing w przedsiębiorstwie. Factoring – analiza i ocena ofert rynkowych; Usługi finansowe dla przedsiębiorstw - studia przypadków
Prowadzenie rozliczeń mikroprzedsiębiorstwa z zastosowaniem oprogramowania	System informatyczny wspomagający prowadzenie ewidencji podatkowych podatników ryczałtu ewidencjonowanego; System informatyczny podatkowej księgi przychodów i rozchodów Symfonia Start 2.0 - zasady ewidencji dokumentów; Tworzenie deklaracji podatkowych. Remanent końcowy. Zamknięcie podatkowej księgi przychodów i rozchodów. Zamknięcie roku podatkowego; Wprowadzenie dowodów księgowych do systemu Symfonia Start 2.0. Ewidencje VAT, ewidencja środków trwałych oraz przebiegu pojazdu; Prezentacja projektów
Rachunkowość małych firm	Istota i podstawy prawne ewidencji podatkowych w małych przedsiębiorstwach; Zasady dokumentowania operacji; Ryczałt ewidencjonowany – ogólne zasady funkcjonowania, zasady rozliczania z US, ewidencja przychodów, pozostałe ewidencje; Podatkowa księga przychodów i rozchodów – istota i budowa, zasady prowadzenia, ewidencje uzupełniające i dodatkowe; Zasady ustalania zobowiązań podatkowych; Deklaracje podatkowe oraz rozliczenia z tytułu podatku dochodowego i VAT
Spółeczna odpowiedzialność biznesu	Spółeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki; Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej; Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w Unii Europejskiej; Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki; Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy; Odpowiedzialny biznes a rynek; Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne; Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych; Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm; Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji
Strategie rozwoju MŚP	Klasyfikacja przedsiębiorstw, definicja sektora MŚP w Polsce i na świecie. Znaczenie małych i średnich przedsiębiorstw dla rozwoju gospodarki Polski, UE i świata; Determinanty mikroekonomiczne i makroekonomiczne funkcjonowania i rozwoju MŚP. Bariery i czynniki rozwoju MŚP w Polsce i na świecie; Definicja strategii. Elementy strategii MŚP. Kierunki i strategie rozwoju MŚP; Jednostki samorządu terytorialnego i regionalne instytucje pomocowe we wspomaganiu rozwoju MŚP; Organizacje pozarządowe wspierające MŚP; Wspieranie rozwoju MŚP przez instytucje otoczenia biznesu, fundusze pożyczkowe i fundusze

	poręczeń kredytowych; Identyfikacja szans i zagrożeń funkcjonowania i rozwoju MŚP na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa
SPECJALNOŚĆ: Kadry i płace	
Rozliczenia kadrowo-płacowe	Prawo pracy i inne podstawy prawne zatrudnienia: formy zatrudnienia pracowników, prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, zatrudnienie i wynagrodzenie osób niepełnosprawnych; Wynagrodzenia – funkcje, rodzaje, pojęcie przychodu, potrącenia z wynagrodzeń, podstawa obliczenia składki na podatek dochodowy, zasady ewidencji wynagrodzeń; Dokumenty niezbędne do prawidłowego rozliczenia z pracownikiem: umowa o pracę, karta pracy, karta ewidencji czasu pracy, imienna karta przychodów, lista płac; Narzędzia informatyczno-kadrowe wspomagające pracę kadrowo-płacową, Program Płatnik
Prawo pracy	Ogólne wiadomości dotyczące prawa pracy: pojęcia charakterystyczne dla zatrudnienia, cechy umów o pracę, rodzaje umów o pracę, podstawowe zasady prawa pracy, sąd pracy; Umowy o pracę: na czas nieokreślony, określony, próbny, na zastępstwo; Obowiązki pracownika i pracodawcy: świadczenie pracy, bezpieczeństwo pracownika, mobbing, zakaz konkurencji, podnoszenie kwalifikacji zawodowych; Czas pracy: godziny pracy, praca zmianowa, czas odpoczynku, urlopy
Ewidencja wynagrodzeń	Wynagrodzenia – funkcje, rodzaje, pojęcie przychodu, potrącenia z wynagrodzeń, podstawa obliczenia składki na podatek dochodowy; Dokumenty niezbędne do prawidłowego rozliczenia z pracownikiem: karta pracy, karta ewidencji czasu pracy, imienna karta przychodów, lista płac; Zasady ewidencji wynagrodzeń oraz rozliczeń z tego tytułu; Projekt, prezentacja projektów
Ochrona danych osobowych	Akty prawne krajowe i regulacje unijne w zakresie ochrony danych osobowych i informacji niejawnych; Przedmiot i cele przetwarzania danych, materialny i terytorialny zakres stosowania, definicje, przetwarzanie, ograniczenia przetwarzania, profilowanie, pseudonimizacja; Zgoda na gromadzenie i przetwarzanie danych, naruszenie ochrony danych osobowych, dane genetyczne, biometryczne, główna jednostka organizacyjna, przedstawiciel, przedsiębiorca, grupa przedsiębiorstw; Zasady przetwarzania danych osobowych, zgodność z prawem, wymogi dotyczące podstawy prawnej, przetwarzanie szczególnych kategorii danych; Status niezależnych organów nadzorczych, właściwość, zadania i uprawnienia, mechanizm spójności, opinia Europejskiej Rady Ochrony Danych, rozstrzygnięcie sporów, prezentacja projektów
Rekrutacja i selekcja pracowników	Identyfikacja kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa; Źródła i planowanie zatrudnienia; Model sekwencyjny procesu rekrutacji; Analiza pracy i profile kompetencyjne; Opracowanie koncepcji i kryteriów oceny w procesie rekrutacji na stanowisko kierownicze; Metody oceny efektywności procesu rekrutacji i selekcji kandydatów; Obciążenia pracodawcy z tytułu zatrudnienia pracownika
Podstawy audytu finansowego i operacyjnego	Zakres podmiotowy i przedmiotowy audytu; Typologia audytu i jego sprawność; Sprawność, zasady i funkcje audytu; Planowanie i realizacja audytu; Audyt finansowy. Założenia ogólne; Audyt operacyjny. Założenia ogólne; Problemy audytu; Standardy audytu wewnętrznego dla jednostek sektora finansów publicznych; Wybrane zagadnienia związane z zarządzaniem wiedzą w firmach audytorskich
Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	Organizacja Polskiego systemu Ubezpieczeń: schemat organizacyjny, działy organizacji pozarządowej; Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym; Okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym: obowiązkowe i dobrowolne ubezpieczenia; Omówienie tytułów ubezpieczeń społecznych: pracownik, osoby

	wykonujące umowę zlecenia, osoby prowadzące działalność gospodarczą; Zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych; Wysokość składek na ubezpieczenia społeczne; Zasady finansowania składek; Zasady ustalania podstawy wymiaru składek; Wybrane zagadnienia z zakresu ubezpieczenia zdrowotnego
Rozliczanie płac w programie PŁATNIK	Regulacje prawne dotyczące funkcjonowania rozrachunków z pracownikami; Funkcje i systemy wynagrodzeń, ochrona RODO; Obowiązki pracodawcy w zakresie rozliczeń z ZUS i US; Dokumentacja, ewidencja księgową i rozliczanie wynagrodzeń; Powiązania listy płac z dokumentacją ZUS; Wynagrodzenie ze stosunku pracy oraz zasady obliczania innych składników wynagradzania; Wynagrodzenia na podstawie umów cywilnoprawnych; Wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy; Obliczanie podstawy opodatkowania i zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych; Projekt
Społeczna odpowiedzialność biznesu	Społeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki; Doświadczenia w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w wybranych krajach w Unii Europejskiej; Regulacje prawne odnoszące się do Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w Unii Europejskiej; Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu w wybranych firmach polskiej gospodarki; Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy; Odpowiedzialny biznes a rynek; Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne; Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych i ubezpieczeniowych; Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm; Społeczna odpowiedzialność biznesu w dobie sztucznej inteligencji
Kontrola finansowo-księgową	Teoretyczne podstawy kontroli finansowo-księgowej; Definicje i zadania kontroli finansowo-księgowej; Obowiązki głównego księgowego w firmie; Organizacja rachunkowości w jednostce gospodarczej; Cel i metody prowadzenia kontroli aktywów trwałych; Kontrola aktywów obrotowych; Rola kontroli kosztów i przychodów; Zakres kontroli kapitałów i funduszy; Kontrola zatrudnienia i wynagrodzeń; Kontrola systemów informatycznych
SPECJALNOŚĆ: Finanse przedsiębiorstw i podatki ACCA	
Polski system podatkowy - ACCA	Polski system podatkowy; Przesłanki budowy systemu podatkowego; Miejsce prawa podatkowego w systemie prawa; Źródła prawa podatkowego; Pionowa i pozioma struktura systemu źródeł prawa podatkowego; Rodzaje wykładni prawa podatkowego i reguły ich stosowania; Funkcje podatków; Klasyfikacja podatków; Podatki pośrednie i bezpośrednie; Postawy wobec opodatkowania; Mentalność podatkowa; Moralność podatkowa; Opór podatkowy; Unikanie opodatkowania; Uchylenie się od opodatkowania; Optymalizacja podatkowa; Pojęcie i zakres jurysdykcji podatkowej; Wyłączenia jurysdykcji podatkowej; Immunitety dyplomatyczne i konsularne; Jurysdykcja podatkowa jako atrybut suwerenności terytorialnej państwa; Granice polskiej jurysdykcji podatkowej w zakresie podatków bezpośrednich i pośrednich; Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego; Podatek dochodowy od osób fizycznych; Charakter podatku dochodowego od osób fizycznych; Zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy; Miejsce zamieszkania osoby fizycznej, a certyfikat rezydencji podatkowej; Nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy; Znaczenie umów o zapobieganiu podwójnemu opodatkowaniu; Praktyczne zastosowanie metod obliczania podatku rezydentów podatkowych osiągających przychody za granicą; Opodatkowanie dochodów ze stosunku pracy; Katalog ustawowych zwolnień przychodów z tytułu umów o pracę; Obliczanie przez płatnika zaliczek na podatek dochodowy; Opodatkowanie dochodów z działalności wykonywanej osobiście; Opodatkowanie dochodów z nieruchomości; Opodatkowanie dochodów z kapitałów pieniężnych; Przywileje podatkowe w podatku

	dochodowym od osób fizycznych; Obowiązki podatników i ich przedstawicieli; Mały przedsiębiorca, a mały podatnik; Kontrola podatkowa, a postępowanie sprawdzające; Sankcje podatkowe i karnoskarbowe za naruszenie przepisów podatkowych
Statutory Settlements I / Rozrachunki publiczno-prawne I - ACCA	Najczęściej występujące w Polsce tytuły obciążeń podatkowych dotyczące przedsiębiorców i związane z tym wymogi; Identyfikacja dochodów z działalności gospodarczej; Ogólna charakterystyka kosztów uzyskania przychodów; Majątek wykorzystywany do prowadzenia działalności gospodarczej i wycena aktywów dla potrzeb ustalania odpisów amortyzacyjnych; Ustalanie amortyzacji podatkowej; Odliczanie strat z lat ubiegłych w rozliczeniu podatkowym; Opodatkowanie działalności spółki partnerskiej; Ustalenie podatku z działalności gospodarczej; Metody ryczałtowe ustalania podatku; Obowiązek opłacania składek na ubezpieczenie społeczne; Oskładkowanie wynagrodzeń z tytułu umów o pracę; Oskładkowanie osób nie zatrudnionych na umowę o pracę; Składki na ubezpieczenie zdrowotne
Corporate Finance Management ACCA (FM) / Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa - ACCA	Charakter i cel zarządzania finansami przedsiębiorstwa; Cele finansowe w organizacjach typu not-for-profit; Wpływ otoczenia gospodarczego na finanse przedsiębiorstwa; Płynność a rentowność jako cele zarządzania kapitałem obrotowym; Zarządzanie zapasami; Zarządzanie należnościami; Factoring i forfaiting; Prawne uwarunkowania wykorzystania kredytu kupieckiego; Opłacalność wykorzystania skonta za wcześniejszą zapłatę; Zarządzanie środkami pieniężnymi; Preliminarz obrotów gotówkowych; Uwarunkowania i ustalanie zapotrzebowania na kapitał obrotowy; Planowanie i dobór przepływów pieniężnych do oceny opłacalności inwestycji; Interpretacja miar opłacalności inwestycji; Ocena opłacalności projektu inwestycyjnego; Porównanie atrakcyjności źródeł finansowania; Specyfika finansowania sektora MŚP; Dźwignia finansowa
Advanced Corporate Finance ACCA (FM) / Zaawansowane finanse przedsiębiorstwa - ACCA	Interesariusze przedsiębiorstwa i ich wpływ na cele korporacyjne; Ład korporacyjny w Polsce; Ryzyko – oczekiwana stopa zwrotu – koszt kapitału przedsiębiorstwa; Szacowanie kosztu długu; Szacowanie kosztu kapitału własnego; Średnioważony a marginalny koszt kapitału; Szacowanie WACC w praktyce; Teorie struktury kapitału; Polityka dywidend; Uwzględnianie inflacji i opodatkowania w ocenie opłacalności inwestycji; Uwzględnienie ryzyka w ocenie opłacalności inwestycji; Analiza opłacalności projektów o różnej długości życia; Analiza opłacalności projektów zależnych i wykluczających się; Porównanie efektów finansowania inwestycji leasingiem i kredytem; Koszt kapitału jako stopa dyskontowa; Cele oraz źródła danych do wyceny przedsiębiorstwa; Charakterystyka metod wyceny przedsiębiorstwa; Wycena przedsiębiorstwa dla właścicieli metodą DCF; Wycena zadłużenia; Praktyczne przesłanki wyceny akcji; Znaczenie finansów behawioralnych
Corporate Risk and Capital Investment ACCA (FM) / Ryzyko i inwestycje kapitałowe przedsiębiorstw - ACCA	Istota działania i organizacja rynku finansowego; Rodzaje pośredników finansowych; Charakterystyka rynku finansowego; Operacje kapitałowe o charakterze udziałowym; Rola rynku pieniężnego; Charakterystyka i rola głównych instrumentów rynku pieniężnego; Istota i rodzaje ryzyka; Charakterystyka ryzyka walutowego; Fluktuacja kursów wymiany walut; Prognoza kursów walutowych; Charakterystyka ryzyka stopy procentowej; Fluktuacja stóp procentowych; Techniki zabezpieczania się przed ryzykiem walutowym; Techniki zabezpieczania się przed ryzykiem stopy procentowej; Główne rodzaje instrumentów pochodnych
Statutory Settlements II ACCA (TX) /	Podatek dochodowy od osób prawnych - zakres opodatkowania CIT i podstawowe pojęcia; Ustalenie dochodu podlegającego opodatkowaniu CIT;

Rozrachunki publiczno-prawne II - ACCA	Zasady odliczania od dochodu strat z lat ubiegłych; Kompleksowe wyliczanie zobowiązania z tytułu pdop; Podatek VAT - zakres opodatkowania podatkiem od towarów i usług; Wymogi związane z rejestracją VAT; Wyliczanie zobowiązania z tytułu VAT; Wymogi dokumentacyjne i zgodność z przepisami VAT
SPECJALNOŚĆ: Nowoczesne technologie i usługi dla biznesu	
Centra usług wspólnych	Centra usług wspólnych w aspekcie wzrostu i rozwoju społeczno-gospodarczego; Podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania centrów usług wspólnych; Procesy biznesowe jako obszar działalności centrów usług wspólnych; Klasyfikacja i charakterystyka centrów usług wspólnych; Gospodarka finansowa w centrach usług wspólnych; Inwentaryzacja w jednostkach obsługiwanych przez centra usług wspólnych; Tryb planowania budżetu dla centrów usług wspólnych; Obieg i kontrola dokumentów księgowych; Projekty centrów usług wspólnych; Prezentacja projektów centrów usług wspólnych
Usługi bankowości komercyjnej i inwestycyjnej	Współczesny system bankowo-finansowy; Usługi banków komercyjnych dla przedsiębiorstw; Usługi bankowości inwestycyjnej dla przedsiębiorstw; Ryzyko w bankowości komercyjnej i inwestycyjnej; Przyszłość usług bankowych dla przedsiębiorstw
Sztuczna inteligencja dla biznesu (AI)	Wprowadzenie do AI w Biznesie; Narzędzia AI w Biznesie; Projektowanie Promptów (Prompt Engineering); AI Agents i Automatyzacja Procesów; Integracja AI z Platformami No-Code; Etyka i Bezpieczeństwo AI
Outsourcing finansowo - księgowy	Ewolucja i rola rachunkowość we współczesnej gospodarce; Regulacje prawne oraz certyfikacja w zakresie świadczenia usług księgowych; Istota i znaczenie outsourcingu w gospodarce; Outsourcing finansowo – księgowego - wady i zalety wykorzystania usług outsourcingowych
Outsourcing kadr, płac i HR	Podstawowe informacje z zakresu zarządzania kadrami; Prawo pracy; Podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie BHP; Prowadzenie akt osobowych i dokumentacji; Obowiązki pracodawcy jako płatnika składek; Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń; Realizacja obowiązków wobec US, ZUS, GUS i PFRON
Outsourcing IT	Wprowadzenie do Outsourcingu IT; Modele Outsourcingu IT; Kryteria wyboru dostawcy outsourcingowego; Aspekty prawne i kontraktowe outsourcingu IT; Zarządzanie ryzykiem w outsourcingu IT; Analiza strategii outsourcingowej firmy; Tworzenie checklisty wyboru dostawcy IT; Przygotowanie harmonogramu projektu outsourcingowego; Analiza umów outsourcingowych; Ocena ryzyka w projekcie outsourcingowym; Symulacja projektu outsourcingowego
Cyberbezpieczeństwo transakcji biznesowych	Wprowadzenie do pojęć związanych z cyberbezpieczeństwem; Zapoznanie z zagrożeniami dotyczącymi sieci, oprogramowania, dostępu, rozliczalności, infrastruktury; Wskazówki w zakresie podmiotów krajowego Cirst; Omówienie pojawiających się zagrożeń; Odpowiedź na ryzyko cyberbezpieczeństwa; Polityka zarządzania bezpieczeństwem teleinformatycznym
Zastosowanie systemów ERP w biznesie	Geneza i funkcjonalność zintegrowanych informatycznych systemów zarządzania; Procesy finansowe a system ERP; Planowanie i wdrażanie systemów ERP; Wykorzystanie systemów Business Intelligence; Architektura procesów finansowych i przepływ informacji finansowych w systemie ERP; Projekt zastosowania systemów ERP w biznesie; Prezentacja projektów
Zarządzanie relacjami z klientami CRM	Determinanty kształtujące potrzeby i zachowania konsumentów; Pozyskiwanie i utrzymanie klientów; Znaczenie zrównoważonego rozwoju w relacjach z klientami; Wartość relacji z klientem; Współczesne trendy w zachowaniach konsumentów; Customer Relationship Management jako strategia biznesowa i technologia informatyczna; Budowanie związków z klientami; Podstawy orientacji na klienta w marketingu; Marketing relacji;

	Kształtowanie lojalności klientów; Rodzaje programów lojalnościowych; Technologia i narzędzia CRM; Obsługa klienta jako wartość; Korzyści i efekty wykorzystania CRM; Ekonomia cyrkularna; Marketing Automation; Prezentacja projektu
Spółeczna odpowiedzialność biznesu	Spółeczna odpowiedzialność biznesu w wybranych sektorach gospodarki; Doświadczenia w zakresie SOB w krajach UE; Regulacje prawne odnoszące się do SOB w UE; Zarządzanie SOB w wybranych firmach polskiej gospodarki; Prawa człowieka i odpowiedzialność w miejscu pracy; Odpowiedzialny biznes a rynek; Odpowiedzialność biznesu, pracownik, rynek i środowisko naturalne; SOB instytucji finansowych i ubezpieczeniowych; Znajomość SOB i doświadczenia polskich firm; SOB w dobie sztucznej inteligencji

IV. PROGRAM STUDIÓW

W ramach studiów I stopnia na kierunku Finanse i rachunkowość oferowane są następujące specjalności:

- Bankowość i innowacje finansowe
- Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw
- Finanse i rachunkowość małych i średnich przedsiębiorstw
- Kadry i płace
- Finanse przedsiębiorstw i podatki ACCA
- Nowoczesne technologie i usługi dla biznesu

A) PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU STUDIÓW DO DYSYCYPLIN NAUKOWYCH

L.p.	Dyscypliny naukowe	% PUNKTÓW ECTS
1.	Ekonomia i finanse	100

B) PODSTAWOWE WSKAŹNIKI ECTS OKREŚLONE DLA PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE 92,7
	STUDIA NIESTACJONARNE 72,7
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	STUDIA STACJONARNE 103,0

	STUDIA NIESTACJONARNE 90,3
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	89
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	38

C) WYMIAR, ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Praktyki zawodowe są integralną częścią procesu dydaktycznego, co zgodnie z wymaganiami programowymi dla studiów I stopnia, jest odzwierciedleniem ich zawodowego charakteru. Zgodnie z obowiązującym regulaminem studiów Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, Wydziału Ekonomicznego w Szczecinie, praktyki zawodowe są obowiązkowe (są przedmiotem).

- **Wymiar praktyk zawodowych**

Szczegóły związane z odbywaniem praktyk określa Dziekan Wydziału. Dla kierunku Finanse i rachunkowość I stopnia przewidziane są następujące regulacje: student ma możliwość realizacji praktyki w trakcie całego przebiegu studiów, już od pierwszego roku studiów. Od roku akademickiego 2019/20, zgodnie z regulacjami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dn. 20 lipca 2018, obowiązujący wymiar godzin praktyk na studiach pierwszego stopnia wynosi: 6 miesięcy/24 tygodnie/960 godzin.

- **Zasady i formy odbywania praktyk zawodowych**

- 1) Biuro Karier i Praktyk (dalej: BKiP) jest organizatorem i koordynatorem praktyki zawodowej dla studentów studiów I i II stopnia;
- 2) BKiP wspiera studenta i doradza w zakresie poszukiwania miejsca praktyk;
- 3) BKiP prowadzi monitoring realizowanych praktyk;
- 4) Student ma możliwość zorganizowania praktyki:
 - a) za pośrednictwem BKiP,
 - b) samodzielnie.
- 5) Jeżeli student chce zorganizować praktykę **za pośrednictwem Biura Karier i Praktyk**, zobowiązany jest do:
 - a) wypełnienia deklaracji udostępnionej w Extranecie w wersji elektronicznej lub osobiście w Biurze Karier i Praktyk w wersji papierowej w terminie określonym przez Biuro Karier i Praktyk, nie później niż na 2 tygodnie przed terminem rozpoczęcia praktyk,
 - b) dostarczenia do Biura Karier i Praktyk CV w wersji papierowej lub elektronicznej.
- 6) Jeżeli student chce zorganizować praktykę **samodzielnie**, zobowiązany jest do wypełnienia deklaracji w wersji elektronicznej lub papierowej potwierdzonej przez praktykodawcę w terminie określonym przez Biuro Karier i Praktyk, jednak nie później niż na 2 tygodnie przed terminem rozpoczęcia praktyk.

- 7) Miejsce odbywania praktyki zatwierdza opiekun merytoryczny praktyk wyznaczony przez Dziekana Wydziału. Opiekun merytoryczny w razie wątpliwości co do miejsca odbywania praktyk przeprowadza szczegółową rozmowę ze studentem i opiekunem wyznaczonym ze strony firmy odnośnie kryteriów jakościowych doboru miejsca odbywania praktyk przez studenta oraz infrastruktury i wyposażenia miejsca odbywanych praktyk.
- 8) Po otrzymaniu przez studenta pozytywnej oceny dot. miejsca praktyki zawodowej przez opiekuna merytorycznego, BKiP przygotowuje dokumentację kierującą na praktykę zawodową.
- 9) Praktyka jest realizowana zgodnie z programem praktyk dla danego kierunku studiów.
- 10) Uczelnia nie pokrywa kosztów związanych z praktykami (np. ubezpieczenie NNW, OC, dojazdu, noclegu).
- 11) Student zobowiązany jest do rozliczenia praktyki zawodowej zgodnie z regulaminem praktyk w ciągu dwóch tygodni od dnia zakończenia praktyki zawodowej.
- 12) Dokumentacja z odbytej praktyki podlega ocenie formalnej przez BKiP oraz ocenie merytorycznej przez opiekuna kierunku.
- 13) Opiekun merytoryczny praktyk na podstawie dzienniczka praktyk oraz oceny opiekuna praktyk u praktykodawcy weryfikuje, czy student osiągnął zakładane efekty uczenia się i na tej podstawie zalicza praktykę zawodową.
- 14) Decyzję końcową o zaliczeniu praktyki zawodowej podejmuje Dziekan Wydziału.
- 15) Zaliczenie przez studenta praktyki w pełnym wymiarze jest warunkiem dopuszczenia studenta do egzaminu dyplomowego.

Zasady zaliczania praktyk na podstawie aktywności zawodowej i potwierdzonych efektów uczenia się.

- 1) Na pisemny wniosek student może ubiegać się o częściowe lub całkowite zaliczenie praktyk na podstawie wykonywanej pracy zawodowej trwającej minimum:
 - a) 3 miesiące zatrudnienia (dotyczy studentów, którzy rozpoczęli studia do 30 września 2019 r. oraz wszystkich studentów studiów II stopnia),
 - b) 6 miesięcy zatrudnienia (dotyczy studentów studiów I stopnia, którzy rozpoczęli studia po 01 października 2019 r.).
- 2) O wymiarze zaliczenia praktyk w całości lub części na podstawie wykonywanej pracy zawodowej decyduje Dziekan na podstawie złożonej dokumentacji. Decyzja jest podejmowana w przeciągu 2 tygodni od momentu złożenia w BKiP kompletnej dokumentacji. Przy ustaleniu zmniejszonego wymiaru praktyk brany jest pod uwagę staż pracy oraz jej zgodność z kierunkiem studiów lub specjalnością.
- 3) O zaliczenie praktyk może ubiegać się student, który:
 - a) wykonuje lub wykonywał pracę bądź odbywał staż - w tym przypadku do wniosku należy dołączyć aktualne zaświadczenie o zatrudnieniu lub świadectwo pracy wraz z zakresem obowiązków oraz z potwierdzeniem realizacji efektów uczenia się w wykonywanej pracy zawodowej,
 - b) pracuje (współpracuje) lub pracował (współpracował) w ramach własnej działalności gospodarczej – w tym przypadku do wniosku należy dołączyć zaświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej wraz z potwierdzeniem realizacji efektów uczenia się w wykonywanej pracy zawodowej oraz aktualny wydruk Centralnej Ewidencji Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), Biuro Karier i Praktyk umawia studenta na rozmowę z opiekunem merytorycznym praktyk w celu potwierdzenia efektów uczenia się przez opiekuna merytorycznego. W trakcie spotkania, opiekun merytoryczny wypełnia formularz w którym zatwierdza zaliczenie praktyk i efektów uczenia się na podstawie rozmowy i dokumentacji przedstawionej przez studenta.
 - c) wykonuje lub wykonywał inne aktywności zawodowe - w tym przypadku do wniosku należy dołączyć dokument potwierdzający aktywność zawodową (np. referencje, zaświadczenie) oraz potwierdzenie realizacji efektów uczenia się w wykonywanej aktywności zawodowej podpisane przez uprawnioną do tego osobę Studentom będącym pracownikami służb mundurowych w uzasadnionych przypadkach

związanych z koniecznością zachowania poufności informacji Dziekan może zaliczyć praktykę bez przekładania wszystkich lub części wymaganych dokumentów.

- 4) W przypadku częściowego zaliczenia praktyk student ma obowiązek zaliczenia pozostałej części zgodnie z programem praktyk, co jest warunkiem dopuszczania studenta do egzaminu dyplomowego.
- 5) W przypadku studentów I stopnia, gdzie wymiar praktyk wynosi 960 godzin, student może wnioskować o zaliczenie częściowe w wymiarze 160 godzin (1 miesiąc) co daje możliwość zaliczenia podstawowych modułów z programu praktyk jakkolwiek aktywnością zawodową. Natomiast 800 godzin należy zrealizować zgodnie z kierunkiem studiów tak, aby student osiągnął efekty uczenia się założone w modułach programowych praktyk.

D) SPOSOBY WERYFIKACJI OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGANÝCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA

Walidacja efektów uczenia się założonych w programie studiów, uszczegółowionych w kartach przedmiotu poprzez przedmiotowe efekty uczenia się, dotyczy trzech obszarów: wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Niektóre z metod weryfikacji efektów uczenia się pozwalają na ocenę w więcej niż jednym obszarze.

Metody weryfikacji oceny efektów uczenia się:

Kategoria	Wiedza	Umiejętności	Kompetencje społeczne
Metody:	<ul style="list-style-type: none"> - Egzamin y ustne – standaryzowane - Egzamin y pisemne – pytania otwarte, testy jedno –, bądź wielokrotnego wyboru, tekst z lukami, mini – testy, zadania, zadania rachunkowe - Ocena prac pisemnych, indywidualnych lub zespołowych, np.: projekty, scenariusze działań, analizy przypadku, symulacje procesów, recenzje artykułów - Ocena prezentacji projektu zespołowego lub indywidualnego w oparciu o prezentacje multimedialne, scenariusze, symulacje etc. 	<ul style="list-style-type: none"> - Egzamin y ustne i pisemne - Obserwacja wykonania zadania lub projektu indywidualnego lub zespołowego - Ocena pracy indywidualnej lub zespołowej podczas zajęć - Ocena aktywności podczas działań praktycznych - Ocena prezentacji/projektu rozwiązującego problem inżynierski - Obserwacja i analiza prac lub innych wyników działań studenckich 	<ul style="list-style-type: none"> - Obserwacja i analiza projektów lub zadań pod kątem gotowości do podejmowania działań zgodnych ze wskazanymi kompetencjami społecznymi, - Obserwacja zachowań i kompetencji społecznych podczas działań praktycznych - Samoocena - Ocena aktywności poza zajęciami – udział w kołach zainteresowań, konferencjach naukowych, konkursach, projektach

Wskazane metody weryfikacji wykorzystywane są również w trybie zdalnym.

E) PLANY STUDIÓW

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Bankowość i innowacje finansowe

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	20E					2												
2	Nowoczesne usługi finansowe	20E	30z				4												
3	Biznes plan		34z		10		3												
4	Zarządzanie ryzykiem w bankach komercyjnych							20E	24z				3						
5	Strategie walutowe w zarządzaniu portfelem finansowym							20E	24z				3						
6	Kredyty i gwarancje bankowe							20E	24z				3						
7	Metody prognozowania finansowego															30z	10		3
8	Analiza techniczna i fundamentalna rynków finansowych														36z				3
9	Rentowność instrumentów finansowych													20E	30z		10		4
10	Społeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
	RAZEM	40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	66	30	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Sprawozdawczość finansowa	20E	30z				4												
2	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	20E					2												
3	Biznes plan		34z		10		3												
4	Rachunkowość zarządcza							20E	24z				3						
5	Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							20E	24z				3						
6	Podstawy audytu finansowego i operacyjnego							20E	24z				3						
7	Optymalizacja finansowa przedsiębiorstw													20E	30z		10		4
8	Zastosowanie oprogramowania w rachunkowości															36z	10		3
9	Społeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
10	Kontrola finansowo-księgowa														30z				3
	RAZEM	40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	60	36	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UW SBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie

Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**

specjalność - Finanse i rachunkowość małych i średnich przedsiębiorstw

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Sprawozdawczość finansowa	20E	30z				4												
2	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	20E					2												
3	Biznes plan		34z		10		3												
4	Rachunkowość zarządcza							20E	24z				3						
5	Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							20E	24z				3						
6	Finansowanie MŚP							20E	24z				3						
7	Prowadzenie rozliczeń mikroprzedsiębiorstwa z zastosowaniem oprogramowania															36z	10		3
8	Rachunkowość małych firm													20E	30z				4
9	Spółeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
10	Strategie rozwoju MŚP														30z		10		3
	RAZEM	40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	60	36	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Finanse przedsiębiorstw i podatki ACCA

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Polski System Podatkowy (TX)		40z				5												
2	Rozrachunki publiczno-prawne I (TX)								40z		10		5						
3	Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa (FM)								20z	20z	10		5						
4	Zaawansowane finanse przedsiębiorstwa (FM)														20z	20z	10		5
5	Ryzyko i inwestycje kapitałowe przedsiębiorstw (FM)														32z	8z	10		5
6	Rozrachunki publiczno-prawne II (TX)														40z		10		5
	RAZEM	0	40	0	0	0	5	0	60	20	20	0	10	0	92	28	30	0	15
	RAZEM w semestrze	40						100						150					
	ECTS w semestrze	5						10						15					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	40						80						120					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Kadry i płace

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Rozliczenia kadrowo-płacowe	20E	30z				4												
2	Prawo pracy	20E					2												
3	Ewidencja wynagrodzeń			34z	10		3												
4	Ochrona danych osobowych							20E	24z				3						
5	Rekrutacja i selekcja pracowników							20E	24z				3						
6	Podstawy audytu finansowego i operacyjnego							20E	24z				3						
7	Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne													20E	30z		10		4
8	Rozliczanie płac w programie PŁATNIK															36z	10		3
9	Społeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
10	Kontrola finansowo-księgowa														30z				3
	RAZEM	40	30	34	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	60	36	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie

Studia stacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**

specjalność - Nowoczesne technologie i usługi dla biznesu

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5					Sem. 6						
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Centra usług wspólnych dla biznesu	20E	30z				4												
2	Usługi bankowości korporacyjnej i inwestycyjnej	20E					2												
3	Sztuczna Inteligencja dla biznesu (AI)		34z		10		3												
4	Outsourcing finansowo-księgowy							20E	24z				3						
5	Outsourcing kadr, płac i HR							20E	24z				3						
6	Outsourcing IT							20E	24z				3						
7	Cyberbezpieczeństwo transakcji biznesowych														30z				3
8	Zastosowanie systemów ERP w biznesie															36z	10		4
9	Zarządzanie relacjami z klientem CRM													20E	30z		10		3
10	Społeczna odpowiedzialność biznesu													20E					2
	RAZEM	40	64	0	10	0	9	60	72	0	0	0	9	40	60	36	20	0	12
	RAZEM w semestrze	114						132						156					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	104						132						136					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia niestacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Bankowość i innowacje finansowe

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	12E					2												
2	Nowoczesne usługi finansowe	12E	18z				4												
3	Biznes plan		21z		10		3												
4	Zarządzanie ryzykiem w bankach komercyjnych							9E	15z				3						
5	Strategie walutowe w zarządzaniu portfelem finansowym							9E	15z				3						
6	Kredyty i gwarancje bankowe							9E	15z				3						
7	Metody prognozowania finansowego															18z	10		3
8	Analiza techniczna i fundamentalna rynków finansowych														21z				3
9	Rentowność instrumentów finansowych													12E	18z		10		4
10	Społeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
	RAZEM	24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	39	18	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia niestacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Sprawozdawczość finansowa	12E	18z				4												
2	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	12E					2												
3	Biznes plan		21z		10		3												
4	Rachunkowość zarządcza							9E	15z				3						
5	Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							9E	15z				3						
6	Podstawy audytu finansowego i operacyjnego							9E	15z				3						
7	Optymalizacja finansowa przedsiębiorstw													12E	18z		10		4
8	Zastosowanie oprogramowania w rachunkowości															21z	10		3
9	Społeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
10	Kontrola finansowo-księgowa														18z				3
	RAZEM	24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	36	21	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia niestacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**

specjalność - Finanse i rachunkowość małych i średnich przedsiębiorstw

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Sprawozdawczość finansowa	12E	18z				4												
2	Regulacje prawne finansów i rachunkowości	12E					2												
3	Biznes plan		21z		10		3												
4	Rachunkowość zarządcza							9E	15z				3						
5	Formy opodatkowania przedsiębiorstw w Polsce							9E	15z				3						
6	Finansowanie MŚP							9E	15z				3						
7	Prowadzenie rozliczeń mikroprzedsiębiorstwa z zastosowaniem oprogramowania															21z	10		3
8	Rachunkowość małych firm													12E	18z				4
9	Społeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
10	Strategie rozwoju MŚP														18z		10		3
	RAZEM	24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	36	21	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia niestacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Kadry i płace

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Rozliczenia kadrowo-płacowe	12E	18z				4												
2	Prawo pracy	12E					2												
3	Ewidencja wynagrodzeń			21z	10		3												
4	Ochrona danych osobowych							9E	15z				3						
5	Rekrutacja i selekcja pracowników							9E	15z				3						
6	Podstawy audytu finansowego i operacyjnego							9E	15z				3						
7	Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne													12E	18z		10		4
8	Rozliczanie płac w programie PŁATNIK															21z	10		3
9	Społeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
10	Kontrola finansowo-ksiegowa														18z				3
	RAZEM	24	18	21	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	36	21	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia niestacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Finanse przedsiębiorstw i podatki ACCA

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Polski System Podatkowy (TX)		40z				5												
2	Rozrachunki publiczno-prawne I (TX)								40z		10		5						
3	Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa (FM)								20z	20z	10		5						
4	Zaawansowane finanse przedsiębiorstwa (FM)														20z	20z	10		5
5	Ryzyko i inwestycje kapitałowe przedsiębiorstw (FM)														32z	8z	10		5
6	Rozrachunki publiczno-prawne II (TX)														40z		10		5
	RAZEM	0	40	0	0	0	5	0	60	20	20	0	10	0	92	28	30	0	15
	RAZEM w semestrze	40						100						150					
	ECTS w semestrze	5						10						15					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	40						80						120					

Plan studiów w UWSBM w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie
 Studia niestacjonarne - I stopnia - **Finanse i Rachunkowość (dla naboru 2026/2027)**
specjalność - Nowoczesne technologie i usługi dla biznesu

Lp.	Przedmiot	Rok II						Rok III											
		Sem. 4						Sem. 5						Sem. 6					
		W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS	W	Ć	L	P	E	ECTS
1	Centra usług wspólnych dla biznesu	12E	18z				4												
2	Usługi bankowości korporacyjnej i inwestycyjnej	12E					2												
3	Sztuczna Inteligencja dla biznesu (AI)		21z		10		3												
4	Outsourcing finansowo-księgowy							9E	15z				3						
5	Outsourcing kadr, płac i HR							9E	15z				3						
6	Outsourcing IT							9E	15z				3						
7	Cyberbezpieczeństwo transakcji biznesowych														18z				3
8	Zastosowanie systemów ERP w biznesie															21z	10		4
9	Zarządzanie relacjami z klientem CRM													12E	18z		10		3
10	Społeczna odpowiedzialność biznesu													12E					2
	RAZEM	24	39	0	10	0	9	27	45	0	0	0	9	24	36	21	20	0	12
	RAZEM w semestrze	73						72						101					
	ECTS w semestrze	9						9						12					
	Razem godziny kontaktowe w semestrze	63						72						81					